

《品读狼性》

图书基本信息

书名：《品读狼性》

13位ISBN编号：9787802233942

10位ISBN编号：7802233941

出版时间：2008-3

出版社：中国三峡出版社

作者：王宇

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《品读狼性》

前言

由于种种原因，人类逐渐对狼产生了深刻的误解，把狼视为贪婪、凶残、忘恩负义的代表。在汉语中，许多关于狼的词语都表现了我们这种误解，如“狼子野心”、“狼心狗肺”、“狼狽为奸”等。

然而面对发展的困境，我们不得不用另一种眼光重新审视我们曾经视之为不友好甚至敌人的狼。它们的个性及社会结构让我们发现了一个完全不同的世界——一个互相合作、彼此忠诚、善于沟通的生存环境……

寒风中，一群灰色的动物，在茫茫的蒙古草原上飞奔，它们桀骜不驯，它们勇者无惧，它们昂天长啸，它们目露寒光，这就是自由与野性的草原狼。狼很想做善良的动物，可狼知道自己的胃只能消化肉。所以狼唯一要做的就是干干净净的消灭捕获的猎物；所以它们一出生就强烈地意识到“我要吃肉”，并倾尽全力去吃肉。为了能够吃肉，它们就要磨砺出锋利的牙齿，有高超的生存技能和强健的体魄。

羊通常被人们所怜悯，狼则就成了人们所憎恨的对象。然而那是因为羊总是安于现状，每当危险来临，总是希望自己跑得快，能尽快避开战争。在竞争日益激烈的今天，要想立于不败之地，要想做一个成功者，就应该学习狼的这种精神。做那个敢于向命运挑战、永不服输的人，而不是做一个安身立命者。

狼是动物界的强者，它们能够将自己的全部力量集中在猎物上。即使成功的机会只有十分之一，它们也不会轻言放弃。结果，成功往往属于它们。虽然十分残忍，可是不难看出它们是明智的，它们知道它们要的是什么。人生不会这么惨无人道，但却一样是残酷的，你如果不全力以赴。那你也会面临被“吃”的危险。

在野生动物中，各种动物都自有其生存的空间与智慧，“优胜劣汰，适者生存”的自然法则让各种动物在生存的空间里无不时刻高度警惕着。狼作为最具有战斗力的种群，具备了深刻了解猎物、强大冲击力、高度的团队精神、完美的跟踪、不达目的不罢休的精神。无疑，它们是一群精明的生灵，非常注重环境对自己的影响，它们会营造有利于自身成长的生存环境，利用有利的环境提高自己，升华自己，这样才有利于个体的生存和成长。

有位哲人曾说，人在风中，每个人都必须经受风的吹拂！每个置身于激烈竞争社会的个人，在经历过狼性文化的熏陶之后，就应以狼为师，学狼之长。当我们拨开以往对狼误读的阴云，直逼狼性中无与伦比的内核时，我们会得到不凡的收获！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为生活中真正的强者！

品读狼性，让你全身的血液为之沸腾，生活中的狼性原则亦很明显，就让我们学习狼性，不管前面的道路有多么的艰险，不管有什么样的磨难，我们都要锲而不舍，用心专一，永不退缩。

《品读狼性》

内容概要

《品读狼性》主要内容：有位哲人曾说，人在风中，每个人都必须经受风的吹拂！每个置身于激烈竞争社会的个人，在经历过狼性文化的熏陶之后，就应以狼为师，学狼之长。当我们拨开以往对狼误读的阴云，直逼狼性中无与伦比的内核时，我们会得到不凡的收获！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为生活中真正的强者！

品读狼性，让你全身的血液为之沸腾，生活中的狼性原则亦很明显，就让我们学习狼性，不管前面的道路有多么的艰险，不管有什么样的磨难，我们都要锲而不舍，用心专一，永不退缩。

《品读狼性》

书籍目录

第一章 品读狼的团结精神1.一声呼应，八方支援 / 0022.万众一心，众志成城 / 0053.团结——团队的核心 / 0084.沟通——成事之本 / 0115.彼此沟通，化解危机 / 016第二章 狼有100%的执行精神1.执行，没有理由 / 0222.使命在于全力以赴 / 0253.没有规矩不成方圆 / 0294.纪律——成功的阶梯 / 0335.守纪也是一种美德 / 0376.借口——失败的证据 / 041第三章 狼具有危机意识1.逆水行舟，不进则退 / 0462.生于忧患，死于安乐 / 0503.有备无患，迎来新机 / 0534.小心谨慎，运筹帷幄 / 0565.未雨绸缪，做好预防 / 0606.只会享乐，必被淘汰 / 063第四章 品读狼的强者心态1.冷静处事，成就强者霸业 / 0702.坚持不懈，达成所愿 / 0743.主动迎敌，抢占先机 / 0794.不安于现状，富有冒险精神 / 0845.相信自己的选择 / 088第五章 狼之无所畏惧1.勇者不惧，适者生存 / 0962.充满野性，奋力拼搏 / 1013.敢于夺冠，在所不惜 / 1064.自强不息，无所畏惧 / 1105.畏首畏尾，必遭唾弃 / 116第六章 狼伪忍耐之心1.享受寂寞，不怕孤独 / 1222.忍一时之气，成一世之功 / 1263.学会忍耐，锻炼意志 / 1304.懂得忍耐，不做蠢事 / 1355.忍耐不是退缩 / 1406.忍耐并不意味着是一种痛苦的等待 / 144第七章 狼总是明智的1.善于抓住时机 / 1502.该进则进，该退则退 / 1543.知己知彼，百战不殆 / 1574.永不参与无谓的争斗 / 1595.明智的取舍将带来更大的收获 / 1636.卧薪尝胆，成就霸业 / 167第八章 狼的专注精神1.专注就是成功的开端 / 1742.学会专注，拒绝诱惑 / 1783.专注一心，才有结果 / 1814.坚定信念，创造奇迹 / 1845.懂得专注，更知取舍 / 1886.专注需要心平气和 / 1927.人贵在专注 / 195第九章 狼一向忠诚1.忠诚之心，人之大德 / 2002.对人忠诚，对己负责 / 2043.忠诚与否，成败关键 / 2074.一生忠诚，无怨无悔 / 2115.坚守忠诚，不怕牺牲 / 2156.忠诚——团队的灵魂 / 217第十章 狼具有坚忍性格1.坚忍是一种人生境界 / 2222.强者生存，弱者被噬 / 2263.坚持到底，胜利在即 / 2304.不折不扣，七尺男儿 / 2345.坚忍，困境中尤显风采 / 2386.面对逆境，毫不退缩 / 242

1.执行，没有理由 在狼群中，当狼王决定一件事后，没有任何一只狼提出异议，它们只有100%的去执行，这就是狼的重要品质，——服从，不需要任何理由。 执行力决定成败。没有执行力，提高学习力、凝聚力、战斗力、创新力只是一句空话。职业人必须以服从为第一要义，没有服从观念，就不能在职场中立足。每一位员工都必须服从上司的安排，就如同每一个军人都必须服从上司的指挥一样。没有服从理念的员工也不能成为真正优秀的员工，无法向自己的人生目标迈进。所以，老板就是老板，员工就是员工，要把服从作为核心理念来看待。 在第二次世界大战时，巴顿临危受命为第二军军长。他有很严明的纪律，让士兵必需服从。他开着汽车转到各个部队，深入营区。每到一部队都要训话，诸如领带、护腿、钢盔和随身武器及每天刮胡须之类的细则都要严格执行。巴顿也由此成为美国历史上最不受欢迎的指挥官。但是第二军发生了变化，它在不知不觉中变成了一支顽强、具有荣誉感和战斗力的部队。 巴顿是美国历史上个性最强的四星上将，但他在纪律问题上，对上司的服从上，态度毫不含糊。他深知，军队的纪律比什么都重要，军人的服从是职业的客观要求。他认为：“纪律是保持部队战斗力的重要因素，也是士兵们发挥最大潜力的基本保障。所以，纪律应该是根深蒂固的，它甚至比战斗的激烈程度和死亡的可怕性质还要强烈。”巴顿认为“纪律只有一种，这就是完善的纪律。假如你不执行和维护纪律，你就是潜在的杀人犯。” 当别人问起一位在外企企业做了多年总务主管的方先生，是怎样和上司相处时，他用军人特有的口吻斩钉截铁地说：“服从！企业与军队一样，得一切行动听指挥，没有纪律，军队如何打胜仗？没有服从，企业也不能保持良好的管理秩序。”当上司安排工作时，他就像一个忠诚的老兵一样绝对服从，然后不折不扣地做好每一件事，深得每一位年轻上司的尊重与信任。 在不断强调建立新型组织，发挥员工积极性、创造性的今天，在许多企业的许多时候，服从是处理好上下级关系的法宝！在工作中，把老板交给你的任务圆满完成，永远不要找借口推脱。也不要为失败寻找理由，工作就这么简单！为老板排忧解难，如果只是从事应做的工作，那么你将无法得到更高的评价。如果你想获得老板的器重，你就必须明白：你还应该做得更多。 所谓“服从”实质就是要懂得学会放弃牢骚和倦怠，放弃一切懒散的投机心态，你就会找到踏实的快乐与成功。作为一个企业更需要服从，没有服从就没有执行，企业也就没有发展动力。一个企业就好比一支军队，而领导就好比帅，员工就好比兵，只有下级无条件地服从上级，企业才有执行力，才能够得到发展。 所以说，服从是一个高效企业文化的灵魂。没有服从精神的组织，只能称之为“乌合之众”。如果一个家庭没有服从，那并不可怕，最多闹得家庭不和睦罢了，如果一个军队没有服从，那就真的太可怕，结果将会不堪设想，所以军人的第一天职就是服从。军人职业必须以服从为第一要义，学不会服从，不树立服从观念，就不能在军队中立足。美国西点军校建校200年来，学员遇到军官问话时，只能有四种回答：“报告长官，是。”“报告长官，不是。”“报告长官，不知道。”“报告长官，没有任何借口”。除此不能多说一个字。“没有任何借口”是奉行的最重要的行为准则。 据说有一位著名的田径教练，每当见到运动员，便苦口婆心地劝他们把头发剪短。他的本意就在于运动员是否服从教练。而不在于头发的长短。可见，纵然不懂教练的意图，但不找借口地服从，这才是教练所期望的好选手。同样，不找借口地服从并执行，这才是企业所期望的好员工。 现在很多公司要求职员一进公司就要接受种种培训，学习并且认同企业的文化，严格遵守企业的各种规章制度。也许很多人认为这是多此一举，并且极不用心地参加这样的培训。这种观念是错误的，任何人不经培训都不能很好地融入公司。进入一个新的公司，你就必须从零开始，首先必需学会服从于你的上司，服从于你的老板。这是做好事的基础。要知道老板作出的任何一个决策都不是一拍脑门就决定的，他的工作是系列化的，是经过深思熟虑的，员工的某项任务只是其中一个环节，不能因为你的某一个环节影响到全局工作的进程。 一般说来，企业高层的主要责任是决策——做正确的事；企业中层的责任是执行——正确地做事；而基层人员的主要责任进行操作——迅速完成任务。如果企业缺乏服从的习惯，就会造成执行力下降、效率低下、最终被淘汰出局。一个高效的企业必须有良好的服从作风，一个优秀的员工也必须有服从意识。因为上司的地位、责任使他有权发号施令：同时上司的权威、整体的利益，不允许部属抗令而行。一个团队，如果下属不能无条件地服从上司的命令，那么在达到共同目标过程中，则可能产生障碍；反之，则能发挥出超强的执行能力。使团队胜人一筹。

《品读狼性》

编辑推荐

有位哲人曾说，人在风中，每个人都必须经受风的吹拂！每个置身于激烈竞争社会的个人，在经历过狼性文化的熏陶之后，就应以狼为师，学狼之长。当我们拨开以往对狼误读的阴云，直逼狼性中无与伦比的内核时，我们会得到不凡的收获！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为生活中真正的强者！ 品读狼性，让你全身的血液为之沸腾，生活中的狼性原则亦很明显，就让我们学习狼性，不管前面的道路有多么的艰险，不管有什么样的磨难，我们都要锲而不舍，用心专一，永不退缩。

《品读狼性》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com