

# 《弗布克部门精细化管理系列：研》

## 图书基本信息

书名：《弗布克部门精细化管理系列：研发部》

13位ISBN编号：9787121208792

出版时间：2013-8-1

作者：金成哲

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《弗布克部门精细化管理系列：研》

## 内容概要

《弗布克部门精细化管理系列：研发部》从研发部组织结构设计出发，将研发部各项管理工作进行细化、模板化、样例化展示，真正为研发部工作人员提供拿来即用或稍改即用的参照模板。全书共分为10章，分别对研发部的组织结构、目标分解、岗位职责、主要业务、工作流程、绩效考核、薪酬体系、培训体系、风险规避、问题解决，以及部门人员应知应会的专业术语和法律法规等内容进行一一介绍，是研发部进行精细化管理的工作手册。

## 书籍目录

### 第1章 部门组织结构

#### 1.1 部门职能

##### 1.1.1 职能概述

##### 1.1.2 职能分解

#### 1.2 部门任务

##### 1.2.1 研发调研

##### 1.2.2 产品研发

##### 1.2.3 技术研发

##### 1.2.4 工艺研发

##### 1.2.5 软件研发

##### 1.2.6 成果测试

##### 1.2.7 成果验收

#### 1.3 岗位设计

##### 1.3.1 研发调研岗

##### 1.3.2 产品研发岗

##### 1.3.3 技术研发岗

##### 1.3.4 工艺研发岗

##### 1.3.5 软件研发岗

##### 1.3.6 成果测试岗

#### 1.4 组织架构

##### 1.4.1 大型企业研发部组织结构设计

##### 1.4.2 中型企业研发部组织结构设计

##### 1.4.3 小型企业组织研发部结构设计

##### 1.4.4 不同行业研发部组织结构设计

##### 1.4.5 不同类型研发部组织结构设计

### 第2章 部门目标分解

#### 2.1 部门目标总括

##### 2.1.1 部门目标概要

##### 2.1.2 部门目标描述

#### 2.2 研发调研目标概要及分解

##### 2.2.1 研发调研目标概要

##### 2.2.2 研发调研目标分解

#### 2.3 产品研发目标概要及分解

##### 2.3.1 产品研发目标概要

##### 2.3.2 产品研发目标分解

#### 2.4 技术研发目标概要及分解

##### 2.4.1 技术研发目标概要

##### 2.4.2 技术研发目标分解

#### 2.5 工艺研发目标概要及分解

##### 2.5.1 工艺研发目标概要

##### 2.5.2 工艺研发目标分解

#### 2.6 软件研发目标概要及分解

##### 2.6.1 软件研发目标概要

##### 2.6.2 软件研发目标分解

#### 2.7 成果测试目标概要及分解

##### 2.7.1 成果测试目标概要

##### 2.7.2 成果测试目标分解

## 2.8 成果验收目标概要及分解

### 2.8.1 成果验收目标概要

### 2.8.2 成果验收目标分解

## 第3章 部门岗位职责

### 3.1 管理岗岗位职责

#### 3.1.1 研发总监岗位职责

#### 3.1.2 研发经理岗位职责

#### 3.1.3 研发主管岗位职责

### 3.2 研发调研岗岗位职责

#### 3.2.1 研发调研主管岗位职责

#### 3.2.2 研发调研专员岗位职责

### 3.3 产品研发岗岗位职责

#### 3.3.1 产品研发主管岗位职责

#### 3.3.2 产品研发工程师岗位职责

### 3.4 技术研发岗岗位职责

#### 3.4.1 技术研发主管岗位职责

#### 3.4.2 技术研发专员岗位职责

#### 3.4.3 技术研发工程师岗位职责

### 3.5 工艺研发岗岗位职责

#### 3.5.1 工艺研发主管岗位职责

#### 3.5.2 工艺管理员岗位职责

#### 3.5.3 工艺研发工程师岗位职责

### 3.6 软件研发岗岗位职责

#### 3.6.1 软件研发主管岗位职责

#### 3.6.2 高级研发工程师岗位职责

#### 3.6.3 软件研发工程师岗位职责

#### 3.6.4 软件测试工程师岗位职责

### 3.7 成果测试岗岗位职责

#### 3.7.1 产品测试主管岗位职责

#### 3.7.2 产品测试专员岗位职责

#### 3.7.3 技术测试主管岗位职责

#### 3.7.4 技术测试专员岗位职责

### 3.8 成果验收岗岗位职责

#### 3.8.1 成果验收主管岗位职责

#### 3.8.2 成果验收专员岗位职责

## 第4章 部门主要业务

### 4.1 研发调研

#### 4.1.1 研发市场调研方案

#### 4.1.2 研发市场调研问卷

#### 4.1.3 研发市场调研实施

#### 4.1.4 研发市场调研报告

### 4.2 产品研发

#### 4.2.1 产品研发计划

#### 4.2.2 新产品构思

#### 4.2.3 新产品设计

#### 4.2.4 新产品试制

#### 4.2.5 新产品鉴定

#### 4.2.6 老产品改良

### 4.3 技术研发

- 4.3.1 技术研发项目启动
- 4.3.2 技术研发进度控制
- 4.3.3 技术研发项目验收
- 4.4 工艺研发
  - 4.4.1 工艺标准制定
  - 4.4.2 工艺技术改进
  - 4.4.3 工艺技术评估
  - 4.4.4 工艺装备设计
- 4.5 软件研发
  - 4.5.1 软件研发计划
  - 4.5.2 软件研发费用
  - 4.5.3 软件设计管理
  - 4.5.4 软件测试管理
- 4.6 中间试验
  - 4.6.1 产品试验
  - 4.6.2 技术试验
  - 4.6.3 工艺试验
- 4.7 成果验收
  - 4.7.1 产品验收
  - 4.7.2 技术验收
  - 4.7.3 工艺验证
- 第5章 部门工作流程
  - 5.1 研发调研流程
    - 5.1.1 研发调研工作流程
    - 5.1.2 调研结果应用流程
    - 5.1.3 调研方案设计流程
  - 5.2 研发立项流程
    - 5.2.1 立项报告编制流程
    - 5.2.2 立项报告评审流程
  - 5.3 产品研发流程
    - 5.3.1 产品研发立项管理流程
    - 5.3.2 产品研发方案制定流程
    - 5.3.3 产品研发过程管理流程
    - 5.3.4 产品改良管理工作流程
  - 5.4 技术管理流程
    - 5.4.1 技术研发工作流程
    - 5.4.2 技术文件管理流程
    - 5.4.3 技术改造管理流程
  - 5.5 工艺研发流程
    - 5.5.1 工艺技术管理流程
    - 5.5.2 工艺标准制定流程
    - 5.5.3 工艺技术改进流程
    - 5.5.4 工艺装备设计流程
    - 5.5.5 工艺验证管理流程
  - 5.6 研发经费管理流程
    - 5.6.1 研发费用管理流程
    - 5.6.2 研发经费计划制定流程
    - 5.6.3 研发经费使用管理流程
    - 5.6.4 研发经费预算变更流程

## 5.7 中间试验流程

### 5.7.1 产品试验工作流程

### 5.7.2 技术试验工作流程

## 5.8 成果验收流程

### 5.8.1 产品验收工作流程

### 5.8.2 技术验收工作流程

### 5.8.3 工艺验收工作流程

### 5.8.4 软件研发质量验收流程

## 第6章 部门绩效考核

### 6.1 确定定性指标

#### 6.1.1 研发部定性指标设计

#### 6.1.2 研发部定性指标使用

#### 6.1.3 研发部定性指标总表

### 6.2 定量指标确定

#### 6.2.1 研发部定量指标设计

#### 6.2.2 研发部定量指标使用

#### 6.2.3 研发部定量指标总表

### 6.3 绩效考核办法

#### 6.3.1 研发调研工作考核办法

#### 6.3.2 产品研发工作考核办法

#### 6.3.3 技术研发工作考核办法

#### 6.3.4 工艺研发工作考核办法

#### 6.3.5 软件研发工作考核办法

#### 6.3.6 成果测试工作考核办法

#### 6.3.7 成果验收工作考核办法

## 第7章 部门薪酬体系

### 7.1 研发部薪酬设计

#### 7.1.1 薪级

#### 7.1.2 薪等

#### 7.1.3 薪差

### 7.2 研发部绩效薪酬

#### 7.2.1 调研绩效薪酬设计

#### 7.2.2 研发绩效薪酬设计

#### 7.2.3 测试绩效薪酬设计

#### 7.2.4 验收绩效薪酬设计

### 7.3 薪酬管理办法

#### 7.3.1 外出调研补助办法

#### 7.3.2 研发人员薪酬办法

#### 7.3.3 研发津贴管理办法

#### 7.3.4 研发提成管理办法

## 第8章 部门培训体系

### 8.1 研发部门培训需求确定

#### 8.1.1 部门工作问题分析

#### 8.1.2 培训需求调研分析

### 8.2 研发部门培训体系建设

#### 8.2.1 部门培训课程设计

#### 8.2.2 部门培训方式选择

### 8.3 研发部门新人培训设计

#### 8.3.1 部门新人养成方法

8.3.2 部门新人培训方法

8.4 研发部门在岗培训设计

8.4.1 在岗培训计划

8.4.2 在岗培训评估

第9章 操作风险规避

9.1 调研评估的风险规避

9.1.1 信息掌握不足的风险

9.1.2 调研结果不准确的风险

9.1.3 研发决策不利的风险规避

9.2 产品研发的风险规避

9.2.1 产品过时的风险规避

9.2.2 技术更新的风险规避

9.2.3 市场环境变化的风险规避

9.2.4 法律政策变化的风险规避

9.2.5 消费者需求变化的风险规避

9.2.6 核心员工流失的风险规避

9.3 中间试验的风险规避

9.3.1 试验设备不足的风险规避

9.3.2 产品或工艺可靠性差的风险规避

9.3.3 设计原理不合理的风险规避

9.3.4 技术成果性能不稳定的风险规避

9.4 规模生产的风险规避

9.4.1 资金不足的风险规避

9.4.2 规模过大的风险规避

9.5 进入市场的风险规避

.....

# 《弗布克部门精细化管理系列：研》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)