

《马云内部讲话2》

图书基本信息

书名：《马云内部讲话2》

13位ISBN编号：9787505122611

10位ISBN编号：7505122614

出版时间：2013-8

出版社：红旗出版社

作者：阿里巴巴集团

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《马云内部讲话2》

内容概要

红旗出版社2010年推出《马云内部讲话》，获得市场极好反响，畅销数十万册。本书是上一本的延续之作。书中收录了最近三年马云的19场未被公开讲话，10封内部紧要信件。2010年至2013年，正是互联网江湖风生水起之时。阿里巴巴集团和马云也历经了诚信风波，人事变局，淘宝分拆，隐退转型等等考验，终于成长为中国乃至世界的顶级互联网企业。在这其中马云究竟想了什么，说了什么，是许多读者特别关心的，而马云的真心话，尽在这本讲话集中。

书籍目录

第一章 合纵

2010年3月18日

在投资峰会演讲

2010年11月30日

在阿里组织部会议发言

第二章 乐活

2010年12月1日

给“阿里五年橙”员工视频讲话

2011年3月8日

在“木兰之约”发言

第三章 判断

2010年12月26日

在上海浙江商会年会演讲

2011年1月19日

在物流合作伙伴发展大会讲话

2011年1月21日

在ICBU年会讲话

第四章 求诚

2011年2月25日

在淘宝年会演讲

第五章 逆袭

2011年3月23日

在“百湖交流”讲话

2011年5月11日

在“百湖回炉”讲话

第六章 注重

2011年6月13日

在ICBU员工大会讲话

第七章 谋变

2011年6月16日

在阿里组织部会议讲话

2011年7月5日

在淘宝全员沟通会上讲话

第八章 亲近

2011年9月1日

在Taobao.com管理层会议上讲话

第九章 修养

2012年1月10日

集团HR会议上的讲话

2012年3月22日

组织部会议上的讲话

第十章 相信

2012年7月23日

B2B员工大会上的讲话

2013年5月10日

淘宝十周年庆典上的讲话

《马云内部讲话2》

《马云内部讲话2》

精彩短评

- 1、面对未来，拥抱变化，正确的定位自己，做自己要做的事情。
- 2、听马云讲话就是觉得舒服，看那些写马云的书说得最多的就是永不言弃。但是从来不讲细节，其实马云讲的比较多的还有拥抱变化。以前总觉得看一些商业书籍真心不错，现在看来当时有点儿傻。为什么呢？那都已经发生了，所有人都已经窥探出了相应的苗头哪有什么意思呢？
- 3、阿里集团的价值观和发展理念，主题是“拥抱变化”！！
- 4、人，事，环境。文化，行动。
- 5、书中很多观点值得吸收和反复体会，虽然是阿里系的一些内容，但产品经营、人才管理、制度建设、文化传承的道理是相通的。
- 6、说实话这本书没有多大的意思，创业者一步一步走到成功的过程是很难赋值的，但不得不羡慕的是这样的一个团队
- 7、刚到手的书，随手翻了下，非常不错，马云在阿里价值观建设绝对的领袖！
- 8、有启发。格局比较高。
- 9、前面看的比较认真，后面没有细读
- 10、马云确实是一个商业传奇，但是言多必失，也能看到阿里战略发展的焦虑和不足。整体而言，一窥阿里内部管理要义的简单通道；但是，创业和管理都是没有捷径的。正如王利芬所说，阿里头三、四年的经历我在创业初期渐渐懂了，但是后面的我还没经历，不能妄自评价。
- 11、有几句话还不错
- 12、刚开始还比较激扬 看到后面 就发现重复率好高啊 务虚
- 13、打鸡血的书
- 14、这是阿里的多事之秋，B2B上市，私有化，腐败事件，商家因为涨价不满，VIA架构，支付宝。同时也是淘宝10年，组织架构调整，马云不再担任CEO等等。你可以发现有些东西是一直在坚持，在重复的，也有新东西，新理念的出现。
- 15、可能是有了阿里的今天，才有了马云的豪言，很多思想和言论都非常打动人，比如“阿里不是电子商务公司，是帮助中小企业做好电子商务的公司”、“因为淘宝，每天有2500万份信任在中国流转”、“中国的电子商务做得好，也许与阿里无关，但是做得不好，一定与阿里有关”，还有最后那封关于年终分红的邮件，写得真大气，有钱是一回事，最重要的是让员工热血贲张，“此时此刻，非我莫属！”
- 16、按照马云的观点，阿里巴巴才是国有企业，这个观点比较新鲜。
- 17、2比1好，感觉1里马云一直在强调价值观，可是只是知其然，在2里，有些知其所以然的味道，倒是让我有些期待3了。看看强人的成长历程也是一件有意思的事。
- 18、没看完，已弃
- 19、.
- 20、任何公司最终都会倒下，这个公司如果有一天倒下的话，我希望我们的墓碑上说，这是一家有理想的公司。
- 21、比一本要好一些，但还是有很多重复的思想在里面。
- 22、可以看看，虽然都是些内部讲话，比较针对其集团内部的事务。
- 23、由内而外散发的激情，多数人都欠缺
- 24、1) 心态、生态、姿态；2) 以正治国，以奇出兵；3) 逆向思维，永远乐观，不说假话；4) 少做，做好，做通。
- 25、公司做大了就是坚持价值观，区别于其他公司。不仅是对阿里，对很多企业都有共通的地方，“少做，做好，做通”。

章节试读

1、《马云内部讲话2》的笔记-全书

或者这本书角度站得还是太高，比较宏观。或许再过20年，当我50岁的时候，我能够再回过头来重新咀嚼一番。

现在对我印象最深的几句话：

1. 价值观真的就像一把沙一样，松一松、溜一点，松一松、溜一点，最后你打开一看什么都没有了，所以你得死死拽住。业绩也一样，光讲价值观没有结果，说明这个价值观是错的，业绩和价值观永远不可能对立。价值观非常重要，不管找朋友、找合作伙伴、找团队、找老婆，都应当考核价值观。前提是你的价值观不动摇，不摇摆不定，找到你为之坚持的。阿里集团的指标是有相当一部分考核价值观的。
2. 今天不做，今天就要死人的事情，我一般也不想做了，那我宁可死掉，做好也要死的；但是今天不做，三年以后要死人，那今天一定要做。今年招人是为了解决明年的问题。今年做的事情是为了三年后不死人，今天做的事情决定了十年后你的情境。已经不是简简单单一句“人无远虑必有近忧”就能解释的了，事实上包含战略、计划、远景、视野、布局。
3. 如果文化不考核，这个文化是永远不会出来的。回想起来曾经和某人讨论过这个问题，当时他的观点就有异曲同工之妙。不知道是不是他的论点就来源于此。关键是怎么考核文化？马云没有告诉我。只是说，文化要做实，做实了才值钱。又说，如果你不喜欢、或者做了违背公司价值观的事情，请你走人。
4. 对任何新奇古怪的文化都带着好奇，带好奇心的人往往会赢，老师嗤之以鼻的人都会出去提醒自己永远保持好奇心，另外注意区别怀疑心态和嗤之以鼻。做一个建议者而不是批评家。
5. 拥抱变化，与其等变化过来，不如我们自己在变化在变化之前用亲身实践这句话吧。无论是在公司内还是在行业内外，变化已经无法阻挡。必须走在前头。打败你们自己的，一定是封闭、对昨天的依赖
6. 同时进行四个行动就等于没有行动了，三个行动还是可以做到的。精简目标，聚焦。简单小处切入。杠杆撬动。这句话对于单线程的我特别有效。

2、《马云内部讲话2》的笔记-第144页

淘宝运营的不是交易量，淘宝运营的是体验，淘宝运营的是“信任”，淘宝运营的是“良好的商务生态环境”。

3、《马云内部讲话2》的笔记-第35页

我觉得女人要明白，其实让自己快乐比什么都重要。只有你自己快乐了，你老公才会快乐起来，你孩子才会快乐起来。如果天天好像欠你钱似的，那就一点意思也没有。

4、《马云内部讲话2》的笔记-第72页

其实阿里人很简单，坚持原则！我们可以犯各种各样的错误，产品不成功，没收入，服务没做好，客户抱怨，投诉，这些错误都可以犯，但我们不能在原则上犯错，今天不行，明天也不行，后天更不行。

所以记住，什么是底线？价值观是底线，使命是底线。

5、《马云内部讲话2》的笔记-第1页

刚才曾教授最后那句话我特别喜欢，你只有看清这些残酷的现实，还能继续浪漫主义和理想主义，那才是最牛的。我们不会永远在一起，包括我在内，未来十年，有人离开，有人要加进来，有人退居三线，但是我希望离开这里的人永远担着这种理想主义、现实主义，不论你去哪里，都应该这么做。组织一定离不开人、文化、结构，结构是可以改的，文化你是用心血去建设，然后要记住，天下没有完善的组织，因为组织是有一群不可能完美的人组成的，不完善的人组织起来的组织怎么可能完美？心态、生态和姿态，这三个态有很大的区别。你心态好了，外部环境也非常之好，你出来姿态不会差到哪儿去；心态不好，你看外面的环境，达到外面的空气，小到你身边的合作伙伴，就是我们的生态系统，你看这些人不爽，这些人看到你也不爽，形成恶性循环，你的姿态一定是乱的。感恩的心态，做企业要有好姿态，注意生态。战略是基于愿景，未来的世界是怎样的，一切围绕那个方向做。有远见的人一定乐观，乐观的人一定能迎接各种挑战。悲观的人越想越复杂，乐观的人说那就做吧，开心的人说这就是生活。阿里巴巴的发展，离不开任何人，但也离得开任何人。社会发展到今天，一定会有许多人去努力，去做这样的事.....今后不仅是坚持，而是enjoy the journey。所以您加入这家公司，不仅是找到一份工作，而是加入一个有使命的组织，一起实现这样的理想。这世界上有很多东西是可以做的，但是你真正想做的事情并不会很多，真正你想做这件事情的时候，你才会源源不断地产生激情。我讲的是我BELIEVE的东西，忽悠是不BELIEVE的，让你相信，他自己不相信，两人都在讲故事，你还是能感受出来忽悠和不忽悠的区别。我们在改变这一切，我们在创造新的商业文明，我们希望社会更加透明更加开放，更加诚信，更加承担责任。这才是这个组织的使命，坐到这里的人，我们达成共识，yes we can，这样凑在一起才有乐趣，我们要讨论我们的理想。老新之间永远有矛盾，但是在我看来，应该没有新人和老人的之间的区别，只有对于不对的区别，只有你有没有准备好的区别。有的人在我们公司待了十年，他还没有准备好，你说他是新人还是老人？有的新人三个月，他一下子适应了，你觉得应该给谁机会？只能是给那些准备好的人机会。更何况这么动荡，这么变化，这么创新的一个行业，明天对我们任何人来讲都是新的。不能因为你多待几年就是老人，你新进来就是新人。公司发展到今天，文化确实很强势。不是文化来包容你，而是你去适应这个文化，并且进入这个文化以后去完善它，去丰富它。Manager是干嘛，员工是为自己干，Manage是为别人干。当Manage之前要告诉他，昨天个人成功就是你的成功，明天别人的成功才是你的成功，你愿不愿意走这条路？向你报告的7个人，他们家庭的快乐，他们每天的喜怒哀乐，他们的收入，他们的奖金，他们的买房子、买车子的梦想，基本上靠在你的身上，你是不是承担的起这个职责？———处长或部长，中级管理者什么是Director？Director的职责是获取各种资源，协同协调来做这件事。如果你是Director，不去协同，你是第一大实则。你要懂得去协同，去跑，你是中间的脊梁，你要整合起整个公司横向的任何资源，你应该知道谁有、谁没有。———副主任，高级管理者加入领导者不走出自己，意味着他的团队也走不出来。你刚才说到的所谓协同，我真心的告诉大家，每个人都会把自己的工作讲的意义非常大，可大家并不如此看。希望大家记住，协同是你的工作，这是你的乐趣所在，你必须为之努力。我们需要有理想的团队。团队是要有理想的，理想是什么？理想是我们团队达成的共同目标，如果一个团队没有理想，那是一个悲哀。我希望阿里成为真正的社会企业，of the society,by the society,for the society。只有怀着对昨天的感恩和今天的敬畏，只有让自己真正承担起完善社会的职责，只有把阿里的运气转化为无数创业者的运气，我们才能走完未来的88年！奖和励世不同的概念。阿里信奉给结果付钱（奖），给努力鼓掌（励）。一个人要想着管好五十个人，要能够领导和影响五十个人，首先这五十个人要懂得自我管理。知识经济时代，知识人才的管理是自我管理。我们深以为傲的价值观，不是管理别人的工具，价值观是管理好自己的行为准则。很少有人挡得住诱惑，几乎没人挡得住诱惑，看诱惑有多大而已。有很多诱惑我是挡不住的，我绕开了，我只能绕开，我挡不住它。这个公司我最担心的，不是它的时机不好，这个公司最让我担心的，是在危机之中，利益面前，诱惑面前，没有一帮人站出来说，这是我们坚定的信念什么是领导者？我前段时间跟基辛格交流，领导者就是愿意牺牲今天，挽回明天。没有一个法治世为法而法，法是为了强化价值观。今天我们只要有法就行？不是，我们缺乏的是道德和价值体系的核心，假如没有这些东西，所谓的法一点用都没有。HR是整个组织的情商。情商绝不是搞关系，情商是理解别人，倾听别人，去沟通，关键的时候坚持原则。HR不是

《马云内部讲话2》

管理者，HR是通过对人的帮助、提升，让人成长起来，成熟起来，让人阳光起来，善良起来。我们通过HR的工具，通过HR的培训体系，通过HR的价值体系，让人从善、阳光、透明、公正、成长。我们不是要控制员工，而是建立一个共同向上的东西，这是我们要的东西。观点好坏不重要，重要的你把自己的观点想法亮出来。大白你们的不是我们的淘宝，大白你们自己的一定是封闭，对昨天的依赖。我们总觉得会有更好的人进来，把内部的机能给发挥到没东西了。HR就是通过组织、文化，发挥人的潜力，把人的潜力发挥到淋漓尽致，并且能够给人呆在公司特爽的感觉。天赋？什么是天赋，你练一千次，他练两万次，这是细节！要想业务模式升级，首先是人的升级，团队的升级，思想的升级。.....今天的转型很难，难是难在人的转型。真正的拳手不是出手多快，也不是多猛、多狠，而是遭到重击趴下，然后爬起来再冲上去，这个哥们儿是可怕的，他的抗打击能力强。价值观真的就像一把沙一样，松一松，溜一点，松一松，溜一点，最后你打开一看什么都没有了，所以你得死死拽住。业绩也一样，光讲价值观没有结果，说明这个价值观世错的，业绩和价值观永远不可能对立。假如你是整个公司的老板，你要把自己当打工者看，假如你是一个打工者，你必须把自己当老板看。如果是一个职业经理人，只要我在这个部门做事情，就要坚定不移地认为自己就是这个业务的老板，要承担所有的责任，只要我觉得什么是对的，我就拍板下去，除非你把我开掉。我们不是对任何人残酷，我想过什么叫爱兵如子，就是严格的训练他们，他们不会死在战场上。任何一个人、任何一个组织都要问这个问题：什么是你有的，什么是你要的，什么是你愿意放弃的。升级一定世痛的，但是不苦。

《马云内部讲话2》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com