

# 《不懂带团队你就自己累》

## 图书基本信息

书名：《不懂带团队你就自己累》

13位ISBN编号：978754294195X

出版时间：2014-6-1

作者：丁兴良

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《不懂带团队你就自己累》

## 内容概要

世界上一流的高管并非把所有问题都自己扛，而是培养一群善于解决问题的人。你只需做20%重要的事，其余80%的事都可以交给他们。团队执行力的强弱决定一个企业的成败。如何建设和管理一个团队，是全球职场中高层管理者面临的最重要的问题。丁兴良编著的《不懂带团队你就自己累》以世界500强企业都在运用的团队管理法则为基础，针对如何建立领导力、完善制度、高效沟通、科学考核、执行力、时间管理等团队管理中的常见问题，提出简单、高效、实用的解决方法。《不懂带团队你就自己累》教你打造最强团队，提升管理水平，实现管理和业绩双赢！

# 《不懂带团队你就自己累》

## 作者简介

丁兴良 工业品营销研究院院长 中国工业品实战营销创始人 工业品营销资深咨询专家 工业品营销管控体系创始人 卡位战略营销理论的开创者 中欧国际工商管理学院EMBA 对工业品营销战略、品牌战略、组织设计、薪酬绩效、业务管控、渠道管理、人才压模建设、服务营销、大客户营销、项目性营销等领域有独到的研究和深厚的咨询经验。服务过的客户遍及ABB、西门子、三一重工、飞利浦、宝钢股份、徐工集团、路桥集团等众多巨型企业，所到之处无不掀起极大的热潮和启示。长期担任清华大学、北京大学、复旦大学、上海交大、南京大学、中山大学、四川大学等著名学府EMBA、MBA、总裁班特聘教授；中国继电保护协会、中国电力行业协会、中国制造行业协会、广东制造协会、中国建筑电气行业论坛、空压机行业论坛，中国五金行业论坛、中国公共安全杂志社等年度大型论坛特邀主讲嘉宾。

# 《不懂带团队你就自己累》

## 书籍目录

### 第1章 不会带团队，还敢当领导

团队和团体的区别

人多不一定力量大

团队的力量最强大

团队赢则成员赢

团队的成功才是真正的成功

合作才能走向未来

“一个人是龙，三个人是虫”之怪现状

### 第2章 建设高效团队的方法

团队需要八种角色

从主管向教练转变

团队成功和个人成功是有区别的

不要孤立地对待每一个团队成员

应该有团队规则

让团队来做“好人”

积极暴露冲突是为了解决冲突，

改变团队的行为方式

用授权团队来取代传统团队

### 第3章 避免团队失败的方法

没有培养新人的自我管理技能

要注重让员工从错误中学习

不能没有了解情况就对员工横加批评

不要通过批评和威吓来管人

处在经理之位，仍以平级身份对待下属

不要和其他人谈论员工的私人问题

不要随意指使员工

### 第4章 团队招聘与选拔的方法

只有找对人才能做对事

招人三步到位

招人要注意的八个问题

快速主动的招聘模式

### 第5章 高效团队的沟通方法

效率来源于信任

不信任员工是企业最大的成本

请对我直说

要重视员工会议

不向员工隐瞒坏消息

实现有效沟通

倾听是沟通的桥梁

协调使工作更美好

沟通障碍及克服措施

### 第6章 高效团队的业绩评价方法

运用“同一立场”的思维方式

与员工面对面地进行业绩评估

立即动手改进你的评估体系

全视角绩效评价——多几只眼睛看人

对低绩效的员工心不能太软

# 《不懂带团队你就自己累》

年度工作评估的效果是有限的

第7章 高效团队的薪酬设计方法

适当确定固定报酬和浮动报酬的比例

对内具有公平性，对外具有竞争性

虚拟股票计划

“金色降落伞”条款

福利计划的实施技巧

股票期权制度

技术人员的“负债工作法”

第8章 成功授权的方法

为什么要授权

你为什么不愿意授权

哪些应该授权

哪些不可以授权

授权应具体而且正式

放手，但定期检查不可少

第9章 培训的方法

麦当劳经理的成长历程

培训，要不要收回投资

全面品质学习——灌注企业细胞

体验式培训，值得一试

不培训才会产生问题

第10章 留住人才的方法

抚慰你的员工

员工忠诚的价值

医治“公司健忘症”

给员工不走的理由

第11章 团队激励的11种方法

尊重激励法

尊重激励法的应用

情感激励法

情感激励法的应用

赞美激励法

赞美激励法的应用

参与激励法

参与激励法的应用

榜样激励法

榜样激励法的应用

竞争激励法

竞争激励法的应用

晋升激励法

晋升激励法的应用

危机激励法

危机激励法的应用

惩罚激励法

惩罚激励法的应用

目标激励法

目标激励法的应用

荣誉激励法

# 《不懂带团队你就自己累》

荣誉激励法的应用

第12章 用制度管团队

没有规矩，不成方圆

让制度促进竞争

如何制定企业制度

企业家团队制度

第13章 团队的执行力决定成败

团队执行力

缺乏执行力的原因

增强团队的执行力

执行流程不畅的原因

优化执行流程

# 《不懂带团队你就自己累》

## 精彩短评

- 1、国外的团队技巧在国内可能并不是很适用，但是一定程度上进行改良的话也可以带出一批好团队。
- 2、泛泛而谈，里面的空话太多，是一本匆匆过眼就能读完的书，太快餐

# 《不懂带团队你就自己累》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)