

《乒乓球竞赛组织与管理》

图书基本信息

书名：《乒乓球竞赛组织与管理》

13位ISBN编号：9787564709501

10位ISBN编号：7564709502

出版时间：2011-8

出版社：李林、杨成波 电子科技大学出版社 (2011-08出版)

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《乒乓球竞赛组织与管理》

内容概要

《乒乓球竞赛组织与管理》内容简介：随着乒乓球运动与竞赛的迅速开展，如何做好乒乓球竞赛过程中各环节的组织、实施与管理，已成为乒乓球教学、竞赛及科研人员的重要研究课题。为适应社会及体育教学需要，我们在认真总结乒乓球竞赛组织与管理实践和听取部分专家、教师及学生意见的基础上编写了《乒乓球竞赛组织与管理》，作为乒乓球裁判培训、体育院系及普通高校公共体育课乒乓球教学与竞赛管理的教师用书。

《乒乓球竞赛组织与管理》

书籍目录

第一章 乒乓球竞赛组织与管理概述 阅读提示 第一节 乒乓球竞赛的组织与管理概述 一、乒乓球竞赛组织与管理的概念 二、乒乓球竞赛组织机构的设置 三、乒乓球竞赛组织与管理的工作内容 四、乒乓球竞赛组织与管理的目标 五、乒乓球竞赛组织与管理的原则 第二节 乒乓球竞赛组织与管理的原理 一、乒乓球竞赛组织与管理的原理二、乒乓球竞赛组织与管理的原理三、乒乓球竞赛组织与管理的原理四、乒乓球竞赛的组织形态 四、大型乒乓球赛事筹备的系统规划 五、赛事各部门之间的协调与沟通 复习思考题 第二章 乒乓球竞赛的抽签与编排 阅读提示 第一节 乒乓球竞赛的基本方法 一、现行乒乓球比赛规则主要条款及基本演进过程 二、竞赛组织工作的内容 三、竞赛方法 第二节 乒乓球竞赛的抽签 一、抽签的准备工作 二、抽签示例 第三节 乒乓球竞赛的编排 一、编排工作的基本要求 二、编排工作的主要内容 三、编排示例 复习思考题 第三章 乒乓球竞赛规程及其应用 阅读提示 第一节 乒乓球竞赛规程的制定依据与作用 一、乒乓球竞赛规程的概述 二、乒乓球竞赛规程的制定依据和原则 三、乒乓球竞赛规程的作用 四、制定竞赛规程的注意事项 第二节 乒乓球竞赛规程的内容 一、制定竞赛规程 二、规程示例 复习思考题 第四章 乒乓球竞赛前期筹备与后期管理 阅读提示 第一节 乒乓球竞赛的组织机构及职能 一、组织委员会 二、办事机构 三、仲裁委员会 第二节 乒乓球竞赛的计划与前期筹备 一、制定竞赛计划 二、确定比赛的种类 三、拟定竞赛组织方案 四、制定竞赛规程 五、确定组织机构和裁判队伍的组成 六、制定各项工作计划 七、召开第一次组委会 第三节 乒乓球竞赛的赛前准备工作 一、报名注册 二、制发补充通知 三、编排乒乓球竞赛秩序 四、编印秩序册 五、组织裁判集训 六、落实场地器材 七、安排赛前训练 八、召开第二次组委会和裁判长、教练员联席会 九、其他 第四节 乒乓球竞赛的赛后管理与实施 一、印发成绩册..... 第五章 乒乓球竞赛相关活动的组织与管理 第六章 乒乓球竞赛过程中的人员管理 第七章 乒乓球竞赛的临场组织与实施 第八章 乒乓球竞赛的财物管理 第九章 乒乓球竞赛的后勤保障与服务 第十章 乒乓球竞赛展示 第十一章 残疾人乒乓球竞赛的组织与管理 第十二章 群体性乒乓球竞赛的组织与管理 附件一 裁判员临场英语 附件二 国际比赛裁判员临场操作程序 附件三 乒乓球比赛编排组所需文具器材 附件四 乒乓球比赛器材包物品数量清单 附件五 临场裁判用表 附件六 竞赛展示流程图 参考文献

版权页：插图：（1）衡量实际行为为了确定乒乓球竞赛管理的实际工作绩效究竟如何，组织管理者首先要收集必要的信息，然后开始控制的第一步，即衡量。在进行衡量时，应考虑如何衡量和衡量什么。如何衡量个人的观察、统计报告、口头汇报和书面报告常被管理者用来衡量实际工作绩效。合理利用这些衡量方式，可以大大增加信息的来源，并提高信息的可信程度。衡量什么比如何衡量更重要。错误地选择了衡量内容，将会导致严重的不良后果。此外，衡量什么将会在很大程度上决定乒乓球竞赛组织中的员工追求什么。在乒乓球竞赛中的许多工作或活动可以用确定的或可度量的衡量标准来衡量。当不能用定量方式衡量时，管理者应该寻求一种主观衡量方法。虽然任何建立在主观标准上的分析和决策都有局限性，但仍要进行衡量，这总比不衡量可取。（2）实际行为与标准进行对比这一步骤用来确定实际工作成绩与标准之间的偏差。在所有活动中包括乒乓球竞赛，偏差是在所难免的。因此，确定可以接受的偏差范围非常重要。如果偏差显著地超出某一范围，就应该引起管理者的注意。在这一阶段，管理者应特别注意偏差的大小和方向。过低估计和过高估计引起的后果同样都有害。（3）采取管理行动标准来源于目标，但目标又是在制订计划时得到的。这些目标反过来成为控制过程的基础，控制过程基本上是一个在衡量、比较和管理行动之间的连续流动过程。根据比较阶段的结果，管理者所采取的管理行动的决策可以是什么也不做、修订标准或改进实际工作，显然什么都不做很容易理解，所以让我们着重讨论后两种行动。改进实际工作如果偏差是由于工作的不足所产生的，管理者就应该采取纠正行动。这种纠正行动的具体方式包括管理策略、组织结构、补救措施或培训计划上的调整，也可以是重新分配员工的工作，或解雇员工。管理者在采取纠正行动之前，首先要决定应该采取直接纠正行动还是彻底纠正行动。所谓直接纠正行动是指立即将出现问题的的工作矫正到正确的轨道上；而彻底纠正则首先要弄清工作中的偏差是如何产生的，为什么会产生，然后再从产生偏差的地方开始进行纠正行动。事实证明，对偏差进行认真的分析，并花一些时间永久性地纠正实际工作表现与标准之间的偏差是非常有益的。修订标准工作中的偏差也有可能来自不现实的标准，也就是说，指标定得太高或太低。在这种情况下，是标准值得注意，而不是工作表现，则要对标准进行修订。

2. 乒乓球竞赛控制的类型

管理中的控制手段可以在行动开始之前、进行之中或结束之后进行。第一种称为前馈控制，第二种称为同期控制，第三种称为反馈控制。（1）前馈控制前馈控制是最渴望采取的控制类型，因为它能避免预期出现的问题。它发生在实际工作开始之前，它是未来导向的。

《乒乓球竞赛组织与管理》

编辑推荐

《乒乓球竞赛组织与管理》是由电子科技大学出版社出版的。

《乒乓球竞赛组织与管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com