

《极客与怪杰》

图书基本信息

《极客与怪杰》

内容概要

通过对24位怪杰、17位极客的采访，作者使我们较深入地了解了极客和怪杰的内心世界，也深刻分析了其异同点、形成时代、家庭背景、个人因素，同时也提出了铸造领导者的“熔炉”“适应能力”“凝聚力”等有意义的概念，颇值得我们关注和深思。

极客和怪杰虽在诸多方面不尽相同，但有一点是共同的：都爱好并善于学习。

怪杰年轻时饱读名著、崇拜伟人、崇尚英雄、遵从教诲、听命前辈、不惧艰辛、严于律己、勇担义务、追求安定、忘我工作、经验丰富。

极客则不拘泥书本、不那么推崇英雄、大胆怀疑前人的定论，注重工作、事业与个人生活的平衡协调；他们直言不讳地声称要开创事业、追求财富；他们不喜读名著，却勤于思索，善于向一切人包括向亲属和下属学习；他们不端架子，仅把自己视为团队的一员；他们经验不多却眼光独到、敏锐，善于捕捉新经济时期每一个稍纵即逝的商机。

《极客与怪杰》

作者简介

《极客与怪杰》

书籍目录

《极客与怪杰》

精彩短评

- 1、一个领导者，一个追随者和一个共同的目标
- 2、那些特立独行的人多么有趣啊。
- 3、无新意
- 4、每个时代都有不同的产物，不同的时代有不同的成功，不同的时代也有同一件事的不同定义，但共同点是要有一颗持续保持好奇心，和乐观接受生活和逆境的心，这种勇于改变的能力我们称之为适应能力，适应能力是最为重要的因素，迅速适应时代并获取时代中最前卫的信息，思考出自己的结果是我们改变生活并让自己变得不一样的途径！
- 5、也许正如作者所说领导力与爱情一样难以道明。前两章关于时代背景的论述读来有趣，但后几章尽管认同其结论，还是觉得论述有些单薄。熔炉、适应能力、赤子心的概念值得进一步探讨，也许是作为一部大众读物推出，也许仅仅是概括从杰出的领导者身上所总结的，但总觉得其实与其说是领导，到不如说是让人生更幸福的方法，所以若引申出如何习得与培养更有可读性，ANYWAY,只能从其他读物中获取了。2000年左右的书，2013年才引进第1版，国内出版界对全球社会科学的发展还真是不敏感。
- 6、赤子态 保持好奇心与开放态

1、找寻通往领导之路的捷径在一个极度功利化的社会中，如何锻炼领导能力，如何成功往往成为人们挂在嘴边的永不变色的话题。但是，到底应该如何寻找到通往领导之路的钥匙，找到打开领导之门的钥匙显得至关重要。而《极客与怪杰》这本书就显得有些另类，但却是切中要害，那就是领导能力的养成并非后天的特质，而是有着很多先天的因素。比如，每个人都经历过人生的大起大落，但是为何有的人挺过来了，有的人却倒下了呢？这其中的分野就是领导能力的差距所在。而作者将这本书的名字称之为“极客与怪杰”本身也是一种个性的表达，因为如果在中国的语境下，必然采取所谓的风云人物、常青树之类的词汇来表达，这也足见东西方文化在现实中的表达迥异。但是，在表达方式上的不同并不能防止其中内核的呈现，那仍旧是领导能力的来龙去脉。那么，何谓“极客”又何谓“怪杰”呢？这是一个必须首先回答的问题。按照作者的解释，“极客”是那些很早就发现他们能力的年轻领导者，在美国的语境下，他们在1991 - 2000年间长大成人；“怪杰”指那些几十年如一日地持续为自己创造领导角色的年长领导者们，他们成长于1945 - 1954年间。尽管两者的生存时间不一致，但是作者发现，一个秘密是，适应能力才是领导力的关键。另一个秘密是，适应能力就是运用创造力。所以，这就是通往领导之路的捷径，适应能力和运用创造力。而当这样的几个词汇瞬间出现在你的眼前的时候，领导之路正在向你遥遥招手，只是招手仅仅是招手，如果要抵达顶端的话，还需要很长的路要走，即使你走在捷径之上。最高的适应能力，还要求人们带着赤子之心。即怀揣好奇、热情、不断失败但仍不断尝试、随时准备为新的探索而放弃已经取得的成就。正如书中写道：“在访谈中我们还不断发现，我们所访问的领导者们都具有非常的亲和力……这些特质包括智慧和美丽，许多人两者兼备，总之，都和年龄无关。这些，本来都是有才华的孩子的性格，而我们却在这些思虑周详、聪明智慧、令人喜爱的成年人身上发现。”当然，最为棘手的问题在于如何保持这颗赤子之心吧！我们生活在一个越来越被专业化的世界中，劳动分工所致的专业化，知识结构的专业化，人生知识的专业化，适应特定社会的思维方式，以及为了在特定政治经济体系中出人头地而出卖的灵魂，以及无灵魂的生活习惯。所有这些专业化过程，终于早早就扼杀了每个人的赤子之心。于是，最高的适应能力就只能渐行渐远，只存在极少数的人身上。不过，研究者们设计的问卷，最引人注目的一项是这样的生命轴线：在一张纸上画一条直线，以你的出生作为起点，而终点则画到你现在的年龄加10岁之处，请在这条“生命轴线”上用X记号标明你生命中那些界定和显示“你是谁”的重要转折点。在这些关键的转折点，发生了什么事？”与人生意义有关的另一项调查是：“你如何定义‘成功’？你30岁时是怎样定义‘成功’的？你70岁时又会怎样定义它呢？”而书中的访谈恰恰也是围绕着30岁和70岁的成功领导者开展的，无疑这就是一种有效的组合形式，而生命轴线的方式也就早早就所谓领导能力本身对于生命最深层次的叩问。其实，本尼斯这一辈子都在学习和研究领导之道，一直对于什么人能成为领导者而什么人却无法成为领导者的议题非常着迷。伟大的领袖吸引了几乎所有人的注意，而有些人的才气受到压抑，一直未能发挥自己的天分，这也同样让人们感兴趣。怀才不遇是最令人感伤的现象之一，但同时也是最富有启发性的。所以，本尼斯的这本书也尖锐地提出来一些深刻的问题，比如，为什么有些人能从残酷的经历中汲取智慧，而其他人就做不到？本书还让成功的极客们分享他们年少有为的秘密；请卓越的怪杰们告诉我们，他们是如何不管岁月变迁，仍能保持旺盛的生命力和积极的投入感的。所有这些人所说的都非常重要，也相当实用。我们坚信，这将有助于读者找到最适合自己的领导和学习策略，受益终身，而非一时。（文/王传言）

《极客与怪杰》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com