

《绩效管理顶层设计》

图书基本信息

书名：《绩效管理顶层设计》

13位ISBN编号：978780766942X

出版时间：2014-12

作者：喻德武

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《绩效管理顶层设计》

内容概要

企业所处的内外部环境都在悄然发生变化，传统的人力资源管理模式已不能有效解决问题，如果缺乏顶层设计，绩效管理不但无法产生实际价值，还会成为企业的负累。合理配置有限的人力资源，提高企业经营效率，迫在眉睫！

作者结合自身多年人力资源总监的实战经验和咨询的丰富案例，从顶层设计的高度把脉绩效管理弊病，探讨如何有效利用激励杠杆，用最少的人创造最好的业绩；帮助企业能真正找准绩效考核的出发点，转变用人观念与用人模式，优化岗位与人员配置，使个体与组织有机地融为一体，促使企业效益获得大幅增长。

《绩效管理顶层设计》

作者简介

喻德武

企业管理顾问，人力资源专家，曾担任多家知名企业人力资源总监。有着十年以上不同规模企业的人力资源管理实践经验，对人和组织如何协同有深入研究和独到见解，在制度设计、组织发展、人力开发与绩效管理技术方面有着丰富的经验。至今已成功帮助众多企业建立了有效的绩效激励体系。

书籍目录

推荐序

前言

第一章 专业专注——有“利”可图

第一节 “轻”资产运作

第二节 把欠揍的考核变成利器

第三节 抓住绩效的本质

第四节 从“要我干”到“我要干”

第五节 从获得人才到赢得人心

第二章 价值最大化——摊薄成本

第一节 人力资源管理的“危”和“机”

第二节 组织成长不是“摊大饼”

第三节 化人力成本为人力资本

第四节 用人新模式

第五节 发挥人力资源部门的作用

第三章 规划和预算——收益保证

第一节 改变错误的定编模式

第二节 “精兵”必须“简政”

第三节 人力规划和预算的简单玩法

第四节 不讲人均产值，什么都是浮云

第五节 从劳动生产率到有效产出

第四章 定岗定级定薪——简单就好

第一节 因人设岗与因岗设人的区别

第二节 职位评估评什么

第三节 测评定级是艺术

第四节 定薪发薪有诀窍

第五节 建立灵活长效的分配机制

第五章 人才复制与倍增——成长引擎

第一节 企业需要什么样的人

第二节 管理好人才的河流

第三节 认识你的企业“血型”

第四节 为我所用——发现人才

第五节 构建企业的用人原则

第六节 人才复制——要“把支部建在连队上”

后记

《绩效管理顶层设计》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com