

《5D管理地图》

图书基本信息

书名：《5D管理地图》

13位ISBN编号：9787306058193

出版时间：2016-9

作者：于泳泓

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《5D管理地图》

内容概要

本书从创新、绩效、流程、人力资源管理和市场营销等5个维度讨论管理中的实际问题。对每一个问题，作者先是把相关管理领域的新理论“落地”，把抽象的理论具体化为管理手段，然后用各种案例说明管理的方法。本书适合经理人员和个人从业者阅读，亦可用作管理培训教材。

《5D管理地图》

作者简介

于泳泓，台湾东吴大学商学士，美国科罗拉多州立大学商研硕士，中山大学法学博士，美国加州大学柏克莱分校博士后，深圳爱德管理咨询顾问公司总裁。

书籍目录

目录

导读

第1章 管理创新

- 1.1. 管理创新落地全貌
- 1.2. 管理创新：企业基业长青的秘诀
 - 1.2.1. 管理变革的挑战与回应
 - 1.2.2. 超速度竞争时代的运营法则：企业运营六要素
- 1.3. 管理创新落地参考方法及工具
 - 1.3.1. 文化创新
 - 1.3.2. 运营创新
 - 1.3.3. 体制创新
 - 1.3.4. 组织创新
 - 1.3.5. 技术创新
 - 1.3.6. 营销创新
- 1.4. 基于互联网发展的管理创新体系构建
 - 1.4.1. 创新思维激发：从个人到团队
 - 1.4.2. 基于社交网络的团队任务管理模式_以全食食品为例
- 1.5. 基于资本市场发展的管理创新转折点——投资并购
 - 1.5.1. 投资并购是企业外部扩张的管理创新
 - 1.5.2. 并购操作的类型
 - 1.5.3. 并购的执行手段
 - 1.5.4. 并购流程中的关键环节：企业估值
 - 1.5.5. 投资并购操作有关的注意事项

第2章 战略绩效管理

- 2.1. 战略绩效管理落地全貌
- 2.2. 战略思维的启发与形成
- 2.3. 战略执行的障碍
 - 2.3.1. 全球企业战略执行概况
 - 2.3.2. 战略执行障碍
 - 2.3.3. 中国的战略执行
- 2.4. 战略绩效管理工具：平衡计分卡
 - 2.4.1. 传统绩效管理存在的问题：财务指标缺失
 - 2.4.2. 平衡计分卡战略性管理架构概述
 - 2.4.3. 确立众所聚集的战略
 - 2.4.4. 建构有效的战略目标
 - 2.4.5. 制定具体量化的指标
 - 2.4.6. 建置例行的管理体系
- 2.5. 个案探讨

- 2.5.1. 金融服务业

- 2.5.2. 高新科技制造业

第3章 新时代企业流程再造

- 3.1. 新时代企业流程再造落地全貌
- 3.2. 企业流程再造概论
 - 3.2.1. 流程是什么？
 - 3.2.2. 企业流程再造的重要性
 - 3.2.3. 企业流程再造成功关键
 - 3.2.4. 企业战略绩效管理与流程再造的综合效

3.3. 企业流程再造落地参考方法及工具

3.3.1. 流程管理BPM (As-Is)

3.3.2. 流程再造BPR (To-Be)

3.4. 个案探讨

3.4.1. 高科技制造业

3.4.2. 机械工业

第4章 战略人力资源管理

4.1. 战略人力资源管理全貌

4.2. 战略人力资源发展/管理架构

4.2.1. 战略人力资源管理的重要性

4.2.2. 人力资源管理在企业中的角色与转变

4.3. 战略人力资源管理落地参考方法及工具

4.3.1. 组织设计

4.3.2. 绩效管理

4.3.3. 激励性薪酬设计与管理

4.3.4. 职能管理

4.4. 个案探讨

4.4.1. 媒体业

4.4.2. 电子零件制造业

第5章 新时代的营销模式

5.1 新时代的营销模式全貌

5.2 营销的挑战与转变

5.2.1 传统营销面临的挑战

5.2.2 新时代市场营销

5.3 新时代营销模式落地参考方法及工具

5.3.1 SIVA四阶段营销战略

5.3.2 客户触点 (MOT= Moment of Truth) 分析与管理

5.3.3 销售漏斗管理

5.3.4 安索夫矩阵 (Ansoff Matrix)

5.4 个案探讨

5.4.1 机械制造业

5.4.2 航空运输业

《5D管理地图》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com