

# 《血、汗與淚水：人類工作的演化》

## 图书基本信息

# 《血、汗與淚水：人類工作的演化》

## 內容概要

# 《血、汗與淚水：人類工作的演化》

## 作者簡介

# 《血、汗與淚水：人類工作的演化》

## 精彩书评

1、1. 部落的成年人每周只花两三天时间打猎，运气欠佳便乾脆放弃，与邻居聊天或跳舞。而一天打猎的时间也只有两个小时。2. 古希腊的地主收成后会与奴隶坐下来庆祝吃饭，这与现代企业老板请员工吃饭有甚么分别？3. 古希腊根本没有「工作」一词，最接近的字ponos本意是痛苦，指不愉快的工作。希腊人并未赋予工作崇高的地位，社会对商人抱持怀疑态度。4. 大众市场的要求使自豪的专业人士降低标准，为竞争不断减省成本，使用次等原料。然后他们发现行业变得越来越不堪，感到空虚失落。5. 行业协会的功能就是保护工人的薪水，以及对技艺与品质的维持。6. 新教强调从工作中寻找救赎。7. 某方面的科学革命，可能造成另一方面技能失去作用,这样的发展一定是好吗？8. 为什么要走捷径？为了更快，我们必须忘记慢步的乐趣。然而，达到目的以后呢？结果比过程更甜美吗？9. 你没钱，要努力才能喂饱肚子，不工作是不可原谅的。如果你不懂善加利用假日，你更不该有假日。（新教道德观）10. 工作本身不是美德，为工作而工作也没甚么可颂扬的。为一个有价值的目标而自愿工作，才值得赞扬，然而甚么才是有价值的目标？11. 米尔的理想是，趋使人类不断努力的不是工作快乐，而是纯粹的乐趣。12. 新教伦理代表卡莱尔坚信怠惰就是罪恶，对于满足于简单欲望的生活自是深恶痛绝。他认为人就该做他适合做的工作，必要时甚至可以鞭打13. 身怀技术的工程师不再能以一生习得的知识做人，代之而起的是标准化的机器操作。14. 泰勒主义不折不扣是套管理控制的指南，极端者甚至沦为恐怖控制。工厂到处秘密警察，甚至有探子到员工家，搜集员工私生活资料。15. 泰勒说：「任何工人都研究，如何慢慢工作又让老板相信他已尽力。」这叫懒兵现象。原因可能是，员工缺乏努力工作的诱因或理由。16. 当一个人被当作人来看待，甚么潜能都能发挥出来。17. 纳粹党的全名是全德社会主义工人党。18. 就像生产线工人，多数人的工作都渺小到不足以滋养灵魂。19. 追求效率导致劳资互不信任。20. 当员工觉得自己的工作很重要时，自然有助于提升自尊。21. 马斯洛：「每个人都尽力发挥潜能以趋近其本能。」22. 黑泽明《活着》主角的自我实现是被末期癌症唤醒的，他运用所有的能力，关系及过去不曾发掘的毅力做一件有意义的事，建造儿童游乐场。23. 马斯洛：自我实现必须有「健康的自私」和「拥抱自己的本质」24. 他说：「将一件白痴工作做到完美不是真正的成就。」但是如果白痴工作是惟一的选择，那该怎么办？25. 人力资源的意思是，在最有价值的资产上挤出所有的资源。26. 杜拉克认为，让实际工作的人承担责任与规划，能改善规划的品质。27. 史登柏格把智力分为：分析、实用和创造。他说，一个社会强调单一成就，会慢慢关闭了其他有用的特质。28. 每个人都应该追问：这工作成就了甚么？值得我付出吗？对世界有贡献吗？一个消防员说：「我扑灭过火，救了一些人。这表示我在世界上留下了东西。」但更多人说不出他的工作有何价值。29. 人们将工作与生活切割，以休闲崇拜取代工作崇拜。员工以对周末的期待维系工作的热情，而不是甚么新教伦理。30. 工作的功能是提供人们一种生活方式，不是为了增加消费能力，而是释放创造力。工作的社会意义在于它能激发多少创意。31. 引导意象法：闭上眼睛想像一件东西或经历，然后编成故事。这故事就是一个象徵，代表你内心的欲望。

# 《血、汗與淚水：人類工作的演化》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)