

《互联网+：工作的革命》

图书基本信息

书名：《互联网+：工作的革命》

13位ISBN编号：9787111508564

出版时间：2015-7

作者：致远协同研究院

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《互联网+：工作的革命》

内容概要

“互联网+”时代，出门直接叫车了，工作移动互联了，决策大数据化了……原来感觉离自己很远的互联网正在真真切切地改变着我们的工作和生活。我们的工作因为互联网正在发生着一场深刻的革命，要么自我革命，要么等待被别人革命，没有他选。

《互联网+：工作的革命》从工具的革命、行为的革命、组织的革命、决策的革命、文化的革命等方面层层展开，详细描述了“互联网+”对工作各个方面带来的深刻影响以及应对之策，并给出了一些极具启迪的思路和方法，为在“互联网+”时代如何高效工作和有效管理提供了很好的参考和借鉴。

《互联网+：工作的革命》

作者简介

致远协同研究院，是北京致远协创软件有限公司联合国内知名大学管理学院、科研部门以及致远部分客户CIO和高层管理者联合创立的学术应用研究机构。积极探索产、学、研结合的创新模式，以研究组织协同和管理行为、服务组织客户为己任，重点在于推动协同应用信息化管理实践和协同信息化产业的发展。

致远协同研究院目前主要从事以企业、政府为主的组织行为绩效、组织管理信息化评价模型的探索与应用研究，并将研究成果作为协同产品研发升级的概念模型和理论支撑，以期研发更加适合中国组织发展的管理信息化工具，致力于互联网+工作和管理行为的信息化。

致远协同研究院汇集了国内一流的系统信息化专家、组织行为学专家、协同学专家及优秀的企业管理实践者，以研究院为主体打造一流的协同管理理论专家研究团队，同时凭借致远软件专业咨询和深度实施团队的力量，为有需求的企业和政府组织等提供高可行性的组织行为管理诊断与协同应用信息化方案咨询和增值服务。

出版著作：协同管理系列丛书，包括《协同管理导论》《协同创造价值》。

书籍目录

前言 被颠覆的工作世界

第一章 互联网+

梦想的大门，因移动互联网而打开。世界瞬间开始了一个新的起点。“互联网+”使一切富饶与贫穷、文明与蛮荒、现实与神话，都在网络的变换中激荡。穿越时空，智慧的源泉自由流淌，滋润着人类社会——无界的组织、无边的疆域。人类的行为将藉此展开一场波澜壮阔的革命。

+1：万物连接

+2：百业跨界

+3：时空无边

+4：智慧众筹

+5：数字生态

“互联网+”引发工作的革命

第二章 工具的革命

人机融合牵动了整个世界的神经，如潺潺细水悄无声息却又势不可挡地走入人们的生活。人和工具相处久了，彼此就会产生某种互应的默契，像武侠里的剑客与剑那样，剑会产生灵性，与剑客融为一体。人机融合使没有感觉、没有灵魂、不会思考的物理系统成为生命体，赋予物体以感觉、思考能力和协作能力。数字世界不再仅仅是物理世界的虚拟映象，而将真正进化为人类社会的新疆界。从来没有一个时代像今天这样人机高度融合互联。我们工作的方式就这样被互联网技术工具的变化深刻影响着

.....

革命1：机器互联：

革命2：持续在线

革命3：智能之芯：

革命4：工作平台：

第三章 行为的革命

传统的社会关系、市场结构及社会观念被瓦解了，代之以个体化、差异化和碎片化。互联网引发了人类学习方法的改变，手机端的搜索让即时学习成为一件随时随地都可以进行的事情。同样，企业社交化、工作碎片化、创新、快速迭代和跨界颠覆都会带来行为的革命。

革命5：即时学习

革命6：社群交往

革命7：碎片工作

革命8：迭代创新

革命9：跨界颠覆

第四章 组织的革命

随着新技术的爆发式应用，跨界竞争渐成燎原之势，企业竞争环境开始充满不确定性，企业取得战略优势的难度空前增大。互联网让工作可以跨越时间和空间的限制，打破部门界限，企业组织架构和流程变得柔性，组织层级之间的壁垒消融，实现去中心化和自主演化，由此给企业带来了组织的革命。

革命10：边界消融

革命11：结构消解

革命12：形态虚拟

革命13：管理柔化

革命14：自主演化

第五章 决策的革命

过去的决策有时是靠拍脑袋。在互联网时代，决策方式发生了巨大变化：决策的信息多了，决策的数据更精准了，决策的地点可以随时随地，决策的角色也将发生变化。

革命15：多维信息

革命16：数据驱动

革命17：用户导向

革命18：实时策略

第六章 文化的革命

文化是组织中无形的执行力。传统组织的文化是基于工业化时代产生的科层制文化（等级文化），而互联网某种程度上体现了平等的文化、大道至简的文化。管理的最高境界是没有管理的管理，没有管理的组织是一种高效协同的组织。“互联网+”的组织必须从过去的封闭思维方式中走出来，转向更加广泛和开阔的外部力量，以开放的姿态获得高速增长，借助人文情怀重塑商业规则。

革命19：分享得真

革命20：开放求善

革命21：简单是美

第七章 实践与探索

当自由女神高擎火炬、照耀世界，我们同样渴望一种内驱力量带领我们走向工作自由。但，没有无规则的自由。立足规则的自由更稳定、更有力量。协同，因连接建立规则，因规则随享自由。

“+”即协同

互联网 + X = 协同指数

组织协同九宫格

创建高绩效的协同组织

走向工作自由

附录 中国企业组织行为绩效指标体系研究摘要

章节试读

1、《互联网+：工作的革命》的笔记-第55页

用碎片化时间完成大块工作

人们的生活从基本的层次上，时间和空间都越来越碎片化了。这就要求现代人必须具备一种时间管理能力：利用碎片化时间完成大块的工作。移动办公的出现，让碎片化时间分担了集中工作的压力，把支配时间的权利从管理者的手中授权给了每名职员，让工作变得更加灵活有弹性。

2、《互联网+：工作的革命》的笔记-第96页

只有“粉丝”，没有了解和满足粉丝的需求，就不会有“经济”；只有“经济”，没有“粉丝”，这种经济缺乏用户真心的喜欢和欣赏，也无法长久。只有两只恰当好处的结合，才能产生价值和效应。“经济”是互联网下的商业模式，“粉丝”是触动互联网的强大力量。

3、《互联网+：工作的革命》的笔记-第109页

互联网不是一个人的发明，而是一群人创造出来的。在这样一个大平台上，无数人的心血结晶，才有了今天的微博、搜索引擎、电子商务、网络、音视频等。这就是一个有力的声明：开放、包容、共享、代表了互联网的精神。

4、《互联网+：工作的革命》的笔记-第112页

开放环境必须要和环境相互作用，在消耗资源的同时也在向环境输送资源，必须不断地变换自身形态以适应环境。在开放环境中，内部效率有可能只是一个小问题，而适应环境的变化、处理环境的干扰和不确定性、与环境互动以求得生存才是组织的重大问题。

5、《互联网+：工作的革命》的笔记-第77页

虚拟团队的四个特征：

1. 团队成员具有共同的目标
2. 团队成员地理位置的离散性
3. 采用电子沟通的方式
4. 宽泛型的组织边界

6、《互联网+：工作的革命》的笔记-第53页

对于互联网公司而言，个人的“碎片化时间”就是一块未开垦的处女地，……互联网将大家的时间碎片化，特别是随着移动端设备的发展，这种碎片化的趋势将会更加明显。顺应这种碎片化趋势的将是整个商业模式和营销管理模式的变化。

7、《互联网+：工作的革命》的笔记-第25页

《互联网+：工作的革命》

机器互联的五大趋势：

高度定制化互联

植入智能硬件

平台革命

超大数据 + 智能系统 = 出色业务

人与机器无间合作

8、《互联网+：工作的革命》的笔记-第43页

面对纷繁的世界，联合国教科文组织于1986年就提出了教育的四大支柱，并指出“未来的文盲”不再是不识字的文盲，而是没有学会怎样学习的人”。

现在的搜索引擎提供的信息整合服务，通过搜索框或者推荐的形式，把信息推送给用户。手机端的搜索入口可以有效满足人们人们碎片化的时间的学习要求，让即时学习成为一件随时随地都可以进行的事情。

9、《互联网+：工作的革命》的笔记-第11页

当今，互联网作为一种普适性的技术进入到各行各业中，它所带来的“跨界”，与多元化时代的跨界思维是有所不同的。它不是要实现互联网产业与传统产业的混业经营、多业态共存这种跨界，而更接近于再聚焦时代“打造核心能力”这种模式，使用互联网技术来改造、重塑或颠覆传统产业的核心能力，为传统产业带来新的发展基础。所以，“互联网+”时代的跨界，本质上是能力跨界，而不是业态跨界。

10、《互联网+：工作的革命》的笔记-第67页

工作的真正疆界，是在它的作用所到之处，其实就是它的员工行为所及之处。企业的边界曾经以工厂大门为限，工厂和办公室才是人们工作（办公）的地方。员工已走出这个办公（工作）区域，那就是“八小时以外”——业余时间或者不办公的空间。

问题在于，到了“互联网+”时代，下班之后，人们可能会在线坚持工作，而且还需要组织的支持、协作。让工作者跨越时间和空间的限制，突破“一起做”的常态，变为无边界的协同工作行为，这种转变的威力和后果将会不可预测。

《互联网+：工作的革命》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com