

《云管理时代》

图书基本信息

书名：《云管理时代》

13位ISBN编号：9787111420743

10位ISBN编号：7111420748

出版时间：2013-5

出版社：机械工业出版社

作者：中国管理模式杰出奖理事会

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《云管理时代》

内容概要

风起云涌，大浪淘沙，中国经济和全球商业环境的变化，正在对中国企业提出全新的挑战。在过去四年成功发起“中国管理模式杰出奖”遴选之后，第五届“中国管理模式杰出奖”的遴选，以“云管理”为主题，聚焦融合社交网络、移动互联、云计算三大新兴技术，实施独特的战略、运营、研发，打造新型文化和独特领导力的中国企业最佳实践。本书精选的2012（第五届）中国管理模式杰出奖获奖企业案例，通过解码获得规律的总结，从而为更多的中国企业成长提供实践指导。触手可及的云管理世界，将令每位管理者为之心动。

作者简介

中国管理模式杰出奖理事会

2008年，由中国管理现代化研究会、中欧国际工商学院等国内六大著名商学院（管理学院）、金蝶国际软件集团等八家单位共同发起了“中国管理模式杰出奖”遴选活动。这是国内第一个针对中国企业管理实践成就的荣誉奖项，旨在找到被全球企业所接受和认可的中国企业管理模式，并与社会共享。云管理时代，中国企业面临新环境、新挑战，“解码中国管理模式”系列丛书为此提供了丰富而详尽的参考。

书籍目录

- 序一（徐匡迪）
- 序二（龙永图）
- 导言重生时刻 //
- 第一篇战略远见篇
- 第1章让每个员工都成为CEO
- 海尔集团的“人单合一双赢”管理模式 //
- 把握“云时代”的脉搏 //
- 从“人单合一”到“全能王” //
- 把握节拍的创新力 //
- 管理模式的背景分析：为什么变革 //
- 管理模式详解：如何变革 //
- 变革成果 //
- 云管理的应用与价值：以用户为中心 //
- 尾声 //
- 附录1A时代的海尔
- 中国管理模式杰出奖理事会对话海尔集团首席执行官张瑞敏 //
- 附录1B企业档案 //
- 第2章国际化的民族品牌
- 匹克体育的国际化战略发展模式 //
- 匹克出海 //
- 一半是海水，一半是火焰 //
- 隐形的翅膀 //
- 管理模式的背景分析：代工起步，举步维艰 //
- 做国际品牌，一举成名 //
- 管理模式详解：内忧外患，销售断臂转型 //
- 赞助高端赛事，塑造国际品牌形象 //
- 香港上市，资本国际化 //
- 十六年磨一剑，艰难的商标国际化 //
- 品牌国际化后的产品本土化 //
- 云管理的应用与价值：“云”让管理更敏捷 //
- 高效的移动订货会 //
- 畅所欲言的经销商互动微博平台 //
- 定制你的需求 //
- 附录2匹克档案 //
- 第二篇卓越运营篇
- 第3章深度挖掘客户价值
- 融创的“至臻，致远”运营管理模式 //
- “骇客”归来 //
- 突破，再突破 //
- 管理模式的背景分析：志存高远 //
- 管理模式详解：“至臻，致远” //
- 以项目管理为核心的运营管理 //
- 云管理的应用与价值：云管理的动因 //
- 云管理理论 //
- 云管理模式的模型 //
- 云管理的价值 //
- 附录3A“云管理”成就融创的卓越运营

中国管理模式杰出奖理事会对话融创集团董事会主席兼行政总裁

孙宏斌 //

附录3B融创档案 //

第4章钢铁是怎样炼成的

山东石横特钢的低成本运营模式 //

寒冬里的奇葩 //

打造“幸福企业” //

为钢铁插上“信息化翅膀” //

管理模式的背景分析：钢铁行业的寒冬 //

凌寒傲放 //

管理模式详解：精细化管理模式 //

云管理的应用与价值：移动改变管理 //

附录4A石横特钢的低成本制胜战略

中国管理模式杰出奖理事会对话石横特钢集团董事长张武宗 //

附录4B石横特钢档案 //

第三篇研发创新篇

第5章创新者的基因

华大基因的产学研相结合研发管理模式 //

从“追赶者”到“引领者” //

领先的底气 //

领先，再领先 //

管理模式的背景分析：“脱胎换骨”式变革 //

管理模式详解：基因流水线 //

生物数据化的魅力 //

从风险投资转为风险科学 //

研发创新及成果 //

自有后来人：人才培养机制 //

附录5A从“追赶者”到“引领者”

中国管理模式杰出奖理事会对话华大基因研究院院长汪建 //

附录5B华大基因档案 //

第6章“会赚钱的实验室”

武汉邮科院的FPD研发模式 //

苦练内功 //

把“金碗”变成“金矿” //

管理模式的背景分析：管理模式的驱动力 //

管理模式详解：研发体系的战略部署 //

研发体系的创新性 //

研发模式的核心流程 //

研发模式的比较与借鉴 //

云管理的应用与价值：支撑研发创新的信息化平台与系统 //

知识管理体系 //

附录6武汉邮科院档案 //

第7章突破的力量

蔚蓝生物的“突破边界，和合成长”研发模式 //

抓住机遇 //

人才最重要 //

环境留人 //

管理模式的背景分析：为何要突破 //

管理模式详解：发展战略 //

研发模式 //
研发体系的战略部署 //
研发模式创新性概述 //
研发的组织体系 //
研发模式执行的核心流程体系 //
云管理的应用与价值：云管理助力研发 //
研发管理的效益与价值 //
附录7蔚蓝档案 //
第四篇文化风范篇
第8章把企业做成“家族”
兴隆大家庭的家族化管理模式 //
兴隆大家庭的“真功夫” //
“中国商业第一家” //
让兴隆得以持续 //
管理模式的背景分析：转型期的中国零售业 //
管理资源缺乏的中国民企 //
管理模式详解：共创共享的家族式管理 //
云管理的应用与价值：变“一人”企业为现代企业 //
附录8A“家族文化”是最稳定的文化
中国管理模式杰出奖理事会对话兴隆大家庭商业集团董事长李维龙 //
附录8B兴隆大家庭档案 //
第9章地产黑马的“云转身”
俊发地产的战略、文化双转型管理模式 //
转折中的崛起 //
西南磨剑 //
“云游四方” //
管理模式的背景分析：行业与竞争对手分析 //
旧模式的困境 //
管理转型，势在必行 //
管理模式详解：产品开发模式 //
人才培养发展机制 //
云管理的应用与价值：云管理——信息化发展的新阶段 //
云管理——企业转型驱动力 //
云管理模式的实现 //
文化转型，绽放新姿 //
附录9俊发档案 //
第五篇杰出领导力篇
第10章从“汗颜论”到“云梦想”
中国电信借“云”“去电信化”转型模式 //
突破瓶颈 //
“去电信化” //
管理模式的背景分析：企业发展与现状 //
企业环境变化与挑战 //
企业战略与成就 //
管理模式详解：商业模式发现 //
价值链分析 //
运营模式分析 //
商业模式中的领导力 //
价值链中的领导力 //

《云管理时代》

运营模式中的领导力 //

云管理的应用与价值：互联网化转型 //

附录10中国电信云计算公司档案 //

“中国管理模式杰出奖”活动介绍 //

参考文献 //

后记 //

精彩短评

- 1、管理方式变革是经济方式转变的一个微观方面。
- 2、讲的有些专业，在案例分析的方面，大败局的文笔最棒

1、凡是研究西方学术的学者无不知道，从20世纪下半叶开始，学术研究正式进入了后现代主义的时代，这种学术的浪潮具有反近现代形成古典的、启蒙的传统学术范式，如尼采提出“上帝已经死亡”，接着又有学者提出“艺术已经死亡”。后现代主义在哲学、社会学、文学批评、艺术学、政治学等多个领域提出了自己的体系论述，但是在管理学领域，即使也有少数的学者提出现代管理的终结，但大多数人没有意识到现代管理名目存亡，取而代之的是后管理时代的到来。我们现在所谈及的管理理论，一般是指西方管理理论。作为世界上最具有文明底蕴的国家，和邻近的两个国家日本和印度相比，中国所能提供给管理理论的贡献极少，丹尼尔·雷恩和克劳德·小乔治两人都在各自的《管理思想史》一书将中国管理思想一笔带过，如同黑格尔在《哲学史讲演录》一书中将中国哲学史一笔带过一样。现在有致力于研究中国管理思想的学者提出所谓的中国式管理，如曾仕强、成中英等人，对于这种提法，笔者并不赞同，但对于所谓的中国管理模式则有所保留。2008年起，由金蝶软件董事会主席徐少春、中国现代化管理研究会和一些国内著名商学院联合发起“中国杰出管理模式杰出奖”，这种奖项致力于发现被全球企业所接受和认可的中国企业管理模式，每年从上千家企业中甄选出十家最具有中国管理模式的企业，并撰写案例出版。最近出版的案例集是第五本《云管理时代：解码中国管理模式5》，为何取自云管理时代，根据本书作者的定义是：云时代起源于云计算，源于以社交为主的信息经济逐步转向大数据时代和移动互联网时代，而现在管理模式充分运用了社交技术、移动科技、云计算等多种新兴技术，因此，现在进入了一个云管理时代。正如我在上文所提及，现代管理的终结，而后管理时代的带来，其实与作者所称的云管理时代相似。笔者认为，云管理时代实际上称为后管理时代为好，一方面可以和现代管理时代相对应，另一方面可以和云计算等概念划分开来。回到本书的内容，全书分为战略远见、卓越运营、研发创新、文化风范、杰出领导力五个部分，介绍了海尔、匹克、融创等十家企业的经典案例。这些企业中有些知名度很大，像海尔、匹克、中国电信；也有很多企业知道的人很少，如华大基因、融创和蔚蓝生物。在这十家企业中，有些企业的管理模式比较明显，有比较完善的管理框架，如海尔的“人单合一双赢”管理模式、融创“至臻，至远”运营模式、武汉邮科院的FPD研发模式，也有些企业的管理模式看起来并不明显，如匹克体育的国际化战略发展模式、俊发地产的战略文化双转型管理模式。这些案例中总结起来有三个特点：有深邃的中国古代管理哲学思想、先进的西方管理理论和杰出的管理实践，这三点也是中国杰出管理模式所推崇的三角模型。我在这里介绍一下海尔的“人单合一双赢”管理模式。在介绍这种管理模式之前，本书作者就讲到了海尔所面临的战略转型方向，从1984年张瑞敏主管海尔以来，经历了名牌战略阶段、多元化战略阶段、国家化战略阶段、全球化品牌战略阶段。海尔的“人单合一双赢”管理模式是为了适应全球化品牌战略的需要而提出，这种管理模式是以员工和为他的客户创造的价值和客户资源合在一起，以员工创造的客户价值体现自身的价值，每个人成为细分单位经营体的成员。提出的背景是全球化的挑战、互联网时代的机遇与挑战、行业之间的竞争激烈等多种因素。对于如何变革，海尔也提出了自己的变革措施，如变革模式，理念先行、倒三角组织体系、建立自主经营体运营管理体系、为人才提供保障、有氛围的企业文化。海尔变革的目的就是实现战略成功转型、重塑竞争优势、激发工作活力。由海尔的“人单合一双赢”管理模式想到了稻盛和夫的阿米巴经营模式，这两种模式有一个共同点，就是将整个经营体不断细分，形成一个个独立的自负盈亏经营体，组织的成员有较大的决策自由度，提倡多劳多得的公平薪酬体系。但是这两种方式还是有些不同，阿米巴侧重在管理会计上，所追求的单位时间核算制度不仅让阿米巴追求成本最小化，还追求单位时间附加值的最大化，重在整体效益；而海尔也重视财务目标上的业绩，在海尔也有三张表战略损益表、日清表和人单酬表，留足企业利润，挣够市场费用，盈亏自负，重在个体效益。近十年来，中国有些企业经过几十年探索出来的管理实践也越来越受本地企业家的关注，如海尔的“人单合一双赢”模式、华为基本法、联想的“建班子、定战略、带队伍”企业管理理念等等。笔者也相信中国最终也能实现向世界传播管理实践的梦想，也是实现德鲁克先生的梦想。发表于2013年7月《商学院》杂志原创文章：未经允许，请勿非法转载！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com