

《世界500强人力资源总监教你成功应对面试》

图书基本信息

书名：《世界500强人力资源总监教你成功应对面试》

13位ISBN编号：9787113184553

出版时间：2014-8-1

作者：肖作举

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《世界500强人力资源总监教你成功应对谩》

内容概要

本书是一本写给在求职中没有经验的应届毕业生，面试中屡受挫折的“面霸”，想进名企有抱负青年的求职指导书。本书从HR的角度出发，告诉求职者应该怎样去应对面试，让求职者更加有针对性地掌握一些面试技巧和方法。甚至一些你所不知道的HR的心思，这里都会一一为你剖析，学习后，帮你轻松找到自己心仪的职位。本书语言通俗易懂，以小故事、小案例的形式，生动形象地将面试场景重现，求职者可以结合自己的实际情况理解和吸收。可以说这是一本求职者踏入新征程的必备宝典！

《世界500强人力资源总监教你成功应对谩》

作者简介

肖作举，高级人力资源咨询顾问，曾经在世界500强公司中国石油西南公司担任人力资源主管职务，另外是百顺达物流、第一视频集团控股公司、深圳市快乐风软件开发有限公司的高级人力资源咨询顾问，在中人网、中国人力资源网、价值中国网等多个网站的专栏作家，曾在《人力资源管理》、《HR经理人》等杂志发表多篇专业文章。

书籍目录

第1章简历是面试的敲门砖

1.1简历是写给谁看的

1.1.1HR怎么筛选简历

1.1.2用人部门看简历，是否有关键词

1.1.3从简历看出一个人的信用指数

1.1.4简历也可秀出个人性格

1.1.5让简历反映出职业成熟度

1.2填写简历的五大关键要素

1.2.1填写个人信息的8个要点

1.2.2描述教育背景的5个重点

1.2.3介绍工作经历的5个要素

1.2.4并非越多越好的奖励描述

1.2.5秀出个人特点的3个绝招

1.3如何做一份高品质的简历

1.3.1真实简洁，用数字为自己说话

1.3.2针对性强，想做面霸都难

1.3.3脱颖而出！征服面试官的好简历

1.4个人简历，可以更有分量！

1.4.1个人博客，彰显个性风格

1.4.23种做法，迅速搏得机会

1.5简历投递的5个技巧

1.5.1想清楚要做什么--给自己定位

1.5.2像连续剧一样投简历--内容吸引人，有变化

1.5.3简历不能这样投--4种简历投递的死法

1.5.4命中率更大--简历投递的7个方法

1.6500强之联合利华面试实录

第2章前期的准备也是面试的一部分

2.1对于3种面试通知的回复

2.2打造一个得体面试形象

2.2.1面试形象的5个要点

2.2.2轻松面试的3个小建议

2.2.3面试形象中，容易出问题的6个细节

2.2.4最要不得的几种面试形象

2.3面试前需要训练的三方面

2.3.14个步骤，练就亲切笑容

2.3.2有高招！练习语言表达能力

2.3.3你的去留，由行为举止决定

2.4针对岗位招聘要求来准备面试

2.4.1接到面试通知，需要做的3件事

2.4.2面试准备工作的3个重点

2.4.3自我面试训练7道试题

2.5职业规划，要回答的5个问题

2.6面试前的3个细节，确保成功

2.6.14个面试到场的时间，哪个更好

2.6.2不要陪同！独自去面试

2.6.3等待面试时，影响形象的5种行为

2.7500强之奔驰汽车有限公司面试实录

第3章轻松应对面试，咱有招儿

3.1给招聘官留个好印象，不难！

3.1.13分钟漂亮的自我介绍

3.1.2学会自信而坦诚地交流

3.1.3要善用积极的肢体动作

3.1.4可适当争论，切不可争执

3.2回答面试问题的三大技巧

3.2.1揣摩考官--他想得到怎样的回应

3.2.2重点回答的3个原则

3.2.3优胜！源于好口才

3.36种特殊面试情况的处理技巧

3.3.14种压力型面试问题的应对

3.3.2说错话了？及时纠正

3.3.3不确定对方的意思？那就问清楚

3.3.43招冷场应急

3.3.53种"两难"问题的应对

3.3.6面试时，3种可以说的真实的感受

3.4学会应对这3种风格的招聘官

3.4.1温和型的HR--小心笑里藏刀

3.4.2严肃型的HR--单刀直入

3.4.3腼腆型的HR--有重点，要互动

3.5适度询问考官，增加好印象

3.5.1向考官反问时的几个技巧

3.5.2了解公司的职业发展的几个技巧

3.5.3薪酬问题怎么问

3.5.4询问面试的流程--早作打算

3.6500强之渣打银行面试实录

第4章巧妙应对几种常见的面试方法

4.1应对无领导小组讨论的4个注意事项

4.1.1多说话不表示就更有机会

4.1.2充分展现自己的协调能力

4.1.3领导才能会让自己脱颖而出

4.1.4尊重自己的同伴与对手

4.2两招破解公文筐面试的招式

4.2.1合理规划自己的工作--看统筹能力

4.2.2掌握解决问题的要点--决策与授权

4.3情景模拟测验，轻而易举

4.3.1快速作出分析和判断

4.3.2情景模拟面试的3个技巧

4.4应对答辩法的3个绝招

4.4.1论点要明确，论据要充分

4.4.2语言表达要流利

4.4.3答辩时眼神和举止要到位

4.5轻松过关群体决策面试的3个方法

4.6结构化面试的4类问题的应对

4.7500强之雀巢面试实录

第5章破解常见的7类面试问题

5.1背景性问题--说出自己的不同

5.1.1个人及家庭背景，要有特点

- 5.1.2教育及工作背景，秀出优势
- 5.2知识性问题--行业知识的掌握要牢固
 - 5.2.1岗位基本知识，不可不知！
 - 5.2.2与岗位相关的制度政策法令，不可不学！
- 5.3思维性问题--脑子转得够快吗
 - 5.3.1发散性思维的问题的应对
 - 5.3.2测试一下理解与分析判断能力
- 5.4经验性的问题--考查对工作的态度
 - 5.4.1工作经验，要善于总结
 - 5.4.2一定要明确自己的工作价值点
- 5.5情境性问题--能力的考查
 - 5.5.1组织管理能力的考查
 - 5.5.2是否具有解决问题的能力
 - 5.5.3对策措施问题--应变能力的考查
- 5.6压力性问题--心理素质和抗压能力的考查
 - 5.6.1切记！不要被考官激怒
 - 5.6.2轻松与考官过招的4个技巧
- 5.7行为性问题--对将来工作情况的预测
 - 5.7.1行为面试的几个技巧
 - 5.7.2骗得了一时，痛的是自己
- 5.8500强之英特尔面试实录
- 第6章面试中，应聘者易常犯七方面错误
 - 6.1不回避，有缺点很正常
 - 6.1.1不掩饰，说缺点有方法
 - 6.1.2不懂没关系，要好学善学
 - 6.1.3真的！缺点也可以是优点
 - 6.2没前途的人，才巴结招聘考官
 - 6.2.1一味地顺从，说明没有个性
 - 6.2.2对求职者个性的两个错误认识
 - 6.3看，这些话题不能谈
 - 6.3.1别泄露上一家公司的机密！
 - 6.3.2面试时，不要表现出抱怨与不满
 - 6.3.3宗教政治话题，不要谈！
 - 6.3.4不可有的3种偏见
 - 6.4个性不要太张扬
 - 6.4.1夸夸其谈，不一定能抬高身价
 - 6.4.2藐视考官？说明一个人幼稚
 - 6.5时刻记住自己的求职者身份
 - 6.5.1炮制问题的求职者=麻烦制造者
 - 6.5.2反问考官问题要注意分寸
 - 6.6谨慎回答离职原因
 - 6.6.1不能说的6类离职原因
 - 6.6.23招，让离职理由为自己添彩
 - 6.7面试中回答应简洁适度
 - 6.7.1切忌画蛇添足
 - 6.7.2回答问题要简单明了
- 6.8500强之惠普面试实录
- 第7章走好求职的笔试关
 - 7.1笔试测试--知识面考查两个注意事项

- 7.1.1 外语计算机测试注意事项
- 7.1.2 专业知识测试4招应对
- 7.2 笔试测试--智力考查五题
 - 7.2.1 简单的语言能力测试
 - 7.2.2 3个技巧，搞定数字推理能力测试
 - 7.2.3 逻辑测试，一步步推理
 - 7.2.4 词汇测试，要依靠语感
 - 7.2.5 创造测试，要豁得出去
- 7.3 笔试测试--个性特质考查七题
 - 7.3.1 成就动机测试
 - 7.3.2 计划能力测试
 - 7.3.3 应变能力测试
 - 7.3.4 管理决策测试
 - 7.3.5 组织协调测试
 - 7.3.6 创新意识测试
 - 7.3.7 激励指挥测试
- 7.4 500强之西门子面试实录
- 第8章 面试结束 应聘结束
 - 8.1 面试结束后，对公司表示感谢
 - 8.1.1 感谢信的3个要点
 - 8.1.2 感谢电话也有技巧
 - 8.2 面试后，及时打听结果
 - 8.2.1 打听结果，不宜过急
 - 8.2.2 打听结果，细节有技巧
 - 8.3 接到录用通知，要做的3件事
 - 8.3.1 核对录取信息的3个细节
 - 8.3.2 选择前问自己4个问题
 - 8.3.3 确定选择后，做好入职准备
 - 8.4 面试失败了--收拾心情，重新开始
 - 8.4.1 失败了，没什么了不起
 - 8.4.2 总结经验，准备下一次面试
 - 8.5 500强之工商银行面试实录
- 第9章 应届毕业生，成功求职不再是问题
 - 9.1 应届毕业生如何弥补不足
 - 9.1.1 弥补缺少工作经验的两个方法
 - 9.1.2 学习成绩不佳的3个应对方法
 - 9.1.3 英文水平不足的弥补办法
 - 9.1.4 弥补学校没有知名度的两个技巧
 - 9.1.5 专业不对口，照样有办法
 - 9.2 成功破解校园招聘各种招式
 - 9.2.1 了解公司的4个渠道
 - 9.2.2 争取面试机会的几个技巧
 - 9.2.3 用执着与决心去打动招聘官
 - 9.2.4 晒出个人的特长爱好
 - 9.2.5 表现出个人潜力的两个方法
 - 9.2.6 认真了解应聘职位，防止理解出现偏差
 - 9.3 应届毕业生的5个求职通病
 - 9.3.1 简历过于奢华或造假
 - 9.3.2 不注意的4个着装细节

- 9.3.3普遍泛滥的浮躁
- 9.3.4缺乏对未来职业的规划
- 9.3.5缺乏对专业知识的归纳与梳理
- 9.4应届毕业生常见的6个面试问题
 - 9.4.1应聘动机与期望类四题--测试工作稳定性
 - 9.4.2成就导向类三题--是否有勇气挑战困难
 - 9.4.3自我认知类三题--有无自我规划
 - 9.4.4学习能力类二题--对学习的态度和接受能力
 - 9.4.5分析能力类三题--处理事情的基本能力
 - 9.4.6管理能力类二题--是否适合做"干部"
- 9.5500强之联想面试实录
- 第10章如何进入名企
 - 10.1知己知彼，有的放矢
 - 10.1.1了解名企的企业文化和经营情况
 - 10.1.2了解名企的招聘要求
 - 10.2提高自己，才能脱颖而出
 - 10.2.1提高外语水平
 - 10.2.2具备出色的计算机能力
 - 10.2.3打造扎实的专业知识
 - 10.3名企重视的4种品质
 - 10.3.1企业忠诚度
 - 10.3.2团队合作意识
 - 10.3.3创新精神
 - 10.3.4学习能力
 - 10.4应对名企的一些招聘怪招
 - 10.4.1不招聘没有缺点的人
 - 10.4.2身体健康的人更适合工作
 - 10.4.3愿意到基层工作的人才是合格的人
 - 10.4.4是否具备服务意识，并懂得尊重别人
 - 10.4.5敢于"冒犯"HR
 - 10.4.6自信过度未必是一件好事
 - 10.5解析名企面试的7个常见问题
 - 10.5.1上进心，这个必须有
 - 10.5.2求职者需要具有独立思考问题的能力
 - 10.5.3告诉HR，自己的工作主动性很高
 - 10.5.4沟通能力好，不止HR喜欢
 - 10.5.5分析问题就这么简单
 - 10.5.6矛盾要这样处理
 - 10.5.7让HR相信自己有管理能力
 - 10.6500强之富士施乐面试实录
 - 附录AHR常用的面试题集锦
 - 附录B外企面试英语问题集锦

《世界500强人力资源总监教你成功应对谩

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com