

《仁本管理》

图书基本信息

书名：《仁本管理》

13位ISBN编号：9787800877858

10位ISBN编号：780087785X

出版时间：2005-1

出版社：中国发展出版社

作者：叶生,陈育辉

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《仁本管理》

内容概要

管理咨询的根本观点在于，一切企业管理的现象及问题都将归结于企业文化，而企业文化的根源在于中国传统文化。中国企业的人力资源管理，最缺的就是如何将中国的用人之道与西方的用人之术相结合，这个道，我们可以用“仁”字来总结。仁本管理是人本管理的进一步跃升，其不仅仅在于关注员工的相关物质激励，更要求从企业文化的角度上赋予企业管理者更多的使命和职责。这个“仁”，远非仁慈或者宽恕，它强调的是人性化、民主化以及制度化。它的远景目标是将西方人力资源管理的制度化、流程化、表格化、精细化融入到中国传统文化中。这就是我们所提倡的中国式人力资源管理的基本内涵。

书籍目录

- 第1章 以“仁”为本，中国式人力资源战略
- 第2章 选才之道，以强势文化广纳天下良才
- 第3章 培训，给员工一张长期饭票
- 第4章 绩效管理，做一天和尚撞好一天钟
- 第5章 薪酬福利，付薪也是一种文化
- 第6章 晋升通道，让员工实现梦想
- 参考文献

《仁本管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com