

《HOLD住80、90后员工》

图书基本信息

书名：《HOLD住80、90后员工》

13位ISBN编号：9787302343195

出版时间：2013-12

作者：孙志强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《HOLD住80、90后员工》

内容概要

本书经过作者详尽地调研，从E时代青年成长过程中的影响元素进行深入分析，提炼他们共有的价值观系统和行为特征，并提出了系统的解决方案。

本书探讨的问题，作者都以长年深入企业内训和亲身案例的形式展现，在发现企业管理问题、提升企业领导力、推动管理培训和组织学习创新，以及促进企业良性发展与深刻变革方面，具有较高的实用价值。

本书适合企业、学校、创业、培训等组织和个人阅读，也适合作为参考解决企业员工管理难题及管理思维训练的通用教材使用。

书籍目录

- 第一章 80、90后员工的独特成长环境 / 1
 - 一、80、90后的青年怎么了 / 1
 - 二、大不同的80、90后 / 4
 - 三、80、90后青年成长过程中的八大影响因素 / 10
- 第二章 80、90后员工的人格特质与行为分析 / 27
 - 一、80、90后青年的三观 / 27
 - 二、80、90后青年的人格特质 / 38
 - 三、80、90后青年的职场行为 / 47
- 第三章 80、90后员工的成就动机开关 / 70
 - 一、80、90后员工的成就期望 / 70
 - 二、触发80、90后员工的成就动机 / 81
 - 三、帮助80、90后员工保持持续动力 / 89
- 第四章 如何与80、90后员工沟通 / 98
 - 一、80、90后员工厌恶的沟通方式 / 98
 - 二、给80、90后青年以"数字信号" / 108
 - 三、与80、90后员工沟通的"三字经" / 117
- 第五章 引导80、90后员工融入团队 / 128
 - 一、建立权威 / 128
 - 二、帮他们找到融入团队的路径 / 138
 - 三、塑造"牛二"青年军 / 148
- 第六章 管控80、90后员工的工作绩效 / 160
 - 一、管控80、90后员工绩效的新思路 / 160
 - 二、设计80、90后敏感的绩效指标 / 169
 - 三、驱动80、90后员工的绩效 / 180
- 第七章 80、90后员工对企业的期望 / 192
 - 一、有条件的忠诚 / 192
 - 二、追求"五好"企业 / 203
 - 三、改变吧！公司 / 217
- 第八章 让80、90后员工成为企业的中坚力量 / 228
 - 一、这，是战略！ / 228
 - 二、这，是目标！ / 242
 - 三、这，是方法！ / 257
- 第九章 跨越职场青春期 / 271
 - 一、职场青春期的烦恼 / 271
 - 二、自我肯定，关注点转向内心 / 284
 - 三、自胜者强 / 297

《HOLD住80、90后员工》

精彩短评

- 1、在好玩有趣的前提下，把道理講得深入淺出！清華大學出版社還是很負責任的！
- 2、朋友推荐看的，过多心理分析。
- 3、有点管中窥豹，但也不失为了解的一种途径。

《HOLD住80、90后员工》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com