

《变革的HR》

图书基本信息

书名：《变革的HR》

13位ISBN编号：9787512361912

出版时间：2014-9-1

作者：戴维·尤里奇等

页数：220

译者：陈丽芳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《变革的HR》

内容概要

作者历时25年，通过对“全球人力资源胜任力调研”项目三轮调研，破解分析了全世界范围内有待管理者深入了解的最佳人力资源实践。本书将提供：· 人力资源战略重构的商业背景 · 人力资源战略重构的模型 · 人力资源战略重构过程中各阶段的目标和节奏，以及所需的工具 · 人力资源战略重构实战案例

书籍目录

目 录

致谢

序言

第一篇：人力资源战略重构指南.....1

第1章 人力资源战略重构简介.....2

人力资源变革的来源.....2

本书面向的读者.....3

从外到内：本书的独特视角.....3

开展人力资源战略重构的常见陷阱.....5

人力资源战略重构的定义.....7

人力资源战略重构的步骤.....7

人力资源战略重构的秘诀.....9

第2章 实施人力资源战略重构的原因.....11

理解普通的商业环境和特定的利益群体期望.....14

应对利益相关者的方式.....20

结论.....25

第3章 人力资源战略重构的成果.....26

利益相关者的衡量维度.....26

组织能力的衡量标准.....28

结论.....38

第4章 重构人力资源部门.....40

人力资源战略的变革.....40

人力资源部门战略重构.....43

结论.....58

第5章 人力资源战略重构的方法.....60

人力资源管理工作：人力资源实践的四个领域.....61

过程：提升人力资源实践的途径.....74

推动变革：人力资源实践的战略重构.....76

第6章 与时俱进的人力资源管理者.....78

第一步：理论和标准.....78

第二步：评估.....86

第三步：投资.....89

第四步：衡量和跟进.....94

结论.....95

第7章 人力资源战略重构的责任归属.....97

人力资源经理和从业者.....97

部门经理.....100

企业外部的客户和投资者.....105

咨询师和顾问.....110

在人力资源战略重构团队中综合不同的观点.....112

第8章 启动人力资源战略重构.....113

变革的内容：步骤、活动方式和结果.....113

切实落实人力资源战略重构的措施.....121

总结：开展人力资源战略重构的过程.....129

第二篇：人力资源战略重构实战：案例分析.....131

案例分析概要.....132

第9章 伟创力：从零做起，构建战略型人力资源管理组织.....134

《变革的HR》

第一阶段：商业背景.....	134
第二阶段：确定关键的组织能力.....	136
第三阶段：人力资源设计——发展人力资源组织、人力资源实践，发掘 人力资源管理工作的专业人才.....	137
第四阶段：责任归属和变革的长效机制.....	142
后续步骤.....	142
第10章 辉瑞：做小、创优、提速.....	143
第一阶段：商业背景.....	143
计划.....	145
第二阶段：商业成果.....	148
第三阶段（一）：工作分类.....	148
第三阶段（二）：组织工作.....	150
第三阶段（三）：人才等式.....	153
第四阶段：执行.....	154
后续措施.....	154
经验总结.....	155
第11章 英特尔：策略性向战略性人力资源管理的转型.....	156
第一阶段：历史和商业背景.....	156
第二阶段：预期的成果.....	159
第三阶段：人力资源战略重构.....	160
第四阶段：执行和责任归属.....	164
后续措施.....	164
第12章 武田制药：快速发展子公司带来的新契机.....	166
第一阶段：商业背景.....	166
第二阶段：成果.....	167
第三阶段：人力资源战略重构.....	169
第四阶段：责任归属和及时沟通.....	171
后续措施.....	171

《变革的HR》

精彩短评

- 1、不太接地气 比较虚 不实用
- 2、人力资源战略重构的目的在于提升组织能力和无形资产，创造和提升企业价值。
- 3、不要拿尤里奇的名号推销自己的公司好吗？

《变革的HR》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com