

《职业健康心理学研究方法：测量》

图书基本信息

书名：《职业健康心理学研究方法：测量、设计和数据分析》

13位ISBN编号：9787564148969

出版时间：2014-11-1

作者：Robert R. Sinclair, Mo Wang, Lois E. Tetrick

页数：314

译者：宋国萍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《职业健康心理学研究方法：测量》

内容概要

编辑推荐

《职业健康心理学研究方法:测量、设计和数据分析》不仅介绍了职业健康心理学最新的研究方法和研究进展，也介绍了具体的研究建议，因此既可以帮助职业健康心理学的学者们提升他们的研究工作，也有助于未来职业健康心理学研究者的学习。

名人推荐

“方法的精确性仍然是职业健康心理学申请研究经费、出版书籍和该领域持续成长的重要关键点。这本有关职业健康心理学研究方法的书是及时而又意义非凡的。这本书向读者展现了在越来越主流的职业健康及压力的研究中最先进的方法及其进展。这本书可帮助读者获得该领域的最先进信息。”

——Joseph J.Hurrell，《职业健康心理学杂志》主编

“这是一本及时且重要的书，标志着组织心理学中重要分支之一的职业健康心理学的最新发展。至今为止，没有职业健康心理学研究方法的专门论著，其研究方法和范式常常包含在社会学、临床心理学、流行病学、人类工效学和安全科学等相关学科。本书各章节的作者都是在职业健康心理学领域具备专业知识并有多年应用研究经验的研究者，确保这本书有很强的实用性。另外，这里讨论的方法在此学科中已经被证明是非常有用的，并且，本书告诉读者如何去利用它们。我强烈推荐这本书给那些有兴趣在职业健康心理学中做研究的人。”

——Toon W.Taris，荷兰乌得勒支大学工作和组织心理学系教授

“在本书中，Sinclair，Wang和Tetrick将职业健康心理学相关理论及测量、研究设计和统计等领域中的一大批卓越而有成就的学者聚集在一起。书中的评估既考虑了OHP研究中的心理维度，也考虑了生理维度。并且，作者们还在本书中讲述了对OHP学科进步至关重要的研究设计、抽样方法和统计技术。对任何想在职场压力、健康和良好状态等领域做研究的学者而言，这本书都是一本必读之书。”

——Pamela L.Perrewew，佛罗里达州立大学商学院教授

“这本关于职业健康心理学研究方法的书包含了一系列有趣和重要的章节，由该领域的专家撰写。在职业健康心理学越来越为大家所熟知并越来越深入日常生活和工作时，这本书及时出现。书中列出了职业健康心理学领域重要问题的研究设计基本原则和实施情况，对于职业健康心理学的进一步发展具有不可估量的推动作用。”

——Arnold B.Bakker，荷兰伊拉斯姆斯大学教授，欧洲工作与组织心理学协会主席

“本书的出版非常及时！职业健康心理学领域的规模和复杂性日益增长，现在正是回顾和总结研究方法的极佳时机。这本书由杰出的学者编写，涵盖了我们希望在一本书中看到的基本主题，以及一些从相关学科扩充来的主题。当谈到研究方法时，就像在森林中看清树木一样地困难，但这本书令人钦佩地提供了清晰和富有洞察力的建议来指导测量、设计和数据分析。对于那些从事职业健康心理学领域研究及那些希望从研究中寻求并理解实际启示的学者来说，这本书是无价的。这本书是精确性和应用性的完美结合。”

——Sharon K.Parker博士，西澳大利亚大学商学院

《职业健康心理学研究方法：测量》

作者简介

作者简介

作者：（美国）辛克莱（Robert R.Sinclair）（美国）汪默（Mo Wang）（美国）路易斯（Lois E.Tetrick）译者：宋国萍

Robert R.Sinclair博士是克莱姆森大学（Clemson University）工业与组织心理学副教授（2008年至今），心理系研究生项目协调人。1995年他在韦恩州立大学（Wayne State University）获得工业/组织心理学博士。1995-2008年在塔尔萨大学（University of Tulsa）和俄勒冈州的波特兰州立大学（Portland State University）担任教职。

汪默（Mo Wang）博士是佛罗里达大学（University of Florida）管理学副教授（2011年至今），人力资源研究中心副主任。2005年他在博林格州立大学（Bowling Green State University）获得工业组织心理学和发展心理学联合博士学位。2005-2008年在波特兰州立大学（Portland State University）；2009-2011年在马里兰大学（University of Maryland）任教。

Lois E.Tetrick博士于1983年在乔治亚理工学院（Georgia Institute of Technology）获得工业与组织心理学博士学位。1983-1995年在韦恩州立大学（Wayne State University）心理系任教；2003年到现在，她担任乔治梅森大学（George Mason University）工业和组织心理学负责人。

书籍目录

- 目录
- 主编介绍
- 前言
- 序
- 致谢
- 译者前言
- 第一部分 测量
 - 第1章 免疫系统功能的测量
 - 第2章 肌肉骨骼功能的测量
 - 第3章 工作家庭研究中的测量问题
 - 第4章 睡眠与嗜睡的测量
 - 第5章 情绪的测量
 - 第6章 如何思考与测量心理幸福感
 - 第7章 组织内人际虐待的测评
 - 第8章 职业健康心理学中抑郁和焦虑的评估
 - 第9章 职业健康领域中创伤后应激障碍的测评
 - 第10章 工作投入的测量
- 第二部分 设计和分析
 - 第11章 认知评价：对职业健康心理学的启示
 - 第12章 职业健康心理学中的实验设计和准实验设计
 - 第13章 职业健康心理学中的事件抽样方法
 - 第14章 职业健康心理学中的抽样方法
 - 第15章 职业健康心理学研究中的自我报告法
 - 第16章 职业健康心理学研究中质性方法的优点和局限性
 - 第17章 职业健康心理学研究中档案数据的使用
 - 第18章 职业健康心理学中多级模型的研究综述
 - 第19章 个体中心分析——方法、应用和发展
 - 第20章 纵向研究及其数据分析
 - 第21章 职业健康心理学研究展望

《职业健康心理学研究方法：测量》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com