

《人力资源管理新逻辑》

图书基本信息

书名：《人力资源管理新逻辑》

13位ISBN编号：9787516620742

出版时间：2015-10-18

作者：穆胜

页数：319

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理新逻辑》

内容概要

全书概况——

全书共8章、22万字，详细解析“云时代”人力资源管理转型的新玩法
书中有大量案例，文字轻松有趣，帮助HR人员提前调整适应新的时代
作者将近年来沉淀的思想精粹全数无私分享给所有人
施耐德、星巴克、微软、联想等HR高管和企业家倾情推荐

内容简介

互联网时代，企业面对更加复杂的外部环境，要求形成更加强大的组织能力，灵活调动内部资源，精准对接用户需求。在组织设计上，要求形成一种极度扁平化、人力资源自由互联、高效对接用户需求的“云组织”；在激励和培养系统上，针对员工的无边界活动，分别要求形成精准支付的“云激励”和快速供给知识技能的“云支持”；此外，还需要通过“云测评”为人力资源打上更多的标签，方便齐备按需调用。云组织、云激励和云支持分别让员工有机会干、有意愿干、有能力干。为了实现上述“云转型”，一方面，需要将人力资源管理系统数据化，基于数据控制人力资源管理的战略贡献；另一方面，人力资源管理者需要从原来的“选用育留”套路中跳出来，实现职能转型。人力资源云转型背后的逻辑是要打造“新效能型幸福组织”，所谓“中国式管理”无法对接互联网时代的未来。

《人力资源管理新逻辑》

作者简介

穆胜博士简介：

北京大学光华管理学院工商管理博士后，同时拥有管理学博士、管理学硕士、法律硕士和经济学学士学位，人力资源和商业模式两个领域资深专家，专注于企业互联网转型研究。

真正理论与实践之间的“跨界人”，不仅拥有在实体企业的丰富任职经历，当前更作为顾问辅导了十余家企业的组织模式、商业模式和生产模式转型项目，也是几家互联网公司的天使投资人。

环球人力资源智库（人力资源第一新媒体）专家委员会执行主席，中外管理私董会首席构架师和总裁教练，商界企业研究院首席顾问。

《中外管理》、《中欧商业评论》、《北大商业评论》、《清华管理评论》等国内顶尖商业媒体特约专栏作者和特约撰稿人，长期在电视媒体担任独立财经评论员。

著有《叠加体验：用互联网思维设计商业模式》《云组织：互联网时代企业如何转型创客平台》

穆老师为国内一线人力资源管理学者，已经为数十家企业提供过管理咨询和培训服务，客户包括施耐德、星巴克、百盛、七匹狼、马克华菲、德邦物流、GE等；同时担任国内顶级HRD圈子“人力资源十二场胜宴”（包括森马、携程、汉庭、中兴新、网龙、药明康德等企业的HRD、HRVP或企业大学校长）主持人。

作为“每经智库”（包括叶檀、胡祖六等知名经济学者）和深蓝智库（全国最大的两家财经记者联盟之一）等国内一流智力机构核心成员，穆博士是《哈佛商业评论》、《中外管理》、《商界》、《商业评论》、《中欧商业评论》、《北大商业评论》、《清华管理评论》等国内一线商业媒体炙手可热的特约专栏作家和特约撰稿人，著有《叠加体验：用互联网思维设计商业模式》（机械工业出版社）

书籍目录

序章	人力资源管理将会消亡吗？ / 1
第一章	新趋势 / 13
第一节	删除人力资源管理，还是云转型？ / 14
第二节	人力资源“云转型”的三种可能 / 25
第三节	云时代人力资源管理七大趋势 / 34
第二章	组织设计 / 47
第一节	云组织：未来的范式 / 49
第二节	智慧群落：人力资源的影子武士 / 60
第三节	战略裂变：引爆基层的自驱力 / 67
第三章	激励系统 / 77
第一节	绩效管理：打开潘多拉的魔盒 / 79
第二节	残酷薪酬：互联网时代的逻辑 / 94
第三节	创新市场：维基企业的民间智慧 / 101
第四节	云式薪酬：员工激励的新引擎 / 107
第五节	虚拟货币池：打造组织能力的新引擎 / 122
第四章	培养系统 / 129
第一节	云端知识：打造超级员工 / 131
第二节	培训升级：从“培养人”到“制造场” / 135
第三节	知识立方：灵动的能量大厦 / 141
第四节	企业剧场：员工成长模拟赛 / 149
第五节	战训结合：用培训执行战略 / 161
第六节	柔性规划：捕捉风里的密码 / 168
第五章	人才测评 / 179
第一节	素质测评：朱砂痣还是蚊子血？ / 180
第二节	云测评：绘制人力资本地图 / 186
第三节	心理资本：被误读的万能钥匙 / 195
第六章	数据化HRM / 201
第一节	数据化人力资源管理不是什么？（宏观） / 203
第二节	数据化人力资源管理不是什么？（微观） / 209
第三节	数据化人力资源管理应该是什么？ / 214
第四节	HR需要人力资源效能仪表盘 / 219
第五节	人力资源管理的效能钥匙 / 226
第六节	大数据为何走不进人力资源管理？ / 232
第七章	HR职能转型 / 239
第一节	打破三支柱：分拆人力资源部 / 240
第二节	重塑四角色：极简化管理 / 249
第三节	未来，HR将无所不在 / 258
第四节	人力资源管理云台：让人人都是HR / 261
第五节	人力资源效能仪表盘：定制组织能力的DNA / 268
第八章	中国式管理？ / 283
第一节	管理模式的路径选择 / 285
第二节	中国式管理是什么？ / 289
第三节	中国式管理路在何方？ / 297
第四节	新效能型幸福组织 / 303
附录	/ 313
后记	/ 319

《人力资源管理新逻辑》

精彩短评

- 1、内容有些虚。
- 2、满眼的“云”：云转型、云组织.....不知所云

《人力资源管理新逻辑》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com