

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

图书基本信息

书名：《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

13位ISBN编号：9787806994504

10位ISBN编号：7806994505

出版时间：2005-5

出版社：哈尔滨出版社

作者：

页数：438

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

作者简介

作者：(美国)吉恩·科文·佳里·约瑟夫·格拉波

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

书籍目录

第一章 求职的技巧 / 1 第二章 简历的内容与文体 / 5 第三章 把自己付诸纸上 / 13 第四章 组织你的思想 / 25 第五章 附函 / 43 第六章 到哪里找工作 / 75 第七章 跟进行动 / 87 第八章 赢得面试的技巧 / 95 第九章 简历范例 / 105 第十章 我选哪份工作好 / 437

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

章节摘录

书摘的技能或技巧——**四步法职业战略** 第一步是作一点调查来开始你的求职之路。确保你的工资要求与当前给出的水平一致。当地报纸的分类广告栏提供了大量此类信息。给合适的招聘信息公司打几个电话也是一种大量了解市场状况的简单方法，此外还有上网。你清楚知道自己要找什么样的工作；在教育背景和工作经历上都够资格；你的工资期望值也是现实的。那么你顺利地上了轨道了。第二步是你的简历。你知道有可以得到的工作，现在你必须让世人知道你已作好准备，心甘情愿并有时间见面。你想要展示你的证件并公告天下说你正在供人招聘。你的简历可能是这个消息最好的传播手段。简历必须外观好看，易于阅读，最重要的，还要使人对它宣传的产品--你--感兴趣。毕竟，你自己是你卖出的最大的商品。要想成功，你的简历必须立即使读者完全相信，你确实是有真才实学的人，必须进行面试。第二章和第三章里将用逻辑性的、循序渐进的方式告诉你如何做到以上所说的。接下来第三步是如何使你的简历最有效地流通。第五章给你上附函成课程，使之能吸引读者注意力，并使简历给人留下最强烈的印象以便促成面试。第六章讨论为了职业生涯战略行之有效如何建构人际关系网和利用工作来源。第四步是把面试变成提供给你的职位。第八章里讨论面试中自我营销的各种技巧。你会学到有效自我推销的必要因素，如何应付各种面试，以及得体的工资协商技巧。你将学会如何掌握面试，并最终将面试转变成为一个可靠的提供给你的职位。我们确信一旦你熟练掌握了这些基本技能，你会发现求职是一种让你获益良多的、振奋人心的经历。 开始动手吧！P3

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

编辑推荐

你知道应该怎样写简历吗？如何把自己付诸于纸上？该去哪里找工作？如何才能在众多应试者中脱颖而出而获得面试的机会呢？本书精选了一系列不同职业的150多种简历范例供你改写和采用，无论你是正在找第一份工作，还是正计划在你现有的职位上有所改进，这本手册都是你的上佳投资选择之一！

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

精彩短评

1、这本书的正确名称应该叫“如何写出更好的简历”（英文原名是How to write better resumes），书中基本没有500强企业的内容，求职技巧的内容也很少。但是书中有大量的简历模板，而且都是中英文对照的，如果想写英文简历的话这本书值得参考。

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

精彩书评

1、在世界500强企业招聘中，简历是非常重要的一个环节。以至于像梦达琳国际咨询这样的顶尖的求职辅导机构，在他们的500强求职辅导课程中也将简历视作重中之重。因为简历作为求职者的一张名片，在很大程度上能够决定求职者求职的成败。五百强招聘一般都要求要英文简历，英文简历在格式、样式、内容要求、简历用语上都不同于一般的中文简历。首先英文简历样式和中文简历完全不同。这主要在于西方人的审美和中国人的审美不同，而且英文字符和中文字符的表现力也不同。如果按照中文简历的样式来做英文简历，可能你自己看着都会觉得不舒服，更何况要给外国人看。其次，英文简历的内容，必须要呵护西方人的思维方式，在西方人的认知范围内。比如中国人通常喜欢夸大自己的一些成绩，这些在外企HR眼中是非常容易减分的地方。再比如中国的求职者常常喜欢用一些表意比较模糊的词语来自我评价，例如：精通XXX，熟练掌握xxxx，等。在西方人的认知里，他们更喜欢你能够量化你的成绩。例如：使用X年XX，能够用这个制作出XXXX，在外企HR眼中，你的所谓的精通和熟练并不能说明什么。还有一些简历中常用的名词这个必须掌握，一些非英语专业，或者英语比较薄弱的求职者最容易犯这样的错误。很多人想当然地翻译，却很少考虑词语的意义是否合适。具体到不同的企业，简历用语也会有差异。很多上过梦达琳辅导课程的学员都知道，导师辅导简历说的并不是那些大而化之的东西，而是那些看似微乎其微，实际上却起着致命作用的细节。例如简历的字体选择，字体大小，这些可能都能影响到你是否通过面试。简历还要讲究创意。例如一个想要应聘网页设计工作的求职者把他的简历设计成了facebook个人主页的样式，另一个则是冰冷的一张白纸。当然毫无疑问第一个人录用的概率会更大一些。求职者必须明确，简历时自己展示自己的第一道窗口，怎样有效地利用这一方纸，将自己的特长充分展现出来，将决定着面试的成败。当然，这些知识这本书里基本上都讲到过，但是具体怎么操作，如何何实践的经验结合起来，我都是我在梦达琳求职辅导课上学到的，这就叫理论与实践相结合，也只有这样才能散发出理论应有的光芒。

《世界500强所欣赏的简历和求职技巧》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com