

《量子领导者》

图书基本信息

《量子领导者》

内容概要

从牛顿物理时代到量子物理时代，人类正在经历一次认知方式上的重大改变。无论是商界还是其他领域的领导者，都需要从根本上重构思维方式，以应对充满未知、复杂性和不确定性的未来。牛顿式思维重视定律、法则和控制，强调“静态”“不变”。量子思维重视的却是不确定性、潜力和机会，强调“动态”“变化”。身处21世纪竞争激烈的年代里，企业若仍用牛顿式思维来管理，强调集权、员工只需听令行事、不得有意见，那将陷入困境。“量子管理”的奠基人、被《金融时报》评价为“当今世界伟大的管理思想家”的丹娜·左哈尔认为，企业需要新的量子管理思维，将每个员工看作特殊的能量球，放手让员工集体发挥创意，“由下而上”地为公司注入源源不绝的动力。在《量子领导者》中，丹娜·左哈尔教授融合东西方智慧，深入剖析了为什么传统商业系统如今不再奏效，对比了牛顿式管理和量子管理模式的优劣，并提出了企业引入量子变革、构建量子管理系统的原则和路径。

《量子领导者》

作者简介

《量子领导者》

书籍目录

为什么商业需要来一场革命第一部分 量子时代的商业思维第1章 欢迎进入量子时代 / 2量子世界观 / 6我从哪里来 / 8我是谁 / 11我为什么在这里 / 12我能做什么 / 14第2章 你得把自己转换到更高的层次 / 18管理和领导力的新挑战 / 23创造性思维和量子思维 / 29转换范式的必要性 / 30第3章 思维的三重境界：如何重启你的大脑 / 35潜力无限的大脑 / 36混乱，美好的混乱 / 38串行思维：大脑的“智力” / 40联想思维：大脑的“心脏” / 43量子思维：大脑的“灵魂” / 47量子思维：超思维 / 51第4章 量子思维的七项基本原则 / 53原子论vs整体论 / 56决定论vs非决定论 / 61还原论vs涌现性&自组织 / 65“非此即彼”vs“兼容并包” / 68现实性vs潜在性 / 79主体/客体的分割vs参与性的世界 / 81私人生活vs公共生活 / 82第5章 领导者的边界 / 90稳定的谬论 / 94边缘上的文化 / 99在边缘地带生存 / 102不是非此即彼，而是兼容并包 / 107第二部分 组织结构和领导力的三种模式第6章 西方的故事：牛顿模式的左脑组织 / 116关于原子小球和自我 / 116关于原子小球和组织 / 120第7章 东方的传奇：人际关系模式的右脑 / 124波形的自我 / 125波与组织 / 127第8章 量子的新时代：一场弥合东西方的新思维革命 / 133量子自我的特质 / 135量子组织的八个特点 / 139量子思维模式实例 / 148中国量子案例研究：海尔集团 / 150第三部分 QSD：量子领导力体系和战略实践第9章 构建你的量子系统 / 160第10章 动机，只有动机才能驱动人类进化 / 166动机的层次 / 169使用动机量表的七个步骤 / 171积极和消极的映射 / 172在量表中找到自己的位置 / 173如何转换动机 / 176应用动机量表 / 179第11章 量子变革的12项原则 / 197原则1 自我意识 / 200原则2 自发性 / 202原则3 愿景及价值引导 / 203原则4 整体性 / 205原则5 同理心 / 207原则6 拥抱多样性 / 209原则7 场独立性 / 211原则8 刨根问底，勇于质疑 / 212原则9 重建框架 / 214原则10 积极利用挫折 / 215原则11 谦逊 / 217原则12 使命感 / 218第12章 对话：新思维风暴来袭 / 220辩论vs对话 / 223知道vs发现 / 223回答vs问题 / 223输赢vs分享 / 224不公vs公平 / 224能力vs尊重/敬畏 / 225证明观点vs倾听 / 225关于对话本身 / 226第13章 冥想和反思实践 / 231正念冥想 / 233反思练习 / 237结语 量子领导时代：告别高高在上，以仆人心态来做领导 / 240现实工作中的服务型领导者 / 243“服务型领导者”概念 / 251量子领导者的誓言 /

《量子领导者》

精彩短评

- 1、中国文化带领世界前行得时代。
- 2、为了提概念而提概念，为写书而写书，空洞、不知所云。
- 3、没有很多的量子物理的基础知识估计会看得比较吃力，所以要是看这本书，至少有中国哲学，量子物理，西方哲学，商业管理方法论等诸多知识为前提。个人觉得书不错，核心元素作者总结的非常好，算是一本提高类读物。
- 4、不知所云

《量子领导者》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com