

《离职管理日记》

图书基本信息

书名：《离职管理日记》

13位ISBN编号：9787113210678

出版时间：2016-1-1

作者：魏浩征

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《离职管理日记》

内容概要

《离职管理日记·第二季》以讲故事的方式，将员工离职管理中所有涉及的劳动法以及可能产生的劳动纠纷贯穿于人资管理工作中。全书包括离职的各种突发情况，如何辞退重大过错的在不同时期的员工、医疗期员工的管理、如何判断“不能胜任”的员工、情势变更解除和经济性裁员等需要规避的各种情况等。

《离职管理日记》

作者简介

3+1主创团：

魏浩征 (David Wei)

劳达管理咨询公司/劳达律师事务所创始人、总裁，“3+1主创团”发起人

钱国新 (Owen Qian)

智领荟(VHR)会长，私董顾问，原立邦中国人事总监

陈可 (Coco Chen)

招商信诺人寿保险有限公司人力资源部总经理

凌震文 (Tony Ling)

顺丰控股集团副总裁，首席人力资源官

盛吉安 (Steven Sheng)

普华永道 (PwC) 中国内地及香港地区人力资源总监

程菲 (Freda Cheng)

友邦中国首席人力资源官

朱坤 (Leslie Zhu)

协鑫(集团)控股有限公司助理副总裁、协鑫(集团)控股有限公司人力资源与企业文化中心总经理

、协鑫大学常务副校长

王晓峰 (Lucy Wang)

原美利亚酒店管理集团亚太区人力资源总监

叶诚为 (Willie Ye)

阿科玛集团大中华区人力资源、行政和传讯总监，欧盟商会人力资源专业委员会副主席

杨济成 (Jicheng Yang)

北京宅急送快运股份有限公司副总裁兼首席人力资源官 (CHO)

许岚 (Cecilia Xu)

富士通(中国)有限公司特约顾问，前富士通(中国)有限公司人事行政总监、日本

富士通株式会社国际人事部中国室室长

张静 (Irene Zhang)

易百信息技术副总裁兼人力资源中心总经理，原宾得医疗亚太区人力资源总监、自然

美集团中国区人力资源总监

邵琦 (Maggie Shao)

MCM 中国区人力资源总监

李勇 (Yong Li)

北京云杉信息技术有限公司(美菜网)人力资源总监，原宜租租车集团人力资源总监、北京宅急送快

运股份有限公司人力资源部总监

上海商城资深人力资源总监，原爱立信人力资源副总裁、迅达电梯中国区人力资源副总裁

王宁昕 (Star Wang)

罗德公关人力资源总监

周燕 (Joy Zhou)

陆逊梯卡集团 (Luxottica) 大中华区人力资源副总裁

陈敏 (Frank Chen)

蒂森克虏伯电梯中国首席人力资源官(CHRO)

周蔚 (Lisa Zhou)

罗莱家纺股份有限公司人力资源总监兼董事长助理

余清泉 (Yu Qingquan)

51 社保创始人/CEO

杨瑞莫 (Vicky Yang)

原亚利桑那化学贸易(上海)有限公司亚太区人力资源总监

平静 (Serena Ping)

《离职管理日记》

喜利得集团(Hilti AG) 大中华区人力资源总监

翁琦蕾(Vivian Weng)

人头马君度集团大中华区人力资源总监

刘志斌 (Rock Liu)

ROCK 智慧工作室创始人

杨鲜红 (Sharon Yang)

浦发硅谷银行人力资源部总经理

郭舫军 (Fangjun Guo)

北京顺鑫控股集团有限公司党委副书记、副总经理、董事，北京顺鑫农业股份有限公司董事

郭宏伟 (Arnold Guo)

迈图集团亚太区战略薪酬总监

李伟 (Paul Li)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所高级合伙人、研发咨询中心总监

石先广 (Stone Shi)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所高级合伙人、副主任律师

沈海燕 (Helen Shen)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所合伙人、高级咨询顾问

李永超 (Arvin Li)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所合伙人、高级咨询顾问

钟虹添 (Jimmy Zhong)

清华大学总裁班教授，香港科技大学客座教授，中国人才战略学院院长

孙俊杰 (Grace Sun)

中国工商银行上海市分行人力资源部副总经理

朱德康 (Eric Zhu)

LACOSTE 大中华区人力资源总监

书籍目录

序一 从二十七岁到三十七岁	3
序二 把合适的人放在合适的地方比其他任何战略都重要 ...	9
序三 精彩HR，我为你狂	11
序四 坚持人力资源管理的核心逻辑	13
“3+1”主创团（联合作者简介）	15
本书人物简介	25
第一章 员工炒公司“鱿鱼”，居然如此容易	1
第一节 员工辞职，单位无批准权	2
第二节 辞职咋就变成了违法解除	10
第三节 辞职了，还能反悔吗	16
第四节 到底是辞职还是协商解除	20
第五节 提前五个月通知才能离职	25
第六节 辞职也可能会有经济补偿金	30
附：术语解释与法规链接	35
第二章 辞退犯重大过错的员工居然如此之难	39
第一节 试用期的员工也不能随便辞退	40
第二节 “严重违纪”VS“严重失职”	45
第三节 “无效”的员工手册	51
第四节 “严重违纪”需要“铁证如山”	56
第五节 通知工会了吗？	63
第六节 违规兼职可否立即解雇	67
第七节 简历存虚假，劳动合同一定无效	74
第八节 都拘留了还不能辞退	79
附：术语解释与法规链接	83
第三章 医疗期员工的管理烦恼	86
第一节 “医疗期”不是“治疗期”	87
第二节 累计病休时间“清零”	93
第三节 医疗期内的员工绝对不能解除	98
第四节 病假员工合同期满终止难	102
附：术语解释与法规链接	107
第四章 不胜任的，辞退	110
第一节 说出来的“不胜任”	111
第二节 “两次”不胜任	117
第三节 绩效不佳员工的处理需三思	123
第四节 培训或调岗的讲究	130
第五节 “末位淘汰”的末路	135
附：术语解释与法规链接	141
第五章 情势变更解除&经济性裁员	145
第一节 公司被收购，劳动合同可以解除吗	146
第二节 不要疏忽了那次协商变更	151
第三节 都是搬迁惹的祸	157
第四节 裁员？没那么简单	162
第五节 一个人的裁员VS群体性裁员	167
第六节 “宝贝疙瘩”动不得	172
附：术语解释、操作工具与法规链接	177
第六章 劳动合同终止：法定主义	182
第一节 及时终止或续签到期的劳动合同	183

《离职管理日记》

第二节 服务期与合同期的终止	189
第三节 “假怀孕”事件	194
第四节 合同期满终止的补偿问题	200
第五节 劳动合同终止？情势变更解除	205
附：术语解释与法规链接	210
第七章 离职阶段成为劳动争议的高发期	215
第一节 工作交接相关的举证	216
第二节 不交接，不给离职证明	222
第三节 “送达难”的困扰	227
第四节 离职时的“三金”	232
第五节 经济补偿金的分段计算	236
第六节 抢管辖	240
附：术语解释、操作工具与法规链接	245
附录 联合发起人简介	252
“经历3+1丛书”联合发起人	252

《离职管理日记》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com