

《管理是要系统的》

图书基本信息

书名：《管理是要系统的》

13位ISBN编号：9787111515021

出版时间：2015-9-1

作者：邢以群,张大亮

页数：702

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《管理是要系统的》

内容概要

本书针对中国民营企业在成长期的经营管理中所遇到的典型问题，根据对先进企业管理实践的研究和管理咨询公司咨询实践的总结，展开了理论与实践相结合的探讨，形成了一套关于企业如何“从不规范管理走向规范管理”的系统理论与方法。

《管理是要系统的》

作者简介

邢以群

男，1964年生，管理学博士，浙江大学管理学院教授，浙江大学组织与战略研究所副所长，浙江众成企业管理咨询有限公司首席咨询顾问和浙江多家企业的常年管理顾问，浙江大学“管理学”和MBA“管理咨询”课程的主讲教师。自1998年以来，为70多家企业提供了发展战略研究、企业文化建设、职权体系设计、绩效考核体系建立、报酬体系设计、业务流程规范等方面的专题咨询和实施辅导，通过理论研究和咨询实践，提出了“科学管理平台”理论，并先后出版了多部管理类著作。对民营企业“二次创业”有独到研究，在浙江民营企业以及咨询界声誉卓著，曾被评为最受浙江省企业界欢迎的十大培训师之一。

张大亮

男，1963年6月生，硕士，注册会计师，浙江大学管理学院教授，浙江大学营销管理研究所副所长。浙江大学“管理学”和“营销管理”课程的主讲教师。主持和参与了40多家企业管理咨询项目，担任了多家公司的独立董事和多家企业的管理顾问，具有丰富的管理咨询经验。主持和参与了国家自然科学基金、国家社会科学基金及企业30多项课题的研究，公开发表论文50多篇，公开出版专著、教材5部。专长研究领域为市场营销、客户关系管理、产权激励机制研究和企业组织与管理。

书籍目录

序

第一部分总论：科学管理平台理论

第一章导论：问题的提出

第二章理论：科学管理平台的提出

第三章解构：科学管理平台的构成

第一节统一的理念体系

第二节清楚的目标体系

第三节合理的职权体系

第四节规范的业务体系

第五节客观的考核体系

第六节公平的报酬体系

第七节顺畅的沟通体系

第八节环环相扣，形成系统

第二部分应用：主要体系的建设与完善

第四章企业文化建设

第一节这些问题都与文化有关

第二节进行企业文化建设应掌握的知识

第三节企业文化建设的一般过程

第四节企业文化建设案例展示

第五章企业战略的制定

第一节这些问题都与战略有关

第二节战略及其制定的基本观念

第三节战略规划方法：众成战略十步法

第四节一个真实企业的战略制定过程

第六章组织结构设计

第一节这些问题都与组织结构有关

第二节有关组织结构设计的理论要点

第三节组织结构设计和过程和方法

第四节一个真实的企业组织结构变革过程展示

第七章客观的考核体系建设

第一节企业的这些问题都与考核有关

第二节建设考核体系应了解的知识 and 观点

第三节考核体系建设的一般过程

第四节一个大型民营企业集团的考核体系建设

第八章公平的报酬体系设计

第一节这些问题都与报酬激励有关

第二节有关报酬与激励的基本观点

第三节报酬激励体系设计的一般过程

第四节一个企业薪酬体系设计过程展示

第三部分深化：体系建设中的常见问题解答

第九章与企业文化建设相关的问题及其解答

第一节企业文化建设条件

第二节企业文化理念梳理

第三节企业文化的落实

第四节企业文化与其他各方面的关系

第五节不同企业的文化建设异同

第十章战略设计与实施过程中的问题解答

第一节战略制定环节

第二节战略宣贯环节

第三节战略执行环节

第十一章组织结构调整变革中常见的问题

第一节组织结构设计中的问题

第二节组织结构调整实施中的问题

第三节组织结构与其他工作之间的关系

第十二章与考核体系建设相关的问题及其解答

第一节关于考核及其考核体系设计

第二节考核实施过程

第三节考核结果的运用

第十三章报酬体系建设过程中的常见问题

第一节报酬体系认识方面的问题

第二节薪酬体系设计中的相关问题

第三节薪酬体系实施中的相关问题

附录A员工满意度问卷

附录B某医院文化调查问卷

附录C某公司薪酬激励调查问卷

《管理是要系统的》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com