

《员工关系管理》

图书基本信息

书名：《员工关系管理》

13位ISBN编号：9787807286271

10位ISBN编号：780728627X

出版时间：2007-8

出版社：企业计划与经营决策

作者：韩智力 编

页数：454

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《员工关系管理》

内容概要

如果你正在因为企业的员工关系管理问题而烦恼，那么，这就是你所要的书。

在企业管理过程中会遇到很多员工关系方面的问题，这些问题，也会如同某些病一样，常常悄然而至，日积月累，待到发现时已病入膏肓。这不仅会影响企业的运营，严重的还会危及企业的生存和发展。因此，经常定期地对员工关系管理进行诊断，防患于未然，是十分重要的。

本书作者长期致力于企业人力资源管理和劳动法律的实战研究，在本书中以自己的专业实践，通过近百个实操案例，讲解了员工关系管理的操作策略与技巧实务。

本书的核心内容包括：

从入职到离职的全部流程案例诊断；

制度建设的关键案例与原则；

商业秘密保护的必备法律工具；

人事外包和劳务派遣的核心控制；

企业变更与员工关系管理操作规范。

《员工关系管理》

作者简介

韩智力，现任国家劳动保障部中国劳动保障报社法律事务中心主任。兼任中国管理科学研究院劳动法研究所副所长、中国人民大学劳动关系研究所客座研究员、北方交通大学经济劳动法律研究中心副主任、中国企业联合会培训中心客座教授、中国劳动学会理事、北京市劳动保障法学会常务理事、全国境外就业专家顾问组成员、北京天睿律师事务所专业顾问。从事劳动法律和员工关系管理的研究、实践工作十余年，对企业规章制度设计、核心员工流动与竞业禁止、企业并购中的员工关系处理有着独到的研究和大量实践经验。先后出版了《最新劳动保障法律帮助手册》、《劳动法及其配套法规案例精选（1996）》、《劳动保障执法全书》等著作。现担任中国联通、中国电子、广州移动、吉百利、爱玛克、信元担保、庄臣泰华施、上元国际、中加学校等多家知名企业的员工关系管理顾问。

《员工关系管理》

书籍目录

第一章 入职管理 第一节录用审查 第二节劳动合同订立 第三节试用期管理 第四节应届毕业生录用管理 第五节培训协议与培训赔偿 第六节服务期和违约金的约定第二章 在职管理 第一节特殊员工的工资待遇 第二节加班费 第三节社会保险 第四节养老保险 第五节失业保险 第六节医疗保险 第七节工伤与工伤保险 第八节生育保险 第九节住房公积金 第十节外籍人员的特殊管理第三章 离职管理 第一节协商解除 第二节辞职 第三节解聘 第四节合同的终止 第五节经济补偿金的发放与管理第四章 企业变革与裁员 第一节企业变革的表现形式与劳动关系处理模式 第二节企业变革中劳动关系的承继 第三节企业变革职工的安置与补偿问题 第四节企业变革中特殊人员的安置第五章 商业秘密 第一节商业秘密的要素 第二节保密协议的签订及违约责任 第三节竞业禁止 第四节脱密期管理第六章 劳动争议的预防和处理 第一节劳动争议的调解与预防 第二节劳动争议的时效与期限 第三节劳动争议证据的保护和运用 第四节劳动争议仲裁与前置第七章 企业规章制度 第一节员工手册 第二节企业规章制度的效力 第三节规章制度与劳动合同第八章 人事外包与劳务派遣 第一节劳务派遣下的员工关系 第二节人事外包附录 员工关系管理常用法规.....

《员工关系管理》

编辑推荐

如果你正在因为企业的员工关系管理问题而烦恼，那么，这就是你所要的书。在企业管理过程中会遇到很多员工关系方面的问题，这些问题，也会如同某些病一样，常常悄然而至，日积月累，待到发现时已病入膏肓。这不仅会影响企业的运营，严重的还会危及企业的生存和发展。因此，经常定期地对员工关系管理进行诊断，防患于未然，是十分重要的。

《员工关系管理》

精彩短评

- 1、还不错，每节都有案例，是比较务实的，不是纯理论类型。
- 2、满不错的，很多案例。不过有些案例分析得不太清楚还是让读者比较疑惑。
- 3、可当字典使用，解决平时工作中的盲点。
- 4、我觉得这本书内容丰富、实用，对工作还蛮有帮助的。内部编排也很实在，挺紧凑的。卓越服务不用说，我很满意。
- 5、可对人力资源工作当中涉及到的方方面面的法律知识进行补充，不错。
- 6、这本书不错;我是在图书馆里发现这本书的,光读完一遍觉得不够,因为特别实用,就在网上买了.
- 7、很喜欢 很实用，适合工作时作为参考。
- 8、实用的劳动关系用书，当然，如果你已经是专家，就不用看了。
- 9、速度一般，书挺好的！
- 10、对于初入门者来说是本相当不错的工具书。

《员工关系管理》

精彩书评

1、框架不错，通过案例的讲解，来述说法律条文中隐藏的重点。值得一读。但作者并不是HR的从业人员，书中推荐的一些解决办法，在实际操作过程中很难实施。并且有些法律条款的理解，在操作层面还有一些问题是有争议的，建议多看看一些其他的不同观点的书籍，切不可就其作为唯一的模板来学习。

《员工关系管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com