

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787810847742

10位ISBN编号：7810847740

出版时间：2006-3

出版社：东北财经大学出版社

作者：东北财经大学出版社

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

本书是作者近年来在教学工作和企业咨询中就有关问题思考的初步整理和总结，希望将中外有关国际人力资源管理方面的最新内容介绍给读者。书中不仅囊括人力资源管理六大职能基础知识、方法，而且兼收并蓄国内外优秀人力资源管理思想及部分研究成果，如360度绩效考核、马尔可夫分析法、无领导小组讨论、关键事件法、长期薪酬、要素计点法等。本书体系丰富，理念超前，可作为高职高专工商管理类教材，也可作为企业人事部门人员的参考用书。

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com