

# 《领导变革》

## 图书基本信息

书名：《领导变革》

13位ISBN编号：9787111469771

出版时间：2014-7

作者：（美）约翰 P. 科特（John P. Kotter）

页数：192

译者：徐中

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《领导变革》

## 内容概要

“在过去20年里，所有的客观证据显示，组织中重大的、经常带来惨痛经历的变革越来越多。”  
当全球领导力大师、领导与变革权威约翰 P. 科特1996年在他的开创性著作《领导变革》中写下这些话时，他并不知道在接下来的十几年里，变革的速度和规模竟会如此巨大，这些变革动摇了全球商业的基础，改变了世界经济的格局。从起伏跌宕的互联网泡沫到史无前例的企业并购活动，再到丑闻、贪婪以及最后的衰退——我们已经知道，广泛、艰难的变革不再是例外，而是常规。

科特教授提出的领导变革八个步骤产生的积极结果，已经成为领导者和全球化组织实施变革的基础。

这八个步骤为：

树立紧迫感

组建领导团队

设计愿景战略

沟通变革愿景

善于授权赋能

积累短期胜利

促进变革深入

成果融入文化

本书一经出版即引起企业界的强烈反响，被《一般管理》（General Management）杂志评为当年管理类书籍第一名！

阅读本书就像是与世界级领导力专家共度一天。在你临走之时，必能迸发出新的灵感，并获得激发他人的新方法。

# 《领导变革》

## 作者简介

# 《领导变革》

## 书籍目录

赞 誉

译者序

前 言

第一部分

变革中的问题与解决之道

第1章 组织变革：为什么失败 003

第2章 成功的变革与驱动力量 017

第二部分

领导变革的八个步骤

第3章 树立紧迫感 033

第4章 组建领导团队 049

第5章 设计愿景战略 065

第6章 沟通变革愿景 081

第7章 善于授权赋能 097

第8章 积累短期胜利 111

第9章 促进变革深入 125

第10章 成果融入文化 139

第三部分

对21世纪的启示

第11章 未来的组织 155

第12章 领导力与终身学习 167

# 《领导变革》

## 精彩短评

1、如同脑图一般框架清晰的大纲式经典工具书。公司曾经尝试进行变革，但最终失败，回头看此书很多观点，有种豁然开朗的感觉。

推荐任何一个在大型组织中、乐于思考的职人反复研读。

2、只能说简单易懂吧，有时间我来压缩下这本书~

3、变革推动的几个原则

4、那些在我们认为很简单的习惯，我们却很难养成，为什么？因为我们没有冒险的精神，没有持续地开拓精神。这本书条理非常清晰，图表形式也很直观，很不错。

5、很多观点值得参考

6、2015年11月，看到微软在18个月实现华丽转身，对自己的刺激比较大，开始全面审视自己参与的敏捷转型历程，总觉得探索的不够体系化，应该可以有更好的案例和方法论参考和借鉴，正好TW教练在微信圈推荐这本书，于是买来看，描述虽然有些僵化，但是很多步骤和理念都可以借鉴，虽然是1996年的书，但是P.科特的书是非常值得阅读的，说明一下，如果你不是在引导和参与一场变革，可能收益会很有限。

7、虽然都是common sense,但是是需要经过惨痛教训才能明白的common sense.

8、方法论切实有效

9、变革8步骤

10、非常经典！值得一读再读！

# 《领导变革》

精彩书评

# 《领导变革》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)