

# 《面试》

## 图书基本信息

书名：《面试》

13位ISBN编号：9787213040061

10位ISBN编号：7213040065

出版时间：2009-3

出版社：浙江人民出版社

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《面试》

## 内容概要

《面试(2010)》有以下几个特点：第一，紧扣面试的有关法律、法规。如《中华人民共和国公务员法》、《国家公务员录用面试暂行办法》和《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》等。《面试(2010)》就是根据以上几部法律、法规及暂行办法的相关规定，并结合最新的考题编写而成的。第二，内容全面。既包括了面试的一般特点及规律，又包括了面试技巧及方法；既从应试者出发讲述了如何做好面试的准备等，又从面试组织者的角度阐述了考官培训、试题编制等内容；既有面试的相关理论及实践，又附有我国的相关法律、法规。第三，贴近实战。在阐述面试的相关理论时，列举往年的试题加以剖析说明，增强针对性。另外，单独列章节详细分析最新面试题的出题思路及评分要点，使应试者能有针对性地进行复习，掌握得分要点。第四，质量保证。《面试(2010)》由长期从事公务员录用面试的有关领导及培训专家组织编写，结构合理，内容全面。

第一章 面试概述第一节 面试的内涵一、面试的含义二、面试的形式第二节 公务员面试的特点一、面试以谈话和观察为主要手段二、面试是一个双向沟通的过程三、面试内容具有灵活性四、面试对象的单一性五、面试时间的持续性第三节 公务员面试的意义第四节 面试的原则一、实事求是的原则二、随机应变的原则三、自圆其说的原则第五节 面试的内容一、素质要求二、基本能力三、性格特征第六节 面试的实施一、准备阶段的实施二、面试的具体实施三、结束阶段的实施第七节 面试的要求一、对应试者的要求二、确定面试测评要素的要求三、对面试考官的要求四、对面试考场的要求五、制订面试实施方案的要求六、对面试考官小组组成的要求七、保密要求第二章 面试方法第一节 结构化面试一、结构化面试的含义二、结构化面试的特点三、结构化面试的测评要素四、结构化面试的程序五、结构化面试真题分析及要素详解第二节 无领导小组讨论一、无领导小组讨论的含义二、无领导小组讨论的程序和功能三、无领导小组讨论的主要类型四、无领导小组讨论的评分五、无领导小组讨论技巧六、无领导小组讨论的优点及缺点七、无领导小组讨论实例第三节 公文筐测验一、公文筐测验的含义二、公文筐测验的优缺点三、公文筐测验的设计及评分四、公文筐测验指导语示例第四节 情景模拟测验一、情景模拟测验的特点二、情景模拟测验的作用三、情景模拟测验的主要方式四、情景模拟测验的答题技巧五、情景模拟测验试题及分析第五节 抽签答辩及演讲一、抽签答辩二、演讲第三章 面试准备第一节 面试的心理准备一、信心是面试成功的保证二、面试中要有足够的社交自尊三、面试时要克服的几种错误心理第二节 问题准备一、应变能力题二、计划组织协调题三、为人处事题四、分析思考能力题五、应试者个人信息题六、求职动机及工作经验题七、教育、培训及未来的计划题第三节 形象准备一、仪表端庄二、仪态庄重三、肢体语言要丰富第四节 职位调研一、调研的目的二、调研的内容三、调研的方法第四章 面试技巧第一节 化解危机的技巧第二节 应对困难问题的技巧第三节 表达的技巧第四节 赢得考官好感的技巧第五节 自我介绍的技巧一、自我介绍的内容二、自我介绍的时间三、自我介绍的要点四、自我介绍的注意事项五、自我介绍结束第五章 面试考官及培训第一节 考官的组成一、组成人员二、考官的职责第二节 考官的培训一、培训的主要内容二、培训的主要方式第三节 面试考官的选任一、选任考官的标准二、选任面试考官应遵循的原则三、面试考官爱提的问题及巧妙回答第六章 面试题目的编制第一节 面试命题的侧重点第二节 面试命题的基本原则与具体要求一、编制面试题的原则二、命题的具体要求三、面试题编制的程序四、面试题目的提问方式五、面试命题的分数分配与评分标准第七章 心理素质测评第一节 心理素质测评概述一、心理素质测评含义二、心理素质测评种类三、心理素质测评方式四、心理素质测评的操作程序五、心理素质测评中应注意的问题六、正确对待心理素质测评第二节 心理素质测评实战演练一、中央国家机关公务员考试心理素质测验题本二、公安民警心理测评题本第八章 公务员录用考试面试题详解第一节 2008年浙江省公务员录用考试面试题详解第二节 2007年公务员录用考试面试题详解一、中央、国家机关公务员录用考试面试题详解二、浙江省公务员录用考试面试题详解第三节 2006年公务员录用考试面试题详解一、浙江省公务员录用考试面试题详解二、全国其他省份公务员录用考试面试题详解第四节 2005年浙江省公务员录用考试面试题详解第九章 体检、政审及录用第一节 体检及其实施一、新的体检标准的特点二、体检程序及机构三、公务员体检的主要内容四、体检应注意的事项第二节 政审基本知识一、政审概念二、政审内容三、政审结果四、政审工作程序及注意事项第三节 录用一、录用基本程序二、录用通知书及报到三、保留资格附录一 国家公务员录用面试暂行办法附录二 国务院工作部门面试考官资格管理暂行办法附录三 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲（面试部分）附录四 中华人民共和国公务员法（录用部分）附录五 浙江省国家公务员录用面试工作细则（试行）

# 《面试》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)