

# 《如何移动富士山》

## 图书基本信息

# 《如何移动富士山》

## 内容概要

# 《如何移动富士山》

## 作者简介

# 《如何移动富士山》

## 书籍目录

## 《如何移动富士山》

### 精彩短评

- 1、一般，不推荐。计算机专业的可看
- 2、别被封面和介绍骗了。其实这是一本面试时使用的数学智力题集锦。
- 3、挺有趣
- 4、挺有意思的书，写了微软如何招人，看那些牛人也会受到刻薄地评价，冷酷的对待，就觉得世人皆如此，没谁能避免这些。还没看完。
- 5、额，可能唯一的收获是，我翻完这本书明白了如何移动富士山。。。
- 6、前面有点啰嗦啊不过后面的小quiz也很开发脑筋呀~
- 7、比poundstone的其他书差远了，因为这种脑筋急转弯对中国人实在太简单了
- 8、看完以后严重怀疑自己的智商.....肿么办，这么多答不上来~
- 9、整本书就一句话有用：面试只是一种形式，别人对你的印象在你落座的几秒钟就已经确定了。收获不大，后面都是面试题精解。
- 10、前四分之三的鬼扯加最后四分之一的脑筋急转弯。在微软褪下光环后的今天读吹微软的畅销书，还真是有点意思
- 11、《无价》是真心写得好，但同一个作者，别的书就不一定出色。但我也不明白是书的问题，还是我今时今日根本已经不需要考虑面试的问题，总之，草草翻过50页，弃。2015年，要多读旧书，多放弃没兴趣的书。
- 12、看看
- 13、室友的书顺手看下，IT男就是高大上啊
- 14、不如叫微软面试问题解答指南？
- 15、解决问题的人必须不断思考，直到能够及时提供一个可以接受的结论
- 16、未见亮点
- 17、思维之道，值得参考。也许答案很重要，但是怎么思考问题、怎么着手解决问题是我们一生都要学习的。
- 18、无聊，老在说微软，例子都是微软的例子，内容更垃圾，可读性差

1、智商决定论和它最终导出的人口优生学是上个世纪的一门显学。在上个世纪战后重建的风潮当中，人们普遍认为智商较高的人可以完成更多的任务，进而提高整个社会的效率。按照他们的理论，我们应该将高智商的人放在管理岗位上。不过硅谷的草根创业文化使得这一种学说变得一无是处。事实证明，真正能够完成创新的人未必是智商多高的人。当然他们也确实有一定的智商底线，比这个极限更愚蠢的人是无法胜任在硅谷创新的工作的。老板们当然希望自己手下的员工智商越高越好——越聪明的人就能够在越短的时间内创造更多的价值。各种智商测试为了满足老板们偷懒的需求横空出世，甚至自己智商就一般的智商学者都可以从中渔利。不过智商真的能决定什么事情吗？门萨协会大概是世界上最著名的高智商人的协会，然而其中的会员很少有真正叱咤风云的人物。他们当中中产阶级很多，同样也有很多人从事着扫地、护工等社会底层行业。高智商人才在低端行业当中的使用是社会资源的浪费，不过他们的这种命运似乎也并不能去苛责别人。自己的天赋也要担很大的责任。我一直有一个假想，那就是人的脑容量有限——在一个方面能够出类拔萃的人在另一些方面的脑回路就会不太够用，比如在智商和情商的抉择上。当然也不否认，有很多人非常强势，在智商情商两方面都体现出了极高的天赋。但是这种人首先毕竟是极少数，其次他们在两个方面的表现都不会比最突出的人更突出。智商高到一定境界的人就会产生独孤求败的心理，在社交领域容易毫无建树，这是他们所谓“情商低”的表现之一。而情商低所导致的结果会是他们工作效率下降、与他人协作的能力丧失。客观地看，高智商未必代表高效率，也未必代表着能为社会和企业创造更多的财富。很快高智商这个概念就被雇主们抛弃了。那雇主们应该通过怎样的方法来敲定一个人才的实用性的难题便被提上了日程，尤其是在硅谷这样快速迭代、变化的企业当中。学习能力、适应能力和创新能力远远比知识更加重要。而这些能力用一张简单的智商测试表和程序编写考题是无法测试得知的，书中千奇百怪的这些难题也就应运而生。不过好在这些难题没有一个标准答案，人们允许公说公有理婆说婆有理。只要能够表现出说服对方的能力并且自己有一个清晰的思路就可以了。类似这样的题目，我多么希望能够在中国的教育体系当中更多地看到，而不是仅仅成为地摊文学和图书馆里聊作课余休闲的小读物呢！

# 《如何移动富士山》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)