

《破解企业人力资源风险》

图书基本信息

书名：《破解企业人力资源风险》

13位ISBN编号：9787506431873

10位ISBN编号：7506431874

出版时间：2005-1

出版社：中国纺织出版社

作者：吕叔春

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《破解企业人力资源风险》

内容概要

企业的繁荣和发展最终起作用的是人,人是企业生存和发展的根本。人在企业中又是一最大的变数,正所谓“成也萧何,败也萧何”对人的管理也就是对企业的管理。

本书就企业聘人,用人、管理人等方面存在的一系列问题进行了深刻独特的分析,给用人者提供了警醒。同时,也让企业认识到自己人力资源管理方面的不足,从而加以改进,只有这样企业才能得到可持续发展。

《破解企业人力资源风险》

书籍目录

- 第一章 人员招聘风险：鸡蛋里挑骨头，供需严重脱节
 - 第二章 人员甄选风险：主观武断，难辨庐山真面目
 - 第三章 用人风险：用短舍其长，使“能人”沦为“常人”
 - 第四章 家族式管理风险：任人唯亲，庸才难胜大任
 - 第五章 绩效评估风险：干与不干一个样，严重挫伤员工的积极性
 - 第六章 薪酬管理风险：感情用事，缺乏权威性
 - 第七章 裁员免职风险：关键人才流失，业务陷于瘫痪
 - 第八章 培训管理风险：无的放矢，赔了夫人又折兵
 - 第九章 劳资关系风险：管理机制不完善，引起内部争议
 - 第十章 培养接班人风险：缺乏战略眼光，丧失发展机会
- 参考文献

精彩短评

1、借部长的书

《破解企业人力资源风险》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com