

《人力资源法律管理 》：工时与休假埂

图书基本信息

书名：《人力资源法律管理 》：工时与休假管理》

13位ISBN编号：9787508652789

出版时间：2015-7-10

作者：孙琳,韩琰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源法律管理》：工时与休假埂

内容概要

工时与休假管理是企业人力资源管理的重要组成部分。工时管理，主要是指用人单位从提高生产率、控制劳动力成本方面制定科学的企业决策，并结合法律规定，针对不同的员工采用不同的工时制度进行管理的过程。休假管理，主要是用人单位对于各类法定假期和单位福利假期的规定予以明确，并对员工申请享受假期的方式、流程和记录进行管理，从而保证自身生产经营的过程。

工时与休假的规定同样也是劳动法、劳动合同法体系的重要组成部分。在劳动法体系下，各类法律、法规、规章、规定品类繁多，地方差异明显，这一点在工时与休假方面尤为明显。用人单位如何做好员工的工时与休假管理，关系着能否保障自身的正常运转。

《工时与休假管理》对用人单位的工作时间和休息休假的理论和实践进行了全方位梳理，让读者对工作时间和休息休假的管理能够有全面而深入的理解，同时对一些操作误区进行提示和甄别，进而指导用人单位做好相关工作。

作者简介

孙琳
上海江三角律师事务所高级合伙人，上海市法学会成员，毕业于华东政法学院，硕士学位。长期从事劳动法、劳动合同法、社会保障法等研究，具有深厚的劳动法律知识储备，熟悉劳动争议处理流程，精通非诉讼法律业务。在《劳动报》《新民晚报》《上海法制报》等多家报刊上发表文章。主要工作范围包括劳动合同、集体合同、工资福利、社会保险等各项劳动法律事务的顾问服务及诉讼代理工作。

韩琰
上海市劳动人事争议仲裁院调解庭庭长，长期从事劳动争议处理工作，多次在专业杂志《中国劳动》、专业报刊《劳动报》及其他各类媒体发表各类劳动法专业文章及案例分析，参与编撰多部劳动法相关书籍。

书籍目录

创作团队

总序

前言

第一章 工时制度

第一节 我国工时制度法律规定现状

一、标准工时制

二、特殊工时制

三、非全日制用工制度

第二节 工时制度与加班工资

一、标准工时制下延长工作时间的认定及加班工资支付

二、特殊工时制下延长工作时间的认定及加班工资支付

三、对于加班的限制

四、与加班工资争议有关的诉讼时效

第三节 我国工时制下的灰色地带

一、过劳死问题

二、待命时间问题

第四节 工时制的政府保障

第二章 加班管理

第一节 加班的认定

第二节 加班审批制度

第三节 加班的举证责任

第四节 加班费的确定

一、加班费基数的确定

二、计件工资制下加班工资的确定

三、综合计算工时工作制下加班工资的确定

四、不定时工作制下加班工资的确定

第三章 法定节 假日管理

第一节 休假种类

第二节 历史沿革

第三节 放假方式

第四节 休假待遇

一、节 假日加班工资支付问题

二、特殊工时制下节 假日加班工资支付问题

三、部分公民放假的节 日工资支付问题

第四章 带薪年假管理

第一节 带薪年假适用范围

一、非全日制职工

二、特殊工时制职工

第二节 带薪年假时间及待遇

一、带薪年假计算

二、带薪年假的休假方式、休假天数的确定与未休带薪年假补偿

第三节 带薪年假与其他假期的关系

一、带薪年假与病假、事假

二、法定带薪年假与福利年休假

三、带薪年假与其他假期的安排

第五章 病假和医疗期管理

第一节 医疗期计算及期满界定问题

- 一、医疗期的起算时间
- 二、医疗期的累计计算
- 第二节 特殊职工医疗期问题
- 一、患重大疾病职工的医疗期
- 二、三期女职工医疗期问题
- 第三节 医疗期内的劳动关系保护
- 一、医疗期内的职工无过错解除
- 二、医疗期内的职工过错解除
- 三、医疗期内的协商解除
- 四、医疗期内的劳动合同终止
- 第四节 病假的管理与虚假病假的甄别
- 一、病假申请的流程
- 二、用人单位对职工病假的审批权
- 三、问题病假的甄别及调查
- 第五节 精神疾病职工管理的困境
- 第六章 女职工假期管理
- 第一节 产假
- 一、“产假”之历史沿革
- 二、产假假期
- 三、晚育假假期
- 四、产假收入
- 五、单独二胎的产假规定
- 六、外籍员工的产假规定
- 第二节 产前检查假
- 第三节 产前假
- 第四节 哺乳假
- 第五节 计划生育假
- 第六节 经期假
- 第七章 工伤假期管理
- 第一节 “医疗期”还是“停工留薪期”
- 第二节 停工留薪期有多长
- 第三节 停工留薪期之延长
- 第四节 工伤复发之停工留薪期
- 第五节 非全日制从业人员之停工留薪期
- 第六节 职业病之停工留薪期
- 第七节 停工留薪期期满后的劳动关系管理
- 第八章 探亲假、婚丧假管理
- 第一节 探亲假
- 第二节 婚假
- 第三节 丧假
- 第九章 事假及单位福利假管理
- 第一节 事假
- 一、事假的依据
- 二、事假期间的工资
- 三、事假与旷工
- 第二节 单位福利假

精彩短评

1、处处是坑

《人力资源法律管理》：工时与休假埂

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com