

《员工工作不安全感问题研究》

图书基本信息

书名：《员工工作不安全感问题研究》

13位ISBN编号：978730717393X

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《员工工作不安全感问题研究》

内容概要

本书为研究工作不安全感问题的专著，将工作不安全感与工作倦怠联系起来，以工作压力为传输桥梁，探讨工作不安全感影响工作倦怠的作用过程，以期通过干预压力这个作用机制对处于经济转型期的中国企业解决和控制员工倦怠问题提供最为有效的措施和思路。

《员工工作不安全感问题研究》

作者简介

刘雪梅，女，中南财经政法大学工商管理学院讲师，承担课程：人力资源管理、薪酬管理，研究方向：人力资源开发与管理、薪酬管理、企业文化，管理学博士，公开发表论文20多篇，主持课题2项，参与国家和省级课题多项。

《员工工作不安全感问题研究》

书籍目录

第1章 引言

- 1.1 研究背景
- 1.2 研究目的
- 1.3 研究意义
- 1.4 研究总体思路及创新点

第2章 文献综述

- 2.1 工作不安全感研究综述
- 2.2 工作压力研究综述
- 2.3 工作倦怠研究综述
- 2.4 离职倾向的研究现状
- 2.5 情绪调节自我效能感的研究现状
- 2.6 工作不安全感与工作压力关系研究
- 2.7 工作压力与工作倦怠关系研究
- 2.8 相关理论研究对本书的启示

第3章 工作不安全感对工作倦怠的影响机制研究

- 3.1 研究假设与模型设计
- 3.2 研究步骤
- 3.3 研究方法
- 3.4 实证分析研究

第4章 工作不安全感与离职倾向的实证关系研究

- 4.1 研究假设与模型设计
- 4.2 数据统计与分析
- 4.3 相关分析
- 4.4 多元回归分析
- 4.5 调节效应分析

第5章 研究结果讨论

- 5.1 工作不安全感、工作压力和工作倦怠的总体情况讨论
- 5.2 工作不安全感、工作压力和工作倦怠差异化分析讨论
- 5.3 工作不安全感、工作压力和工作倦怠的关系讨论
- 5.4 模型修订
- 5.5 工作不安全感、离职倾向和情绪调节自我效能感的总体情况讨论

第6章 研究结论、建议与展望

- 6.1 研究主要结论
- 6.2 研究假设验证结果
- 6.3 管理建议
- 6.4 研究不足与展望

附录

参考文献

《员工工作不安全感问题研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com