

# 《人与绩效》

## 图书基本信息

书名：《人与绩效》

13位ISBN编号：9787111485661

出版时间：2015-1-1

作者：彼得·德鲁克

译者：阎佳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《人与绩效》

## 内容概要

《人与绩效:德鲁克管理精华》介绍了什么是管理？什么是管理者？什么是企业？管理者如何才能更有效地用人所长呢？今天的管理者和他所面对的社会与文化之间的关系是怎样的？彼得·德鲁克的经典之作对这些问题进行了探讨。《人与绩效:德鲁克管理精华》浅显易读，其概念和主题都以德鲁克多年来为大型企业、初创企业、政府、非营利机构和公共事业机构提供咨询所得第一手经验和知识为基础。它们至今仍极具实用性，能在当今独当一面迎接挑战的管理者中掀起深刻的共鸣。

# 《人与绩效》

## 作者简介

彼得·德鲁克 1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名——彼得·德鲁克管理研究生院。

他著述颇丰，包括《管理的实践》、《卓有成效的管理者》、《管理：使命、责任、实务》、《旁观者》等几十部著作，已传播到全世界130多个国家。其中《管理的实践》一书奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读的经典。

2002年6月，美国总统布什宣布彼得·德鲁克成为当年“总统自由勋章”的获得者，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

## 书籍目录

- 推荐序 学管理，讲德语
- 第一部分 什么是管理
- 第1章 为什么是管理者
- 第2章 管理：根源及兴起
- 第3章 管理：回顾与展望
- 第4章 管理的维度
- 第5章 管理的挑战
- 第二部分 什么是管理者
- 第6章 管理者及其工作
- 第7章 通过目标和自我控制进行管理
- 第8章 从中层管理到知识型组织
- 第9章 为卓越配备入手
- 第三部分 什么是企业
- 第10章 什么是企业
- 第11章 企业现实
- 第12章 目标的力量和企图
- 第13章 利润的错觉
- 第14章 管理资本生产力
- 第15章 管理公共服务机构
- 第四部分 为绩效而组织和管理
- 第16章 创新型组织
- 第17章 组织的基石
- 第18章 怎样把它们结合到一起
- 第五部分 管理者如何用人所长
- 第19章 人事管理破产了吗
- 第20章 我们所知道的工作、劳动和工人
- 第21章 工人和劳动：理论与现实
- 第22章 怎样做员工
- 第六部分 根植于社会与文化中的管理
- 第23章 管理和生活质量
- 第24章 社会影响和社会问题
- 第25章 社会责任的限度
- 第26章 责任道德
- 术语表
- 译后记 大道至简

# 《人与绩效》

## 精彩短评

- 1、管理
- 2、德鲁克管理思想精华，书中不过是把德鲁克教授以前的观点浓缩成一本书，
- 3、有逻辑有深度，往往简单的一句话就能解释很多的问题，好书
- 4、企业的本质，如何实现企业绩效，有所借鉴
- 5、不知道德鲁克为什么会这么受追捧。仅从本书来看，不少车轱辘话反复说、案例分析潜尝辄止，内容也已过时。大概是德鲁克满足了国人对西方管理学“大师”的饥渴，这和凯文凯利在国内的火爆如出一辙。

# 《人与绩效》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)