

《升职加薪这样做》

图书基本信息

书名：《升职加薪这样做》

13位ISBN编号：9787121196560

10位ISBN编号：7121196565

出版时间：2013-4

出版社：王宝玲 电子工业出版社 (2013-04出版)

作者：王宝玲

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《升职加薪这样做》

前言

俗话说：“水往低处流，人往高处走。”身在职场中，每个人都梦想着升职加薪。相形之下，公司提供的升迁机会，对渴望晋升的人来说总是少之又少。所以，很多人削尖脑袋向上爬，在他们看来，社会竞争激烈，如果不能让自己变得强大，去领导别人，那么就只能成为“手下”，被别人领导。在别人手下工作，毫无疑问，你就会受到一些局限，供自己发展的空间也非常小。如果不能充分发挥自己的才能，不管工作多长时间，对提高自己的竞争力都是无益的，只是白白浪费了宝贵的时间和精力。连蜗牛都知道“一步一步往上爬”，可见上面的空间确实要比下面敞亮很多。放眼职场，你一定会发现：有的人看似没有自己有能力，他却比自己升得快；有的人看似没有自己勤奋，他却比自己升得高；有的人没有自己老实，却比自己升得频。在如战场的职场中，干活比别人多，业绩比别人好，老板却对你视而不见。可能你会抱怨，为什么每次加薪的机会，都不会幸运地降临到自己头上？为什么每次升职的名额，都不会落在自己身上？企业不是施舍的地方，企业聘用你不是为了和你一同致富。如果你像个寄生虫一样，只埋头苦劳，却没有功劳，不管你多么勤奋，你都会升职无望。苦劳让你满腹牢骚，却也会让企业面临倒闭。企业需要的是摇钱树，你摇出来的钱越多，老板就越眉开眼笑。

在竞争的激流中，想要让自己升职的潜力变大，即使先天没有领导的风范，也要让自己看起来像个领导。上司怎么能够放心把重要的事情和岗位交给做事唯唯诺诺、犹豫不决的人呢？即使你还是个普通的员工，也要时常站在领导的角度看问题，用领导的眼光看事情，用领导的策略处理事情，当你的能力和气场能让所有人折服时，你自然能获得升职加薪的机会。不过，需要注意的是：任何时候都不要抢了领导的风头。纵观职场中，抢了领导风头的人，最终不是遭到领导的排挤，就是被领导“放空权”，升职加薪更是无望。只有会和领导相处的人，才能拥有更多升职机会。当然，要想不断升职加薪，你一定要有“真材实料”。企业是在创新中进步的，一个不会创新的企业只能眼睁睁地看着竞争对手超越自己，然后落寞地被淘汰出局。虽然不是每个人都能成为爱迪生，但是作为员工，不断创新，在循规蹈矩中做出自己的亮点，在平凡中创新出自己的独特，则是你摆脱平庸，让自己脱颖而出的良方宝典。为企业不断创新，创造利润是自己的职责所在，不要以为自己是公司里面的元老，为公司出生入死过，就能稳坐元老的宝座。没有永远的第一，当你歇下脚步的时候，仍有无数人在不断地奋斗，如果你不去努力，就会落在人后。没有更好的办法让你稳坐第一的宝座，除非你想尽一切办法让自己的优势变得独一无二，当没有人能超越你时，你自然能成为公司里不可替代的人，升职加薪也就是很自然的事了。

在职场中，除了拥有“真材实料”之外，与上司和同事搞好关系也很重要。很多时候，同事在关键时刻往往会助你一臂之力。锋芒毕露之人、“长舌妇”只会让人生厌，遭到众同事的“驱逐”和领导的反感。做个活气之人，不过分张扬，适时隐藏自己的锋芒；活气处世，左右逢源，不在开心时“大嘴巴”，不在平时“嚼舌头”，对同事多一些问候、多一点建议，嘴巴甜一点，舌头巧一点，获得同事们的认可，你何愁不能成为同事和领导的焦点呢？我们一生中大部分的时间都要在职场中度过，要想在职场中过得轻松，你就得做主宰者。不想往上爬，那只能寄人篱下，做一辈子跑龙套的人：吃苦你先去，功劳全没有，裁员先考虑，加薪更无望。职场不是养你的地方，想办法让自己在职场中成为主角，你才能有权利指挥别人去跑龙套。

《懂的人都不说的升职加薪秘诀》这本书用精彩的语言、绝妙的词句，结合生动的案例，向我们阐述了职场“八人”技巧——做企业内的“能人”、部门内的“牛人”、平凡中的“新人”、领导前的“红人”、同事中的“头人”、企业内的“独人”、事情前的“活人”、行业内的“才人”，为想要在职场中获得成功的人士揭示了鲜为人知的升职加薪秘诀。在职场中手握秘诀宝典，何愁人际关系不好、升职加薪无望呢？最后，希望这本书能够解决你的升职加薪烦恼，帮助你在职场升迁之路上走得更加顺利。

《升职加薪这样做》

内容概要

《升职加薪这样做:给职场奋斗者的升迁指导书》内容简介：职场犹如冲天云梯，为了升职加薪，人们恨不得使出浑身解数，有野心的人都想往上爬，但能平步青云的人却屈指可数。做得好被人说成太疯狂，谦卑点被人说成拍马屁，沉默点怕被老板看成呆木头，积极点又怕被领导当成隐患PASS掉。于是乎，有人仰天长啸：“升职难，难于上青天！”虽说升职加薪诚可追，但要知升职秘诀价更高，知道这些懂的人都不说的升职方法，升职加薪？小CASE！

《升职加薪这样做》

作者简介

王宝玲，台湾大学经济系毕业，美国加州大学MBA、统计学博士。现任台湾华文网控股集团总裁，并创办台湾采舍国际公司。台湾知名出版人、营销学大师，对企业管理、个人生涯规划及微型管理、营销学理论及实务，都有独到之见解及成功的实务经验。主要著作：《管理者KnowHow》、《紫牛学管理》、《销售应该这样说》、《销售潜规则》、《王道：成功3.0》、《王道：业绩3.0》等近百册图书。近年主要经历：2007年香港国际经营管理学会世界级年会获聘为首席主讲师。2008年吉隆坡论坛获颁亚洲八大首席名师。2009年受邀亚洲世界级企业领袖协会（AWBC）专题演讲。2010年上海世博主题论坛“未来学”主讲者。

《升职加薪这样做》

书籍目录

Part1第一章企业不需要寄生虫，只喜欢摇钱树 秘诀1：工作效率远比废寝忘食更重要，别做“穷忙一族” 秘诀2：别把工作数量当成付出，只有质量才能代表成果 秘诀3：如果想要做出成绩，先要耐得住寂寞 秘诀4：别把薪水当目标，先做好眼下的工作 秘诀5：价值创造，先从最不起眼的小事做起 秘诀6：轻视自己的工作，永远别指望被人重视 秘诀7：“温水煮青蛙”是最大的危险，居安时更须思危 秘诀8：掌握权力，而不要做权力的“俘虏” 秘诀9：做有原则的人，不要妇人之仁 秘诀10：可以为公司打工，但一定要为自己工作 秘诀11：领导能力绝非权术技巧，而是对细节的重视 秘诀12：没有热情让自己服从，哪有可能让别人服从 秘诀13：任人唯贤，给能力强的下属表现的机会 秘诀14：别用“空头支票”打消下属的积极性 秘诀15：学会装相，既不是谎言，也不是欺骗 秘诀16：可以身无分文，但一定要温文尔雅 秘诀17：可以不洋气，但不能没底气 Part2第二章没有领导风范，你还想统帅谁 秘诀18：办事不能一根筋，要做一个办事高效、思考灵活的人 秘诀19：新颖的观点开始常被嘲笑，有想法的人最初常“被出丑” 秘诀20：永远不犯错不是完美，而是前途的“陷阱” 秘诀21：敢于表达意见，让老板知道你是有想法、有理想的员工 秘诀22：只要玩得转，就要敢于大胆打破规则 秘诀23：符合老板口味的创新，才是老板最喜欢的 秘诀24：换种角度思考，让复杂的事情变简单 Part3第三章制作一千支蜡烛，不如发明一只电灯泡 秘诀25：上司喜欢被辅佐不喜欢被超越，你可以功高但绝不能盖主 秘诀26：上司就是上司，不要和上司没大没小 秘诀27：别找上司邀功，要让上司主动 秘诀28：做上司的心腹而非心腹之患 秘诀29：帮助上司往上升，你也会升得更高 秘诀30：别独享荣耀，要让上司给你分功绩 秘诀31：你可能很重要，但别把自己想得太重要 秘诀32：看懂失宠信号，提前想法应对 Part4第四章不把领导放在眼里，你不想混了 秘诀33：适时收起你的个性，张狂只能遭到集体的排挤 秘诀34：要想争出个高下，就不要想着给自己的失败留后路 秘诀35：锋芒不可毕露，别让你的才华不加掩饰 秘诀36：不做同事里的“横人”，也别做惯“横人”的“软人” 秘诀37：先下手为强，后下手遭殃，竞争就要提前一刻下手 秘诀38：一滴水载不起船，任何时候都别孤军奋战 秘诀39：贬低别人并不能抬高你的价值，别让自己生活在侥幸之中 秘诀40：不要让上司对你的宠爱，成为你与同事的隔阂 秘诀41：不敢接受挑战，你就很难脱颖而出 秘诀42：竞聘上岗，在原有单位发现更有价值的自己 秘诀43：改变在野心中产生，不要甘于平淡 秘诀44：放下对怀才不遇的嗔怨，让领导有机会认识你 秘诀45：就算心里没底，也要让老板看到你的自信 Part5第五章跑赢同事冒出头，让领导看到你 秘诀46：人站错了位置很难有前途，明确定位再努力 秘诀47：让个人优势无可取代，做企业里的“抢手货” 秘诀48：别什么事都揽，只做能做到最好的事 秘诀49：想尽一切办法，进入你最擅长的领域 秘诀50：要想不可超越，就要有不可逾越的专业实力 秘诀51：让个人品牌产生附加值，不开口就让你升职又加薪 Part6第六章找到最大优势，成为公司不可替代的人 秘诀52：物以类聚人以群分，与强者为伍 秘诀53：做事要乖巧，做人要厚道 秘诀54：要做和事佬，别做拆台的“长舌妇” 秘诀55：知道太多秘密是件危险的事，即便知道也不要随口乱说 秘诀56：别冷落任何人，谁都可能成为你的升职障碍 秘诀57：可以亲和，但决不软弱 秘诀58：保留一点个性和特点，不做别人的“跟屁虫” Part7第七章不必圆滑，但一定要圆通 秘诀59：跳槽，到底是企业不行还是你不行？ 秘诀60：人走茶不凉，让老东家成为你的后盾 秘诀61：可以换职业，但别轻易转行业 秘诀62：让企业知道你成就了什么，而不是你付出了什么 秘诀63：气场+实力，让你以更高身价进入新东家 秘诀64：面试是场双赢战，别觉得自己有求于人 秘诀65：不要选择“画饼”的老板和公司，要选择尊重你的公司 秘诀66：强将手下无弱兵，找对你的“师父” 秘诀67：与其等待伯乐，不如毛遂自荐 Part8第八章找对“组织”，跟对“头儿” 秘诀59：跳槽，到底是企业不行还是你不行？ 秘诀60：人走茶不凉，让老东家成为你的后盾 秘诀61：可以换职业，但别轻易转行业 秘诀62：让企业知道你成就了什么，而不是你付出了什么 秘诀63：气场+实力，让你以更高身价进入新东家 秘诀64：面试是场双赢战，别觉得自己有求于人 秘诀65：不要选择“画饼”的老板和公司，要选择尊重你的公司 秘诀66：强将手下无弱兵，找对你的“师父” 秘诀67：与其等待伯乐，不如毛遂自荐

《升职加薪这样做》

章节摘录

版权页：所以，作为职场新人士，不要刻意追求高薪，而应珍惜工作本身带给自己的价值，不为薪水而工作，工作自然会得到提高。我们虽不能马上让老板为我们加薪，但是可以按照最佳的方式行事；我们虽不能让老板看到我们的全部努力，但是可以要求自己认真去工作；我们虽然不能让老板为自己的未来负责，但是可以在现有的工作中对自己负责。当业绩之水涨潮时，你所乘的船自然会变高。一位博士来到沿海经济区求职，由于学历高，很多企业都想录用他。其中，一家企业的老板十分真诚，给出的薪酬也最高，这位博士考虑了一下，就同意了。虽然这家企业的老板文化程度并不高，但是十分尊重人才，对博士很是器重。博士很受感动，他决定尽心尽力为老板工作，为企业贡献自己的力量。时间长了，博士发现老板很器重自己，常常带着自己去参加商界朋友的宴席和娱乐活动等，而且不忘给朋友们介绍自己：“这是我聘请的名牌大学的博士。”但老板却从不为博士安排实际工作。博士感到，老板把自己当成了一件“饰品”，成为了满足虚荣心的工具。博士对老板的这种做法有些不满，他决定主动出击，私下里花费时间，对企业的经营状况进行了全面的考察，并宏观地分析了企业的运营规划，花费心血写出了一份厚厚的《企业规划草案》。博士本以为老板看到自己的《企业规划草案》会重用自己，但是老板看过之后对此毫无兴趣，仍旧带着博士重复着先前无趣的生活。博士的雄心在这样的虚荣、炫耀中消磨殆尽，他终于无法忍受，向老板递交了辞呈。老板很惊讶，问道：“我给你的薪酬还不够高吗？”博士摇了摇头，告诉老板：“英国科学家法拉第为了自己的研究能更好地进行下去，要求进皇家科学院。知情人士向他透露说：皇家学院的工作非常劳累，而且工资也很少。法拉第听了毫不在意地表示：我去皇家学院并不是为了高额的报酬，工作本身就是最好的回报。”老板听后沉默了一下，告诉博士：“我明白了。”把博士的辞呈放到一边，随即给博士安排了工作。工作除了能给我们带来薪水，还能带给我们什么呢？其实，工作带给我们的经验和知识远比薪水的价值高很多。为薪水而工作，看起来目的十分明确，但实质上是被短期利益蒙蔽了心智，使我们无法放眼未来。生命的价值并不仅仅是为了面包，面对自己并不满意的薪水，我们可以当成一个学习过程，从中学习到对我们有所帮助、提高的内容。

《升职加薪这样做》

编辑推荐

《升职加薪这样做:给职场奋斗者的升迁指导书》结合生动案例，绝妙精语，向有野心的人透露升职加薪的终极秘诀，让你一书在手，升职无忧。

《升职加薪这样做》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com