

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智弧》

## 图书基本信息

书名：《乔布斯送给职场人的19个生存智慧》

13位ISBN编号：9787515702391

10位ISBN编号：7515702397

出版时间：2013-2

出版社：海潮出版社

作者：吕海涛

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智弧》

## 前言

提起史蒂夫·乔布斯也许有人会一头雾水，但是说到iPad、iPhone等电子产品时，如果你没听说过，那么你就OUT了。乔布斯作为苹果的创始人，他的职场经历可谓是坎坎坷坷，他曾经被赶出自己一手创办的苹果公司，但他凭借不屈的精神和独特的职场生存智慧，又重新回到了苹果公司，并创造了一个又一个奇迹。乔布斯的经历告诉我们，职场犹如战场，这也是现今很多职场人内心发出的感叹。的确，由于社会竞争的激烈，利益的冲突，再加上办公室内各类人员云集，表面看似与世无争的职场，实则暗流汹涌，一发不可收拾。在这个刀光剑影的职场生态圈里，有些人运筹帷幄俨然成了统领，有些人则永远停留在有勇无谋、止步不前的状态；有些人忙活一场到头来却是为她人做嫁衣，有些人奋勇冲锋最终实现了自我价值；有些人踌躇满志奋力拼搏却郁郁不得志，有些人能力不是最高却一路顺风顺水……每个人的不同遭遇，都是对职场生存智慧的运用结果，每个人都希望经过自己的拼杀，由“士兵”变身“统领”，迎来一片光明。但是要想在职场生存下去并求得发展，除了要努力学习进取之外，还要不断提高和强化自己的语言表达能力、人际交往能力、沟通能力、抗挫折能力等。员工感叹不了解职场的水深火热，不知道老板对他们的期望。工作看似做得很好的员工也面临被裁员的命运。许多企业老板没有说出他们对员工的期望，因此大多数员工对于未来是否能被任用并没有多大把握。这一切的根源就是，员工在工作中犯了不该犯的错误，没有认识到职场的“残酷性”，从而导致自己丢盔弃甲。因此，作为一个职场人必须掌握发展必备的知识才能走得更远。基于这种需求，我们精心策划了《乔布斯送给职场人的19个生存智慧》一书，希望能够帮助职场人迅速完成人生的转变，能够快速地融入职场中，成熟而从容地应对眼前的一切。本书借鉴乔布斯在职场多年的摸爬滚打的经验，指导你清除前方的障碍，更快地适应职场的环境。阅读完本书，了解了职场的生存道理，你就会发现，自己在职场中依然如鱼得水，游刃有余。升职加薪易如反掌。

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智慧》

## 内容概要

《乔布斯送给职场人的19个生存智慧》借鉴乔布斯在职场多年的摸爬滚打的经验，指导你清除前方的障碍，更快地适应职场的环境。阅读完《乔布斯送给职场人的19个生存智慧》，了解了职场的生存道理，你就会发现，自己在职场中依然如鱼得水，游刃有余。升职加薪易如反掌。

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智弧》

## 作者简介

吕海涛，毕业于东北农业大学管理学硕士专业，现为哈尔滨金融学院教师。曾在《金融理论与教学》、《中国乡镇企业会计》和《信息技术》等期刊发表重要文章。参与黑龙江省教育厅《基于机器学习的农村信用社经营效益监测》与《黑龙江省农业发展银行信贷信息风险评测系统》的课题研究。并取得显著成效。

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智弧

## 书籍目录

你的工作安全吗 你永远不知道的解雇理由 办公室恋情降低你的安全系数 “空降”老板不是软柿子  
认真做好每一件事 每时每刻都有新机会 充满活力地度过今天 不要活在别人的世界里 热爱的永远是最好的 只有专注，才能更好 工作就要充满激情 好运气不是等来的 挑战自己，超越自己 学习永远是没有尽头的 追求完美主义没有错 领先别人，成就自己 少一点抱怨，多一分理解 公司就是你的船 把抱怨的时间用在工作上 做一个为老板分忧解难的人 遇事不要光找借口 逃避困难使得工作更难 生气不如争气 改变自己胜于抱怨 少一些抱怨，多一些改变 能力和薪水是成正比的 抱怨的同时你是否在努力 不要抱怨自己怀才不遇 注重个人风格 立足职场要有一个好形象 没有信誉就没有生存空间 身在职场要有谦逊的态度 真诚才能经受职场的考验 切勿过分追求完美 “优秀是一种习惯” 打造你的人际关系 人脉是上不封顶的信用卡 朋友多了路好走 职场情感应长期经营 不要戴有色眼镜看人 一个人不会永远走背运 时刻保持清醒的头脑 不要对过去的事难以割舍 不要被许诺冲昏了头脑 提升你的竞争力 正确对待困境 求人不如求己 失败的经验比成功更珍贵 低头不代表低人一等 办公室禁忌要深知 办公室不是唠家常的地方 做个“永远忙碌”的员工 不要满足于完成老板吩咐的事 同事之间要和睦 学会与同事相处 多讲同事的长处，少讲一些短处 要跟上上司的脚步 尊重上司 让上司知道你的想法 与上司相处把握好度 别陷入职场危机 职场危机来源于自身 培养良好的职场习惯 跳槽，现实与理想的碰撞 跳槽，要有计划不要盲目 跳槽有风险，离职有成本 卧槽就要表现出敬业精神 “露脸”要恰到好处 切忌过分卖弄 主动进取，占领高地 身在职场要学会曲中求全 细节决定成败 敞开心扉，沟通无限 请假也会威胁到你的生存 工作时间切忌开小差 有些错误是致命的 抱怨，会让你的处境越来越糟 不做职场双面人 轻视工作，工作更看不起你 懒惰散漫，危机四起

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智弧》

## 章节摘录

版权页：1985年，因在如何运营公司问题上与苹果公司前任CEO约翰·史考利发生分歧，乔布斯被自己创建的公司解雇。乔布斯的命运引起了人们的高度猜测。他不仅仅是一个企业家，他是个人电脑的“苹果佬”。很多业内人士对他的离职都倍感震惊，他们担心苹果将失去赖以成就辉煌的灵魂和视野。没有人公开说明乔布斯遭受不幸的内幕。在我们身边，每天都有数以万计的员工在毫无防备的情况下“被失业”，绝大多数人并未想到自己会有这样的一天，直到解聘通知书递到手上的那一刻。企业会寻找各种各样的解聘理由，如“企业需要重组你们的部门”、“企业无法承载这么多员工”等，总之，是非人力可为的。其实这些话基本上都是谎言，解雇你的真正原因，老板不会直接告诉你。但不论企业对你进行怎样的解释，结果都是一样的——你失业了。其实，企业对解雇你所做的解释大部分都是虚假的。但绝大多数员工认为裁员与自己的行为表现并无关系，通常将其归咎于无法操控的不良宏观环境，并且认为企业是不得已而为之，已经没有其他路可以走，殊不知这恰恰是企业希望看到的结果。事实上，这种情况很少发生，除非你所在的企业遭遇到灾难性的财务危机。这种误导致使被解雇者缺乏一种非常重要的意识，即：若想将来不失业，必须全力改变自己。无论企业对于解聘你一事做出怎样的解释，其真实理由最有可能是——他们已经对你丧失了兴趣，你已经不具备投资价值，或是无法与你的观点达成一致。还有一种解释更具迷惑性。可以让你在微笑中“死”去。当然，这样的方式很体面，更容易接受，而且你无法不接受。某日某公司正式宣布，该公司全球副总裁已加入“提前退休计划”，将提前卸任。该公司亚太区总裁公开表示，他对副总裁为公司所作出的巨大贡献表示由衷的感谢，副总裁领导期间，公司连续多年保持了业绩的高速增长。但也有分析人士认为，副总裁的离职并非“功成身退”，而与该公司新任CEO的执政风格有关。雅典有句谚语：“故事一样，说法不同。”不过该公司一位内部员工的说法却印证了分析人士的推断。他说，新任CEO做大公司的愿望十分强烈。在消费市场主动出击已成为既定基调。这种进攻性策略，与副总裁的“温文尔雅”显然不太“搭调”，因此需要一位风格强硬的新领导人。这位副总裁光荣退休，无疑具有“功成身退”的意味，而实质上呢？是因为竞争对手、企业战略、领导风格决定他已不再适合这个职位。还有些企业不把解聘员工的原因归结为商业因素，而将其归结为员工本身。很多企业都有绩效考核制度，业绩好的，能力强的，绩效考核成绩就高，反之，将会被淘汰。对于员工而言，这非常具有迷惑力，因为其理由似乎听起来十分充分。让人无话可说。其实不然，绩效考核有时只是一枚烟幕弹，只是企业的一种自我保护方法而已。王先生是某企业高管，经企业其他老板同意后，王先生在企业部门经理会上布置了一项工作：“今年企业决定推行‘末位淘汰制’，辞退那些不能胜任工作的员工。各部门经理首先要承担起考核的责任，在年底时对本部门的员工进行公正的考核、打分。根据企业的发展情况和人员数量，决定每个部门将辞退分数最低的两名员工。”然后，王先生又在全体职工大会上，将企业的决定和具体实施细则做了详细的讲解。

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智弧》

## 编辑推荐

《乔布斯送给职场人的19个生存智慧》面向所有职场人。以一个资深员工的身份解读与领导相处、与同事相处、个人容易发生的过失等方面，深刻剖析导致职场不顺利的内在原因，为读者揭开现代职场的生存规律。

# 《乔布斯送给职场人的19个生存智弧》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)