

# 《丰田的人才培养法》

## 图书基本信息

书名：《丰田的人才培养法》

13位ISBN编号：9787535786448

出版时间：2015-5-1

作者：（日）OJT解决方案股份有限公司

页数：89

译者：译者：贾耀平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《丰田的人才培养法》

## 内容概要

《丰田的人才培养法》中将介绍如何运用丰田的管理法来提升自己职场能力，以及丰田式的励志名言。“丰田的人才培养方式”并不是只适用丰田公司的思维方式和知识技能，基本上来说是可以适用各种公司的。比如，丰田有通过解决和改善问题培养员工的文化。上级引导部下努力解决并最优改善现场问题。需要解决和改善问题的不只是丰田，无论是何业种，规模多大，公司环境如何，都要解决改善问题，才能推动业务，公司的前进。

# 《丰田的人才培养法》

## 书籍目录

### 第1章 如何培养人才的丰田之法

- 第1讲 不需要天才，需要人人能当管理者
- 第2讲 “分身”有术
- 第3讲 更新设备不如培育人才
- 第4讲 “好产品来自勤动脑”——人才培养的根本
- 第5讲 论事不论人
- 第6讲 授业即授之以观世界之法
- 第7讲 对“能人”不能偏心
- 第8讲 评价的基准是成绩加“人望”

### 第2章 如何培养思考力的丰田式解决问题之道

- 第1讲 在解决问题中培养人才
- 第2讲 发现·改善·落实
- 第3讲 万事当前，整理为首
- 第4讲 找“真因”，不找“原因”
- 第5讲 “多重视线”培养管理者
- 第6讲 为部下找“麻烦”

### 第3章 培养积极性的丰田之法

- 第1讲 不教“答案”，教“目的”
- 第2讲 先从最“麻烦”的部下开始培养
- 第3讲 人才培养来自理解和认可，而不是地位和权力
- 第4讲 用“心”工作，不能用“身”工作
- 第5讲 分清楚“能力”、“志向”、“任务”
- 第6讲 耳听眼看躬行
- 第7讲 不要看“现象”，要看“思想”
- 第8讲 告诉部下工作不仅有付出也有回馈

### 第4章 培养团队精神的丰田式沟通

- 第1讲 带上扫帚和簸箕去现场
- 第2讲 每日工作，沟通为先
- 第3讲 怀着关心和期待与部下对话
- 第4讲 好管理者不仅能处理好上下关系，也能处理好同级关系
- 第5讲 表扬要表扬在“刀刃”上
- 第6讲 当个“四季分明”的管理者
- 第7讲 员工的技能“可视化”

### 第5章 培养领导力的丰田式现场力量

- 第1讲 不依赖得意干将
- 第2讲 表达方式可变，既定方针不变
- 第3讲 用“目标+方针”管理
- 第4讲 好管理者不在中心聚焦，而在外部审视

结语

# 《丰田的人才培养法》

## 精彩短评

1、稍低于期望值虽，可读。翻译稍生硬。

# 《丰田的人才培养法》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)