

# 《可变薪酬体系原理与应用》

## 图书基本信息

书名：《可变薪酬体系原理与应用》

13位ISBN编号：9787500552840

10位ISBN编号：750055284X

出版时间：2001-09-01

出版社：中国财政经济出版社

作者：吴敬琏,陈清泰

页数：456

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《可变薪酬体系原理与应用》

## 内容概要

《股票期权激励制度系列丛书》，是由国务院发展研究中心、国家经贸委、财政部、中国证监会共同发起，联合中共中央组织部、中央企业工委、科技部、人事部、劳动和社会保障部、国家税务总局、国家工商管理总局、国务院法制办、国务院体改办等十几家部委，及中国国际贸易中心股份有限公司、对外经济贸易大学、中和应泰管理顾问公司等单位共同组成的课题一年工作的成果。

# 《可变薪酬体系原理与应用》

## 书籍目录

### 第一章 绪论

第一篇 可变薪酬体系的运行机制

第二章 利润分享与雇员持股

第三章 收益分享：与雇员分享业绩的改进

第四章 团队激励薪酬计划

第五章 销售人员的薪酬计划

第六章 非货币性奖励：现金等价物与实物奖励

第二篇 可变薪酬体系的设计与实施

第七章 体系设计的准备过程

第八章 选择基本公式

第九章 公式适用范围

第十章 选定公式变量及衡量指标

第十一章 确定价值并设立底线

第十二章 分享收益和支付奖金

第十三章 完成设计并准备实施

第十四章 经验教训

附录

# 《可变薪酬体系原理与应用》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)