### 图书基本信息

书名:《脱颖而出:技术人员的职业生涯管理秘笈》

13位ISBN编号:9787111496221

出版时间:2015-3-1

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读,请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com

#### 内容概要

《脱颖而出:技术人员的职业生涯管理秘笈》深入阐释技术行业特点,重点介绍一系列工具、实用指导和推荐,涉及如何找到最佳技术职位,如何被HR注意到,如何交际并找到导师,如何搞定面试并聘用,以及如何保住那些新职位——直到"升级"到更好的职位。《脱颖而出:技术人员的职业生涯管理秘笈》将向你展示如何将自己转变成公司视作一项长期优秀投资的人。

#### 书籍目录

译者序 关于父亲,低潮,各种职业教条 致谢 第一部分 你知道什么 第1章 职业生涯管理意味着身体力行 2 早餐俱乐部职业专家组5 我为什么要学WordPress 8 你在企业集体露营里摔东西了吗? 12 接下来 15 第2章 完成你的教育 17 大学学历的现状 20 大学学历现状的另一面 22 还有看在上帝份上别瞎编 25 想想两年制、技术和在线教育26 另外,通过书本学习29 第3章 学习新专业技能 31 就像把摩尔定律用在冰毒上33 所以这一切都是关于写代码的? 38 别光说不做 42 第4章 找到并接下合同工作 45 所以,我该上哪儿去找?48 当我拿到工作时, 咋整? 54 第5章 交叉培训和志愿服务 61 交叉培训如何燃烧脂肪 64 横向、梯形和格状—哦,天呐67 职场忌讳过时了73 志愿者 75 第6章 背景筛查和评估 79 别隐瞒 80 背景调查的背景 81 社交媒体窗口84 应避免的游戏85 还有一件事87 如果能将每个人送回幼儿园就好了88 评估那些测评 91 第7章面试,第一部分95 过去的工作面试96 人人都在用。是不是?98 录制的视频面试 100 实时虚拟面试 101 有备而来,你没那么厉害 103 第二部分 你认识谁 第8章 建立在线档案 108 简历有什么不好? 108 参照LinkedIn 110 只摆事实,老兄。但首先,故事是111 稍微提下BranchOut 120

等等,什么?121

第9章 研究公司 123 远离灰色地带 125

找弄脏的玻璃 126

工作 - 生活纯逛的乐趣 127

将脸贴在玻璃上130

你的职位搜索网站类似于Yelp(和Gulp)132

第10章 充分利用你的人脉,以及人脉的人脉 136

一级和二级烧伤 139

与招聘者合作 141

走出办公室 143

从社交网络到人才社区 145

去学习,去了解,去行动149

第11章 导师和职业协会 152

非正式和正式的 156

加入专业人士群体 159

第12章 不对公司下赌注 164

去了解他们 167

外出接触交际 169

游击战术 170

背景是国王和皇后 173

第三部分 去哪里,做什么

第13章 求职神器 178

求职中的游戏 179

然后还有来自地狱的等候室 183

第14章 从最佳实践到商业案例 195

做个专家 197

明确定义 198

然后推销故事 202

进一步分解最佳实践 204

第15章 面试,第二部分207

来了解我 209

扭曲的逻辑 218

总是跟进 221

就工资说两句 221

第16章 入职战役及以后 224

正式而混乱的过程 225

谁是首要男女性角色? 228

而我为什么要在乎? 229

那儿有空调吧? 230

请在这里插入Ruby on Rails 231

接受交叉培训 232

我和我的影子 233

从第一天就开始你的绩效评估 234

第17章 内部流动性 237

花名册需要不断更替 239

国民球是真正的职场游戏 241

风雨无阻 243

让我们回顾一下所有正确的做法 244

推荐,推荐,推荐245 第18章 云计算和移动技术领域的职业 247 入云 248 然后还有移动 250 云计算的种种 251 对的云计算技术 254 移动统治世界 256 第19章 大数据与社交分析领域的职业 260 你准备好晕了吗? 261 太空中的橡胶鸡 263 加镜片放大,亲265 最大的数据在职场 266 社交见解可以钉,有趣267 第20章 如今传统的IT职业 270 男孩女孩可以一起玩 272 不管你怎么称呼它 274 持续参与的新世界 277 附录 我们都需要清单 281

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com