

《人力资源主管绩效管理方法》

图书基本信息

书名：《人力资源主管绩效管理方法》

13位ISBN编号：9787501758029

10位ISBN编号：7501758026

出版时间：2003-1-1

出版社：中国经济出版社

作者：郝忠胜,李虹

页数：452

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源主管绩效管理方法》

内容概要

本书通过对世界优秀企业经营管理的实际经验的剖析，深入探讨了组织效能大化、绩效计划合理化、激励与绩效统一化、团队建设高效化、绩效沟通持续化、绩效考核科学化等通过有效的人力资源管理方法，帮助人力资源主管理清思路，高效率地达成组织目标，架起团队和个人、资源与利润间最流畅的通路。

《人力资源主管绩效管理方法》

书籍目录

第一章 摆正位置,发挥组织职能

1 组织中的人力资源管理

- 1) 人力资源管理是企业获得竞争优势的最有力工具
- 2) 最大限度发挥人的积极作用是人力资源管理的目标
- 3) 现代人力资源管理的几个特点

2 绩效管理是人力资源管理的核心

- 1) 人力资源管理是一个有机的系统
- 2) 绩效管理的核心地位

.....
第二章 绩效管理的基石：绩效计划

.....
第三章 绩效从择贤任能开始

.....
第四章 培育：提高员工素质

.....
第五章 激励，让员工摆脱平庸

.....
第六章 有效的团队管理

.....
第七章 持续的绩效沟通

.....
第八章 公平、公正的绩效考核

.....

《人力资源主管绩效管理方法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com