

《66天学会做高管》

图书基本信息

书名：《66天学会做高管》

13位ISBN编号：9787515512067

出版时间：2015-4-1

作者：[英] Gareth Magowan

译者：谢羽香

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《66天学会做高管》

内容概要

这本书是从一位刚刚升任团队领导，但对自己应该做什么以及怎么做感到迷惘的经理人角度展开的。在书里，他有一位良师。在66天的短时间内，这位良师循序渐进地教导和指引他如何去适应自己的新角色，从团队领导风格的确立、招聘团队成员、确立团队期望值和目标、沟通方式团队反馈以及绩效评估与行动指引等六个方面入手，直到新的管理者建立了自信，变得成熟起来。

这不是常规那种教科书式的管理书，用案例、理论和枯燥的说教串联成教材，而是一本“相约星期二”一般的书，用被培训者和教导者之间的交往和对话作为脉络，以主角在真实团队管理中经历的事件推进管理学内容的发展。从主角到团队成员，每一个人物都有自己的个性和独特的存在感，对话轻松有趣，富含哲理与教益，但丝毫不会令人感到枯燥或产生被说教带来的不快。

《66天学会做高管》

作者简介

Gareth Magowan——

北爱尔兰人，现任某跨国集团中国区高级管理人员，具有15年中高层管理经验、24年培训经验、多种管理培训资格认证。同时精通多国文字，职业足迹遍布中国、日本及欧洲各国。戏剧学硕士的教育背景，令他的培训与文字呈现独特的剧场风格，为读者与受训者提供强烈的体验情境式感受。

谢羽香——

作家，职业经理人。

书籍目录

引言

第1-11天 团队领导者

前方领路、确立基调、兼顾根本

第12-22天 招兵买马

根据技能及潜在技能组建合适的团队

第23-33天 设定期望

行为标准、发展方向、预期目标和紧迫感

第34-44天 双向沟通

始终如一、明确简洁的团队互动

第45-55天 信息反馈

表扬、奖励、引导及指令

第56-66天 事后评估

总结团队业绩及经验教训

《66天学会做高管》

精彩短评

- 1、一直好奇白饭的现实生活中的职业观，这本算是解惑了。
- 2、冲翻译作者买的
- 3、这也好意思叫自己书的。。。太水了简直

《66天学会做高管》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com