

# 《员工绩效管理系统的设计与实施》

## 图书基本信息

书名：《员工绩效管理系统的设计与实施》

13位ISBN编号：9787562318613

10位ISBN编号：7562318611

出版时间：2002-08-01

出版社：华南理工大

作者：廖小青

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《员工绩效管理系统的设计与实施》

## 内容概要

本书以全面质量管理的原则作为理论指导，以PDCA循环系统作为实施方法，建立了一种员工绩效管理系统。

本书前言

特色及评论

文章节选

# 《员工绩效管理系统的设计与实施》

## 书籍目录

引子

第一章 企业、管理者和员工——员工绩效管理的受益者

第一节 企业——员工绩效管理的受益者

.....

第二章 员工绩效管理的基本知识

第一节 什么是绩效

.....

第三章 员工绩效管理系统的指导方针和方法

第一节 全面质量管理理论——建立员工绩效管理系统的指导方针

.....

第四章 员工绩效管理系统的系统设计

第一节 实施员工绩效管理系统前的准备工作

.....

第五章 如何在实践中建

# 《员工绩效管理系统的设计与实施》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)