

《上承战略 下接人才——人力资源埂

图书基本信息

书名：《上承战略 下接人才——人力资源管理高端视野》

13位ISBN编号：9787302391823

出版时间：2015-2-1

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《上承战略 下接人才——人力资源埂》

内容概要

本书为企业人力资源管理者提供了人力资源管理问题的解决之道，是一本能让人力资源管理者开拓视野，掌握人力资源管理核心战略理念和管理技术的书。通过本书您将学到：

- 人力总监如何以道法术器和智情商凝智聚力？
- 企业怎样建立与发展阶段相适应的人才战略？
- 企业不同阶段人力资源组织管理模式是什么？
- 如何构建承接业务战略的人力资源规划体系？
- 如何建设好卓越的、高绩效的干部人才队伍？
- 如何让任职资格管理成为人才发展的牵引力？
- 企业如何快速招留好人才，并且创造高绩效？
- 怎样有效搭建培训体系，提升企业培训能力？
- 如何基于业务发展和战略客观开发培养人才？
- 以组织绩效为导向的员工绩效体系怎样构建？
- 如何实行双轨制的薪酬激励，创新项目激励？
- 计件向计时工资制的转型怎样拉动管理绩效？
- 如何做好以人为本员工关爱，用爱留住人心？
- 企业人力资源管理怎样才能学到标杆的真经？
- 人力总监如何祭起企业文化大旗并践行实践？
- 人力总监怎样甄选人才，带好人力资源队伍？
- 企业如何进行国际化的人力资源管理与开发？
- 大数据时代如何运用数据经营人力资源管理？

.....

请您认真阅读本书寻求解决方案。

《上承战略 下接人才——人力资源埂》

作者简介

潘平，硕士，高级经济师，资深人力资源专家，高级人力资源管理师，中国机械工业企业人力资源管理研究会理事会副理事长，北京国际人才交流协会常务理事，中国十大创新型汽车企业人力资源总监，对外经济贸易大学等高校导师，现在某汽车公司从事人力资源管理工作。

二十多年来一直从事企业管理、人力资源管理相关工作，在人力资源战略、集团化人力资源管控、人才发展、绩效与薪酬等方面拥有丰富的管理实践经验，对人力资源管理前沿有较深入的研究，并在多家期刊报纸上发表相关文章，其管理成果多次在省级企业管理创新成果评选中获一等奖。

《上承战略 下接人才——人力资源埂

书籍目录

《上承战略 下接人才——人力资源埂》

精彩短评

- 1、 “ 实战派 ” 人力资源图书，从人才战略规划到HR管理创新，全面化解企业选育用留难题，轻松实现“业务规划发展到哪里，人才就出在哪里”，企业HR和各级管理者必备宝典
- 2、 实战派专家，推荐阅读
- 3、 实战书籍，阐述了如何应用各大模块工具的应用。
- 4、 本书共18章，从人才战略管理、人力资源组织管理、人力资源规划、干部队伍建设与发展、任职资格以及招聘、培训、绩效、薪酬、企业文化、国际化、大数据等方面全方位的构建了一整套人力资源体系，其中不乏真知灼见，给了我们人力资源实践很多启发，但作者想要构建的人力资源大过庞大，又受制于书的厚度，难免在很多地方不够深入。
- 5、 书中理论成份太重，人力资源规划那一章讲得有些扯淡，出现了明显的偏误，不知道作者是不是沽名钓誉之徒。

章节试读

1、《上承战略 下接人才——人力资源管理高端视野》的笔记-第4页

故善战者，求知于势，不责于人，故能择人而势。任势者，其战人也，如转木石。木石之性，安则静，危则动，方则止，圆则行。故善战人之势，如转圆石于千仞之山者，势也。- 善战者懂得借助各种有利的外部条件，利用和适应已形成的态势。“势”，即形势或权势。顺势而为。把握适当的时机，合理利用资源和自身影响力，有效开展人力资源工作。

《上承战略 下接人才——人力资源埂

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com