

《教师工作满意度研究》

图书基本信息

书名：《教师工作满意度研究》

13位ISBN编号：9787508740836

10位ISBN编号：7508740831

出版时间：2012-12

出版社：中国社会出版社

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《教师工作满意度研究》

内容概要

《教师工作满意度研究》首先对教师工作满意度的研究进行了概述。在对教师满意度进行系统分析的过程中，对教师在性别、年龄、婚姻状况、学历、职称、人格特质、教学效能感、成就动机、情绪调节能力等教师个体变量对工作满意度的影响进行了追溯，对工作压力、职业价值观、学校组织气氛、校长领导行为、社会支持等工作因素对教师工作满意感的影响进行了相关研究。同时，对教师工作满意度这一变量对教师工作投入、组织承诺、教师职业倦怠、工作满意度以及教师离职倾向等变量的影响进行了分析。

第二部分至第五部分重在系统研究小学教师、中学教师、中等职业学校教师以及高校教师的工作满意度，研究选用山西省内不同地区、不同层次的学校作为样本，将满意度这一变量与一系列变量联系起来进行相关分析与因果分析，这些变量包括：小学班主任的胜任力与组织承诺，小学教师的组织公民行为，对中学教师的教学效果认知、成就目标，中等职业教师心理契约，高校教师的组织承诺与离职倾向等，从而获得了系统、深入、丰富的结论。

《教师工作满意度研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com