

# 《绩效咨询》

## 图书基本信息

书名：《绩效咨询》

13位ISBN编号：9787310015184

10位ISBN编号：7310015185

出版时间：2001-08-01

出版社：南开大学出版社

作者：Dana Gaines Robinson;James C.Robinson

译者：李元明 吕峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《绩效咨询》

## 内容概要

内容概要 本书由4部分组成。第1部分讨论为什么绩效咨询顾问这一角色在这个时代很重要。此外还要详细讨论咨询以及确定各种需求的技巧。第2部分介绍绩效关系图。绩效咨询顾问可以利用这张图来设计和进行绩效评估。当有人问绩效咨询顾问起码应该具有什么样的技能时，我们必须向他们表明，绩效咨询顾问必须“适当地提出适当的问题”。该图是关于在提高绩效时，对什么是“适当”的问题提供指导原则。该图还能说明培训

# 《绩效咨询》

## 书籍目录

出版说明

前言

引言绩效咨询的必要性

第1部分绩效咨询顾问的作用

1章绩效咨询如何超越培训

传统培训人员与绩效咨询顾问角色的主要差异

小结

## 精彩短评

1、晦涩了一点

## 《绩效咨询》

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)