

# 《缩小员工敬业度差距：如何开发员》

## 图书基本信息

书名：《缩小员工敬业度差距：如何开发员工潜能以提升业绩》

13位ISBN编号：9787121221276

出版时间：2014-1-1

作者：茱莉·盖博儿,唐·洛曼

页数：208

译者：王成慧

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《缩小员工敬业度差距：如何开发员》

## 内容概要

《缩小员工敬业度差距：如何开发员工潜能以提升业绩》以韬睿惠悦公司开展的“全球员工意见调查”为基础，总结了驱动员工敬业度的十大因素，并揭示员工敬业度与公司本身的运营状况关系越来越密切，而不是员工个人因素，以此为基础，《缩小员工敬业度差距：如何开发员工潜能以提升业绩》以八家敬业度最高的公司为例，分析提高员工敬业度的五方面：了解员工、培养员工、激励员工、员工参与、员工奖励，最后总结了提高敬业度的关键行动。《缩小员工敬业度差距：如何开发员工潜能以提升业绩》结合详实的调研数据和来自真实公司的实际事例，生动说明了提高员工敬业度的关键，对企业管理者、人力资源人士极具学习价值。

# 《缩小员工敬业度差距：如何开发员》

## 作者简介

王成慧，中南财经政法大学管理学博士、中国社科院财贸经济研究所博士后、北京第二外国语学院旅游管理学院副院长。曾翻译了《胡萝卜原则》，语言流畅、准确，专业性强。

# 《缩小员工敬业度差距：如何开发员》

## 书籍目录

### 第1章 关于敬业度差距

敬业度差距：尚未开发的提升业绩的机会

"敬业 绩效"联系：一种良性循环

定义敬业度

全球范围内排名前十的敬业驱动因素

提升员工敬业度的5项行动

员工敬业和战略相适应

### 第2章 了解员工

增强对员工的了解，提升公司竞争优势

每位员工都是独一无二的

将对员工的了解付诸行动

### 第3章 培养员工

推动学习和教育

培养从高层开始

有目的地培养员工

个性化培养

培养更优秀的领导

结束语：培养员工

### 第4章 员工激励

珍视有价值的员工

自豪感的力量

真诚关心员工

结束语：激励员工

### 第5章 员工参与

有真知灼见的员工

让员工知情以提高绩效

收集员工反馈以积累经验和培养创造性解决问题的能力

为同事间的合作创造机会

行动的自由

结束语：员工参与

### 第6章 员工奖励

优化奖励方案

赞赏行动

优化健康和经济保障福利方案

公平透明的具有竞争力的薪酬方案

结束语：奖励员工

### 第7章 提高敬业度的关键行动

CEO和高管如何提升员工敬业度

人力资源人士及其他领导者如何提高员工敬业度

上级如何提升下属敬业度

员工个人如何提升自己和同事的敬业度？

# 《缩小员工敬业度差距：如何开发员》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)