

## 图书基本信息

书名：《赢在HR》

13位ISBN编号：9787302398046

出版时间：2015-6

作者：钱国新

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

## 内容概要

友邦 普华永道 喜利得 立邦 浦发硅谷银行 百通 信诺.....

本书辑录了20位来自世界500强企业和世界行业领先企业的人力资源总监所分享的个人成长经历与感悟，以及他们所在企业的人力资源管理实践。他们是中国本土第一代人力资源管理从业者，刷新了中国本土人力资源管理零的历史。他们在实践中摸索，在实践中出真知，开创了自己成功的HR职业生涯，也开创了中国特色人力资源管理辉煌的篇章。

听世界500强人力资源总监聊他们的职场故事、成长经历、人力资源管理实践，破译世界500强企业如何招人、用人、育人、留人的秘密，看“世界500强人力资源总监是如何炼成的”！

## 作者简介

钱国新，现任立邦中国人事总监，智领荟（VHR）创始会员。拥有超过20年的组织发展和人力资源管理经验，曾在中国大陆和香港多家跨国公司担任人力资源总经理或人力资源总监；曾参与和领导过企业的组织结构重组、业务调整、收购兼并工作以及组织和人力资源变革；在组织发展、人才发展、人力资源整合管理等方面具有丰富的经验。钱国新先生拥有香港大学整合实效研究生文凭和工商管理硕士学位。

## 书籍目录

- 序一 只有世界 500 强 HR 知道
- 序二 世界 500 强企业“赢”在 HR
- 序三 做有远见的 HR 领导者
- 上篇 世界 500 强人力资源总监是如何炼成的？
  - 1. 成就最好的自己 / 002  
文 / 杨晓海，赛诺菲人力资源副总裁
  - 2. 如何在职场上领先一步 / 011  
文 / 陆军，美国德尔福派克亚太区人力资源总
  - 3. 活在当下，做一个幸福的 HR / 022  
文 / 牟峻峰，Esprit 中国区人力资源总监
  - 4. 授人以鱼，不如授人以渔 / 033  
文 / 陶静，法国达飞集团中国区行政人力总经理
  - 5. 从同声翻译到卓越 HR / 038  
文 / 杨瑞冀，亚利桑那化学贸易（上海）有限公司亚太区人力资源总监
  - 6. 女性 HR 的领导力 / 050  
文 / 程菲，友邦中国首席人才官
  - 7. 我经历的三次薪酬与绩效改革 / 056  
文 / 叶诚为，阿科玛集团大中华区人力资源、行政和传讯总监
  - 8. 20 年 HR 职业生涯，20 年风雨兼程 / 066  
文 / 盛吉安，普华永道中国内陆及香港地区人力资源总监
- 下篇 HR 总监管管理实践——如何招人、用人、育人、留人？
  - 1. 企业并购整合过程中的人才保留 / 073  
文 / 徐萌，莱格森化工贸易有限公司亚太区人力资源总监
  - 2. 企业并购整合过程中的合规管理 / 083  
文 / 徐萌，莱格森化工贸易有限公司亚太区人力资源总监
  - 3. 如何吸引并留置人才？ / 087  
文 / 盛吉安，普华永道中国内陆及香港地区人力资源总监
  - 4. 人力业务伙伴如何实现成功转型 / 94  
文 / 潘蒂
  - 5. 如何鉴别并发展高潜力人才 / 105  
文 / 平静，喜利得大中华区人力资源总监
  - 6. 移动互联网时代的“智”力资源管理 / 119  
文 / 王文信，德勤中国招聘总监
  - 7. 移动互联网时代的人才供应链模式实践 / 128  
文 / 钱国新，立邦中国人事总监
  - 8. 打赢新时代的人才战 / 145  
文 / 朱杰林，埃森哲咨询有限公司大中华区人力资源总监
  - 9. 站在 CEO 的角度做 HR / 152  
文 / 黄至尧，85°C 薪酬委员会委员
  - 10. 全“薪”全“异”的全面薪酬管理 / 160  
文 / 郭宏伟，迈图集团亚太区战略薪酬总监
- 附录
  - 1. 浦发硅谷银行：提高企业创新能力的秘密 / 170
  - 2. 百通：人才管理之道 / 182
  - 3. Lacoste：人才的激励和保留 / 191
  - 4. 信诺：如何 HOLD 住 80 后、90 后员工 / 199
  - 5. 友邦中国：变革是永恒主题 / 210

- 6. GE：如何实施雇主品牌与员工价值主张 / 217
- 7. 阿里巴巴：“追求梦想的开心的社区” / 220
- 8. 喜利得中国：“探索之旅”项目 / 222
- 编后语 / 228

## 精彩短评

- 1、空泛乏味无用的文集
- 2、对HR初学者帮助不大，实操的东西比较少，理念的东西多点，有过几年工作经验看起来会有不少共鸣。
- 3、泛泛而谈
- 4、要想成为一个优秀的hr，不仅要有专业的人力资源知识，还要有广阔的视野以及战略思维。任何行业的人都要培养自己的核心竞争力，努力把自己的专业做到精益求精。

把优势发挥得淋漓尽致，我的弱点已变的无关紧要。——彼得德鲁克

- 5、作者是在HR这片战场上摸爬滚打十多年的HR们，案例和干活不少，真实生动。比之学者型的HR相关书籍，更具可读性、启发性和参考价值。推荐。缺点是：上篇的那些文章可以跳过，毕竟有awareness要读这本书的人somehow都知道自己的目标，知道一个专业的职场人应该具备哪些素质。That's all~摊手~
- 6、虽然在国企从事人力资源管理，这本书里谈的东西大部分都用不到。但对外面的HR管理经验有所了解是必须的。
- 7、外企并不陌生，资深hr有许多经验值得借鉴
- 8、太受用了！
- 9、20位世界500强HRD的职场经验，虽然个别文章很泛泛，但读这些前辈位的经验，还是很有启发的，频繁提到的诸如：雇主品牌、员工价值主张、敬业度等等，值得我们学习实践
- 10、讲了一些道理，反正他们很牛
- 11、通过阅读诸多500强HRD的分享文章，了解了目前比较流行和前沿的人力资源实践，如雇主品牌、人才地图、价值主张、三支柱模型等等。一定程度上会激发自我思考，但毕竟不是教科书，内容深度欠缺，适合初入HR朋友阅读。
- 12、2016年
- 13、简单文集，可以参考，但就某个话题需要别的资料以更深入

## 精彩书评

1、论光彩夺目，或自吹自擂，HR仅次于CEO。市面上有许多CEO的自传、文章。书中他们或凭一己之力挽狂澜。或意志坚强，屡败屡战，终成正果。总之，失败归因于时运不济，成功全靠个人努力（或天资）。HR本来就是精挑细选出来的能说会道的一类群体，她（他）们自带舌战群儒的属性。市面上CEO的论坛频率排第一，HR的排第二；各类管理杂志上CEO的文章频率排第一，HR排第二；培训市场上CEO的培训第一多，HR的排第二……企业管理并不是火箭科学，深奥不可懂。企业管理更多的是常识，踏踏实实地去做。在企业管理方面每年出了这么多的书，真是浪费。

## 章节试读

### 1、《赢在HR》的笔记-第1页

赢在HR——世界500强人力资源总监管管理实践



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)