

# 《老HRD手把手教你做培训》

## 图书基本信息

书名：《老HRD手把手教你做培训》

13位ISBN编号：9787509366593

出版时间：2015-10-1

作者：潘平

页数：410

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《老HRD手把手教你做培训》

## 内容概要

本书是畅销书《上承战略下接人才——人力资源管理高端视野》作者对人力资源管理聚焦于培训业务管理落地、从理论体系到实战实操的\*\*经典力作，通过“五四一”的培训管理体系搭建、技术方法的介绍与组合应用、“六支队伍”人才培养，特别是每章中高度提炼的管理实践和老HRD智慧分享，让读者全视角了解培训理论知识、管理体系架构、方法流程模板，操作实战，智慧升华，达到做培训要“眼要高”、“手要低”、“用要活”、“行要远”的目的。

一本书彻底搞定企业培训管理，正是：

全景视角【全方位多维度展示培训之道】

智慧分享【经典智慧分享点亮职业明灯】

五四一体【五大步骤四大资源立体支撑】

互联思维【职业化思维体现专业的价值】

# 《老HRD手把手教你做培训》

## 作者简介

硕士，高级经济师，资深实战人力资源管理专家，高级人力资源管理师，中国机械工业企业人力资源管理研究会理事会副理事长，北京国际人才交流协会常务理事，中国十大创新型汽车企业人力资源总监，对外经济贸易大学等高校导师。

二十多年来先后在军工、汽车行业从事企业管理、人力资源管理相关工作，在人力资源战略、集团化人力资源管控、人才发展、绩效与薪酬等方面拥有丰富的管理实践经验，对人力资源管理前沿有较深入的研究，并在多家期刊报纸上发表相关文章，其管理成果多次在省级企业管理创新成果评选中获一等奖。其力作《上承战略下接人才——人力资源管理高端视野》深受读者喜爱。

# 《老HRD手把手教你做培训》

## 书籍目录

### 第一章 全景视角看培训

1.1从四个维度看培训需求

1.2从培训结果看培训价值

### 第二章 有效甄别培训需求

2.1培训需求的来源

2.2培训需求调查方法

2.3实施培训需求调查

2.4培训需求报告撰写

2.5需求调研常见问题

2.6老HRD的智慧分享

### 第三章 培训计划制订

3.1培训计划概述

3.2培训计划编制管理

3.3培训计划的编制

3.4老HRD的智慧分享

# 《老HRD手把手教你做培训》

## 精彩短评

1、培训这事儿真的只能实战

# 《老HRD手把手教你做培训》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)