

《高效能人士的执行8法则》

图书基本信息

书名：《高效能人士的执行8法则》

13位ISBN编号：9787515804835

10位ISBN编号：7515804831

出版社：蔡志刚、孙军正 中华工商联合出版社 (2013-06出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《高效能人士的执行8法则》

前言

执行力是指遵照指令或者根据安排一丝不苟地完成工作的能力。执行力是职场人士最基本也是最重要的职业素养之一。一项工作，干还是不干，取决于决策，但能不能干好，主要取决于执行能力。所以说，只有认真高效地去执行，才能把决策变成结果，把理想变成现实。而企业员工只有把工作做好、做到位，才能成为企业所需的具有执行力的好员工。每个员工都应该具有执行意识，具有高效执行能力，为企业创造最大效益。 高效能人士会时刻要求自己：执行面前没有任何借口，自动自发地去做执行工作；而一个不负责任的员工往往会找很多借口为拖延或怠工辩解。勇于执行表面上是为工作负责、为老板负责、为企业负责，实际上是为自己负责。高效执行并不是“盲目执行”，而是有效率的主动执行，及时的解决问题和应对各种挑战。 如今企业竞争异常激烈，如果员工工作松松垮垮，就会丧失战斗力和前进的动力，容易养成惰性，缺乏竞争力。只有有压力、有竞争、有生存威胁，员工才会有紧迫感和进取心，才会永远保持高效执行力，成为企业的骨干员工。 在企业中，高效的执行力不光是工作的诸项落实和有序管理，更是强调以人为本的理念和以服务为主的系统工程。众所周知，思路和战术也许会被竞争对手跟进和模仿，但执行力是模仿、复制不出来的。事实上，许多产品的运作成功，并不是有多么奇思巧妙的策划和创新思路，而是实实在在的具体执行力所发挥作用，所以说，执行力是企业成功的护符一点也不为过。

《高效能人士的执行8法则》

作者简介

蔡志刚，经济学博士，教授。高级经济师，高级政工师。现任平顶山工业职业技术学院党委书记、中国平煤神马集团党校校长、中国和谐管理研究会副会长、中国红色管理研究院副院长。先后荣获“全国优秀教育工作者”、“全国优秀党务工作者”等荣誉称号。孙军正，六维绩效管理模式的创始人，中国绩效管理研究院院长，中华讲师网著名讲师MBA注册咨询师/培训师，兼任国内多家大型企业长年管理顾问。曾任TCL人力资源总监，格兰仕培训总监，奥克斯人事副总裁。培训和咨询过的企业超过3000多家，其中帮助200多家企业成功建立和实施六维绩效管理模式的，受训学员超过15万人。深受企业与学员好评。著有《中国式绩效管理》、《绩效管理实务》、《管理就学解放军》等。

《高效能人士的执行8法则》

书籍目录

第一章 扫清障碍，高效执行的人工作中才会有舞台 高效的执行力会产生爆发力 有执行力的人能比别人想得长远一些 积极主动地执行让你收获更多 借口会扼杀执行力 拖延是高效执行的大敌 执行力就是竞争力 执行力贯穿于人的一生 第二章 日事日清，用行动诠释高效执行力 先行一步，高效的执行力会赢得竞争 别让高效率夭折在抱怨里 没有执行力就没有结果 “日事日清”，高效执行 珍惜点滴光阴，执行重在高效 自律是有效执行的保证，服从是坚决执行的前提 真心真意对公司，企业就是你的船 执行必须到位，落实刻不容缓 第三章 主动出击，高效执行焕发巨大能量 主动出击，杜绝“守株待兔”心理 没有执行力就没有战斗力 执行力以目标为基准 行动的速度决定工作成效 只为成功找方法，不为失败找借口 以高效的执行力忠诚地为企业服务 立即行动，没有“不可能”的事 不做“按钮式”的“机器人” 第四章 结果导向，高效执行带来高效业绩 高效执行需要魄力 高效的执行力要兼顾效率和效果 机遇面前，当仁不让 执行重在高效，耐心必不可少 没有勤奋就没有高效的执行力 没有敬业就没有执行力 一流的员工追求一流的业绩 用执行力高标准要求自己 结果是检验执行力的标准 为企业节约每一分成本 用行动为企业提供最有效的服务 第五章 细节至上，重视速度更要视细节 再小的事也值得用心去做 用高效的执行力打造细节 再大的业绩也从起步开始 专注让执行更高效 高效执行要冷静，急躁反而误事 抓住重点，按部就班才能更快的接近终点 高效执行不走样 用执着的执行力收获成功 第六章 激发潜能，自信的神奇力量 激情引燃高效执行的火花 用执行力激发潜能 用行动来增强你的自信 高效执行要把握好计划 随机应变，推进执行 高效执行，不能只为薪水而工作 简单的事情简单办 别做执行链上最弱的一环 让高效执行成为习惯 第七章 进取心，高效执行的动力 进取心是执行的动力 事业心是高效执行的助推器 积极乐观，快乐地执行 奉献坚守，执行力焕发生命的光彩 永不放弃，执行到底 责任当头，行动责无旁贷 永远保持高效率 有神圣的使命感，就会有高效的执行力 第八章 团队配合，高效执行赢天下 巧干比盲目努力更高效 主动思考，高效执行更到位 执行离不开信任与沟通 精诚合作，让执行力创造奇迹 高效执行，成为拉着团队跑的人 善于解决问题的人更受团队欢迎 只要肯动脑，方法总比问题多 高效执行，学会灵活的转身

《高效能人士的执行8法则》

章节摘录

版权页：高效的执行力会产生爆发力，工作需要执行力，而高效的执行力会产生爆发力，使人更有效的完成任务。因此，把执行力当成一种习惯，在第一时间内落实，是高效的工作方法。企业中，执行高效，能打胜仗是硬道理，一个企业要建立一种绩效优先的文化，需要有越做越持久的行动力。高效率员工能从高效率本身获得成绩和愉悦的心情。他们以自己的成就和效率为荣，既为企业创造了更大的效益，也为自己赢得更多的荣誉。企业中高效的员工是“老鹰”，低效的员工更像“鸭子”，“老鹰”型员工勇于向“不可能完成”的工作挑战，他们强大的爆发力，使他们在企业中被认为是不可替代、最难能可贵的力量。“老鹰”型员工更具爆发力。而“鸭子型”员工则不然，他们即使颇有才学，具备种种获得他人赏识的能力，却有一个致命弱点：缺乏挑战的勇气，只愿做谨小慎微的“安全专家”。结果，由于缺乏冲劲，终其一生，也只能平庸。“老鹰型”员工和“鸭子型”员工实际上分别代表高效执行的工作勇士与得过且过的一般员工。这两种类型的员工根本无法并驾齐驱、相提并论。

“鸭子”型员工缺乏爆发力，常常是踩着时间的尾巴准时上下班。对指派的工作被动完成，遇到困难的任务缺乏主动性。他们工作的时候，自己的热情、智慧、创造力很难最大限度地发挥出来，工作效率低下，成效不明显，不过是在“过日子”或者“混日子”罢了！而“老鹰”型员工在工作中，将自己的智慧、热情、信仰、想象和创造力尽可能发掘出来，他们积极主动，在工作中常激发出双倍甚至更多的自身能量，而“鸭子”型的员工，往往将自身能量深深地埋藏起来，他们更多的是逃避、指责和抱怨。工作首先是一个态度问题，这种态度是一种发自肺腑的对工作的热爱，工作需要热情和行动，需要努力和勤奋，需要积极和自动自发的精神。只有对工作付出真诚，才可能产生爆发力，从而赢得、获得工作所给予的更多的“奖赏”和“回报”。事实上，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人；那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人；那些每天按时打卡、准时出现在办公地点的人不一定是尽职尽责的人……对他们来说，每天的工作可能只是生存的一种需要，他们并没有做到工作所要求的那么多、那么好。但对企业和老板而言，他们需要的绝不仅仅是遵守纪律、循规蹈矩，缺乏工作热情和责任感，不够积极主动、效率低下的员工，他们需要的是有高效的执行能力，能够执行到位、服从企业利益、对企业怀有深厚情感、对工作满怀激情的称职员工。有两个人都想掘井取水，他们拿起铁锹往地下挖，挖到3米时，地下没水出来，又接着向下挖，5米下去了，还是没水出来，8米，还是没水。两人又苦又累，其中一人支持不住，对第二个人说：“我俩挖了这么深，还没有水，这儿肯定没水，我们挨个地方去挖。”第二个人说：“你去吧。我再坚持一会儿。”第一个人就换了个地方再挖，挖了一会儿，看看没有水，又换了个地方再挖，最终没挖出一点水。而第二个人始终对原地挖井没有放弃，一直朝着一个方向继续挖，10米，没水，12米，没水，挖到15米时，地下终于冒出了水。这个故事说明了只有执行力才能产生结果。很多员工认为工作就是干活挣钱关系。其实工作不是一个关于干什么事和得什么报酬的问题，而是一个关于实现个人价值的问题。从这个本质的方面来说，工作不是人们为了谋生才去做的事，而是人们的一种常态方式！那些高效率全身心投入工作的人，从来没有停止过对工作的勤奋和努力。李·雷蒙德先生就曾经说过：“你不但要享受自己的成就，也要享受工作的过程。不管你的工作多么低微，你都必须对工作具有高效的执行力。”因此，要让自己的工作效率显著提升，首先要全身心的热爱工作，以最好的心态对待工作，使执行力高效。幸运之神偏爱有执行力的员工。执行力不仅仅是执行，而是持续执行，高效执行，直至目标实现。因此，只要高效地执行，那么再艰巨、再“难啃”的任务也会被攻克。

《高效能人士的执行8法则》

媒体关注与评论

在未来10年内，我们面临的最重要的挑战就是执行力。——微软前总裁比尔·盖茨 执行就是把想法变成行动，把行动变成结果，把结果变成利润。现代组织的最火问题就是没有执行力。无论多么宏伟的蓝图，多么正确的决策，多少严谨的计划，如果没有高效的执行，最终的结果都是纸上谈兵。——中国平煤神马集团党校校长蔡志刚 这足一本能够帮助你点燃工作激情、提升工作效率、实现自我突破的梦想工具书！——当当网友

《高效能人士的执行8法则》

编辑推荐

《高效能人士的执行8法则》指出过去十多年，“执行”可能是中国最常用的管理词汇之一，无论是企业家、经理人员，还是政府官员、社会组织领导人，谈到战略规划和任务的实施，一定要再三强调“执行”。企业家认为“没有执行，一切都是空谈”，政府官员提出“执行力是政府工作的生命力”。执行如此重要，如何系统地提升执行力呢？蔡志刚、孙军正编著的《高效能人士的执行8法则》为你总结出了高效能人士的执行8法则。

《高效能人士的执行8法则》

名人推荐

在未来10年内，我们面临的最重要的挑战就是执行力。——微软前总裁比尔·盖茨 执行就是把想法变成行动，把行动变成结果，把结果变成利润。现代组织的最大问题就是没有执行力。无论多么宏伟的蓝图，多么正确的决策，多少严谨的计划，如果没有高效的执行，最终的结果都是纸上谈兵。——中国平煤神马集团党校校长蔡志刚

《高效能人士的执行8法则》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com