

《现代领导如何应对能力风险》

图书基本信息

书名：《现代领导如何应对能力风险》

13位ISBN编号：9787510053535

10位ISBN编号：7510053536

出版时间：2012-10

出版社：顾杰 世界图书出版公司 (2012-10出版)

作者：顾杰主编

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《现代领导如何应对能力风险》

内容概要

《现代领导如何应对能力风险》的论文集是湖北省现代领导科学研究会召开的“提升领导能力，应对能力风险”理论研讨会暨2011年年会入选论文的汇编。论文围绕“提升领导能力，应对能力风险”主题，就提升领导能力的紧迫性与重要性，新形势下领导能力不足的表现、成因与危害，领导能力提升的策略等议题，进行了深入研究与探讨。

《现代领导如何应对能力风险》

作者简介

顾杰，湖北仙桃人，教授，博士研究生导师。现任武汉科技大学副校长、党委常委，湖北省社科联学术委员会委员，湖北省现代领导科学研究会会长、全国领导科学研究会常务理事、湖北省行政管理学会会长、中国行政管理学会常务理事、湖北省委决策支持专家、湖北省人民政府咨询委员会特邀专家、湖北省电子政务专家组成员、中南财经政法大学兼职教授。长期致力于公共管理、领导科学、哲学等领域的理论研究工作。

书籍目录

上篇

必须高度警惕和化解“能力不足的危险”
建立健全科学的考核评价机制，引领县级党政领导班子执政能力建设
提升学习力，促进领导力
——基于武汉市新洲区的管理实践
新时期领导干部能力的提升
警惕“塔西佗陷阱”，提升领导者执政能力
提升领导干部社会管理能力之我见
中青年领导干部的能力建设研究
论中青年领导干部能力建设
新时期领导干部核心能力的内涵与路径选择
论责任型领导力及其培育
浅论领导干部学习能力的提高
不断强化学习，提升执政能力
科学构筑干部能力体系，有效化解“能力不足的危险”
强化能力建设，有效化解“能力不足的危险”
化解领导能力不足风险的策略研究

中篇

社会转型期领导干部的心理压力及调适
领导干部心理调适能力建设探析
公务员心理调适能力建设研究
情绪控制力：优秀领导者的必备素质
良好的道德素质是领导者能力发挥的基石
新时期领导干部道德建设探析
构建矛盾纠纷排查调处机制对策探讨
高校学生干部领导能力培养模式的创新研究
浅论新时期提升领导干部创新能力的基本途径
提升领导者创新能力的思考
提升领导干部创新社会管理的能力
论政府购买社会组织服务与社会管理创新
领导者创新能力的培养与开发
基于企业变革的领导能力创新路径探讨
论领导者创新能力在企业变革中的作用
对毛泽东战略思维的几点思考
对提高领导干部战略思维能力的几点思考
我国公务员能力建设的必要性、制约因素与途径探析
党政领导人才队伍建设问题探析

下篇

建立“治庸问责”长效机制的途径探讨
“治庸问责”长效机制构建的法律保障研究
试论官员问责制度中的归责原则
社会管理背景下领导干部依法行政能力提升路径浅析
治庸问责长效机制的构建思路
做好群众工作，加强创新社会管理
如何推进区域化党建工作
——基于黄石市区域化党建工作的实践与思考
以社区党建引领和推进社区管理科学发展

《现代领导如何应对能力风险》

改革开放以来我国优秀领导干部能力提升的基本经验

提高领导干部执政能力初探

加强网络反腐建设，提高领导干部执政能力

试论体验式培训在公务员能力建设中的运用

浅析高校后勤管理者领导能力建设

提高副职领导执行力的对策

女性领导力研究

后记

章节摘录

版权页：二是要强化知识和经验的积累。无论是理论创新、科技创新还是体制创新，都需要创新者具有相应的理论修养和文化功底。古人说：不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉。任何伟大的创新之举，无不来自点点滴滴的积累。唯物辩证法认为，只有通过量的积累，才能达到质的飞跃。三是要培养敏锐的洞察力。洞察力，是指能从平凡的事例中找出问题的关键所在，找出实际存在与理想模式之间的差距，能觉察到别人没注意到的细节和变化的能力。洞察力与观察力的不同之处就在于它的透视性和深刻性，它能透过事物的现象看到事物的本质。具有卓越的洞察能力，就能见微知著，深刻了解当今世界政治格局的变化和经济科技的发展动向，掌握工作的主动权。四是要培养丰富的想象力。新观点新思路来自合理的想象。想象是创新的源泉。想象力，是一种特殊的思维活动，它是指人们在知觉材料的基础上，经过新的配合而创造出新的形象的能力。爱因斯坦说：想象力比知识重要，因为知识是有限的，而想象力概括着世界的一切，推动着进步，并且是知识进化的源泉。对于领导者来说，超凡的想象力可以激励领导者树立正确的理想，实现宏伟的蓝图，可以帮助领导者超越时空限度，追溯过去，预见未来，取得创造性的成果。五是要培养坚强的意志力。坚强的意志力，是领导者一旦确定目标就持之以恒地坚持到底努力促使其实现的心理品格。它在行为上表现为对事业的执着追求、坚定不移的信心和坚持不懈的奋斗精神。任何创新活动都不会一帆风顺，更不可能毕其功于一役。这就要求创新者必须具有百折不回的意志品质和承受压力的心理素质。六是要培养大无畏的革命精神。创新是对现有理论和实践的适度超越，是对某种利益格局的勇敢突破，因而难免遇到传统观念和习惯势力的抵制和反对。因此，创新必须具有大无畏的革命精神和过人的胆略。如果患得患失、怕这怕那，不敢去试、去闯，担心失去名利、权位，一切照老办法干，照老路子走，工作就不会有新的起色，事业就不会有大的发展。有了大无畏的革命精神就敢于超越自我，敢于挑战权威，敢于突破传统，敢于标新立异，敢于冒险，因而就会有新思想、新理论、新办法的产生。七是要培养审时度势的预测能力。只有看到别人看不到的事物，才能做到别人做不到的事情。科学预测需要审时度势，需要用马克思主义宽广的眼界观察世界。所谓审时度势，就是通过对客观形势的观察，审视时机的出现，把握事物发展的趋势。用马克思主义宽广的眼界观察世界，不仅包括着要从纵向横向多角度，时间空间多纬度，动态静态多状态，政治经济文化多方面全面地了解和把握世界局势；而且还要善于融会贯通地运用马克思主义的立场、观点和方法观察和把握事物的过程和规律。

《现代领导如何应对能力风险》

编辑推荐

《现代领导如何应对能力风险》由世界图书出版广东有限公司出版。

《现代领导如何应对能力风险》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com