

《公共部门人力资源管理》

图书基本信息

书名：《公共部门人力资源管理》

13位ISBN编号：9787810938129

10位ISBN编号：7810938126

出版时间：2008-1

出版社：合肥工业大学出版社

作者：吴慈生,张术松,王庆军

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《公共部门人力资源管理》

内容概要

《公共部门人力资源管理》借鉴了大量中外有关公共部门人力资源管理思想，同时吸取了我国公共部门人力资源管理的经验和专家的研究成果，根据我国公共部门的发展现状，提出了自己的观点和看法。《公共部门人力资源管理》编排注重理论性、实用性和系统性，做到了理论和实际案例的恰当结合。全书共分9章：从公共部门人力资源管理的制度和环境、人力资源规划、工作分析和工作评价，到公共部门人力资源的获取、素质测评、培训和开发、绩效管理、激励与报酬，再到公职人员的升降和任免、配置流动以及辞职辞退等。在绪论中，总体阐述了公共部门人力资源的概念、界定以及其管理任务和目标等问题。为了更好地帮助读者理解书中的内容，《公共部门人力资源管理》在每一章节都安排了学习目的、本章提要、复习题、讨论题、自我评估练习、快速反应练习和案例应用环节。

《公共部门人力资源管理》

书籍目录

绪论第一节 公共部门的界定第二节 公共部门人力资源管理的含义及特点第三节 公共部门人力资源管理的基本任务和职能第四节 公共部门人力资源管理的理念与目标本章提要复习与练习第1章 公共部门人力资源管理的制度及环境第一节 公共部门人力资源管理的制度和模式第二节 公共部门人力资源管理制度的发展第三节 公共部门人力资源管理的环境本章提要复习与练习第2章 公共部门人力资源规划第一节 公共部门人力资源规划的含义、地位、种类和程序第二节 公共部门人力资源需求预测第三节 公共部门人力资源供应预测第四节 公共部门人力资源信息系统第五节 公共部门人力资源规划与职业生涯本章提要复习与练习第3章 公共部门的工作分析第一节 工作分析、工作评价与人员分类的含义与作用第二节 工作分析第三节 工作评价第四节 人员分类本章提要复习与练习第4章 公共部门人力资源获取第一节 公共部门公职人员招募第二节 公职人员甄选第三节 公共部门公职人员录用第四节 招录评估本章提要复习与练习第5章 公共部门人员素质测评第一节 人员素质测评概述第二节 人员素质测评指标体系与设计第三节 心理测验本章提要复习与练习第6章 公共部门人力资源培训和开发第一节 培训与开发的含义、原则与组织机构第二节 培训与开发模型第三节 培训与开发的种类与方法第四节 SATE培训管理模式本章提要复习与练习第7章 公共部门人力资源绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效评估第三节 绩效评估的实施本章提要复习与练习第8章 公共部门的激励与报酬第一节 激励概述第二节 对个人和小组付酬体系的发展第三节 非货币报偿和社会承认本章提要复习与练习第9章 公共部门的劳资关系第一节 公职人员的任免与升降第二节 公职人员的调配交流第三节 公职人员的辞职、辞退与退休管理第四节 公职人员的申诉、控告与仲裁本章提要复习与练习参考文献

第1章 公共部门人力资源管理的制度及环境 第三节 公共部门人力资源管理的环境 一、外部环境 公共部门人力资源管理的外部环境主要是指，处于公共部门以外的，并能够对公共部门人力资源管理活动具有渗透和影响作用的总和。其主要的外部环境包括：政治制度、经济环境、技术环境、人口环境、教育环境和国际环境。

1.政治环境。政治环境通常是指公共部门赖以生存和发展的国家政治制度、行政体制和法律制度。主要包括国家体制、政治制度，政党政治组织、国家法律、方针政策以及政治风气，政治气候、政治运行机制和方法等。公共部门人力资源管理既是行政系统，也是政治系统的一个子系统，与国家政治制度和行政体制的关系极为密切。政治制度和行政体制中所规定的国家管理权限划分的原则和方法，决定了公共部门人力资源管理的体制和管理权的划分方式。同时，随着经济体制改革的深入发展，迫切要求在政治上创造一个与之相适应的有利于公共部门人力资源管理的环境和条件。只有在这种良好的政治环境下，人力资源才能得到充分开发，使用和发展。

2.经济环境。经济环境是公共部门人力资源管理的重要物质基础和参照，主要包括经济制度、经济实力、经济结构和经济发展水平等。经济环境为人力资源管理提供必需的人力、物力和财力。一个好的有利于人力资源管理的经济环境，能激励用人单位重视人力资源的开发与管理，并积极主动地对人力资源进行投资、再投资。

3.技术环境。技术环境关系到管理系统使用新的技术方法的可能性。随着知识经济社会的发展，公共部门人力资源管理部门会不断加大管理改革和管理创新力度，以求适应时代发展的要求。

4.人口环境。人口的分布特点同时影响人力资源的性质、数量、质量、分布、结构、年龄和性别等。它们对公共部门人力资源的来源和构成的影响无疑是重要的。

5.教育环境。教育环境是一个国家或地区的教育制度、教育水平以及该地区对教育的重视程度等。教育是人力资源开发的主要形式之一，也是公共部门获取高质量人力资源开发的主要形式之一。

6.国际环境。随着人类社会的不断前进，高新科技的飞速发展，特别是人才类脑资源国际竞争的白热化，公共部门也面临着和私人部门相同的国际环境，例如全球化、市场化和信息化。改革开放后，随着对外经济合作交流和人员交往的增多，信息交流频繁，我国的人力资源部门也逐渐增加了与国际同行的接触和了解，互通信息，互相传进，互相支持。

《公共部门人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com