

《六韜三略译注/中华古籍译注丛书》

图书基本信息

书名：《六韜三略译注/中华古籍译注丛书》

13位ISBN编号：9787532526499

10位ISBN编号：7532526496

出版时间：1999-12-1

出版社：上海古籍出版社

作者：唐书文

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

《六韬》、《三略》是我国古代的两部著名兵书。宋元丰年间，二书被编入《武经七书》，定为武学必读之书，明清二代继之。二书以朴素唯物主义观点研究了政治和军事韬略，有许多规律性的东西至今仍有可供借鉴的价值。本书注释精当，译文表达原意准确，行文流畅。

书籍目录

- 一、六韬译注
- 二、前言
- 三、目录
- 卷一 文韬
- 卷二 武韬
- 四、三略译注
- 五、前言
- 六、目录

精彩短评

1、转载了，<http://www.ccthere.com/thread/2291958/2>

国务

文王问太公曰：“愿闻为国之大务。欲使主尊人安，为之奈何？”

太公曰：“爱民而已。”

文王曰：“爱民奈何？”

太公曰：“利而勿害，成而勿败，生而勿杀，与而勿夺，乐而勿苦，喜而勿怒。”

文王曰：“敢请释其故。”

太公曰：“民不失务则利之，农不失时则成之，省刑罚则生之，薄赋敛则与之，俭宫室台榭则乐之，吏清不苛[扰]则喜之，民失其务则害之，农失其时则败之，无罪而罚则杀之，重赋敛则夺之，多营宫室台榭以疲民力则苦之，吏浊苛[扰]则怒之。故善为国者，驭民如父母之爱子，如兄之爱弟，见其饥寒则为之忧，见其劳苦则为之悲，赏罚如加于身，赋敛如取于己，此爱民之道也。”

沙译：

文王带着姜大爷回到了家里。到家了就直接问写现实的东西。“我说姜大爷啊，前面你说的那些123都非常有道理。现在我问你些具体的啊。这个国家怎么样才可以做到老百姓一直不捣乱就听我的，并且我们家一直坐稳江山啊？”

姜大爷眨了眨眼睛一脸真诚的对他说：“说实话啊！这事情简单。你爱老百姓就可以拉。”

文王眨了眨眼睛一脑门官司的对他说：“咱们这就是革命同志了啊。你说怎么个爱法？”

姜大爷这个气啊。感情一开始我跟你那些和着白说了。不过你是老大，没有明白我就再说一次啊。：“要让百姓因为你而得到利益而不是损害。要让你的政策多扶助百姓而不是产生破坏。要让百姓觉得跟着你有奔头而不是走绝路。要多给予百姓而不是夺取。要多做百姓能轻松接受的决定不要去勉强百姓。要多让老百姓开心不要激怒了百姓。就这几样。做好了这个江山就坐的牢靠。”

文王睁着眼睛挠了挠头说：“大爷你说的太快也太复杂。再给解释下呗。”

姜大爷站起身来背着手走到一墙边上。捏起个土块。边写边说：“工人要有事情做不失业，这个就叫保证普通市民的利益。农民要保证种子等农资物资的足量供应而不至于错过农时，这个就叫保证普通农民的利益。所有审理结案的案件都要经得起事后的推敲，这个就叫保证司法公正。对老百姓征收的税收不能太高，这个就叫给予经济支持。少修亭台楼阁对老百姓来说就是值得高兴的事情。办事的官吏与政府机构能够不扰民老百姓就很开心拉。不过要是反过来你让工人失业就是损害了工人的利益，那工人就会反对你。你让农民因为供应不充分那就是败坏农业生产，那农民也会反对你。如果审理的案件老百姓被冤枉，那就会有无辜的杀戮，这样他们的亲属朋友会反对你。收太重的税赋则是对百姓的巧取豪夺，这样普通的百姓也会反对你。你多修很多亭台楼阁动用了太多的民力百姓就会感觉生活非常痛苦，这么勉强的生活百姓当然会反对你。特别是那些贪官污吏对百姓生活的骚扰，这通常是百姓愤怒的源泉。而这些对你的政权的损害是最大的。

所有想要当好国君，就一定要象父母对待子女，哥哥对待自己的兄弟一样。如果知道有百姓饥寒交迫，一定要感同身受为之忧虑。如果知道有百姓劳苦度日，也要感同身受为之悲切。所有对百姓的赏罚决定，一定要象对自己做出的那么慎重。任何时候向百姓征收税赋，都要先问问自己你愿意不愿意被收取这样的税赋。这些就是爱护百姓的君主所应该做的事情，这些也就是坐稳江山的必然规律。”

沙评：

说实话姜老爷子的话也好是春秋战国也好。这段文字的历史都相当久远了。前面的总纲中我们看见了仁、德、义、道也做了解释。这篇《国务》就是对现实生活中的运用做出了总体的归纳。咱们还是以公司做比喻。老板们都会问：老天啊，老天。要怎么才可以让我的员工一直安心工作，市场份额永远不会缩小呢？我要怎么做才对呢？（哦呵呵。）

一家大型的生产企业，无论是一线的生产工人还是白领都不希望失业。也不希望企业因为决策的失误而导致生产的浪费或者销售的不畅。这些情况都会直接的导致员工对企业的离心力增强。天下非一人之天下，企业也非一人之企业。董事长也好，总经理也好都是和最普通的一线员工一样——是一个工作岗位。也许你的自我感觉非常好。但必须把你自己的身份与普通员工等同，你才能够知道员工的想法以及员工的疾苦。

所有的赏罚必须是公开、公平的！也许你没有能力给出很多物质奖励但哪怕是一朵小红花。只要你

是公开、公平的给与的，大家就会明白什么样的行为会获得尊敬与表扬。就会形成一种向上的企业价值认同。这就是企业文化的诞生。反过来如果你不是公开、公平的给与奖罚。那恭喜你！企业的价值认同一样会产生！当然这就不是一种向上的，好的企业价值观或者企业文化。

企业高层往往有机会获得比普通员工多成千上万倍的收入。当然利益是谁都喜欢的。但是你们想过没有纯粹靠金钱换来的能是忠诚么？他的所作所为真的对企业有如此巨大的影响？其实不是。产生这个现象的原因是不对称的信息造成的。谁又比谁聪明呢？是不对称的信息造就了人员任用的神秘感。本书后来有专门的篇幅论述人员的聘用。我就不多说了。

总的来说，国家的稳定靠的是人民群众的安居乐业。企业的稳定，同样靠的是所有员工的安心乐业。优秀的管理者，会谨慎的对待任何与国民（员工、顾客）利益切身相关的事情。因为他知道国家（企业）的成功，并不是单纯依靠自己的努力就可以获得。秉承一贯以民（员工、顾客）利为先的态度就一定会获得民众（员工、顾客）的支持。

2、汗颜，时间，敏于行！

3、盈虚

文王问太公曰：“天下熙熙，一盈一虚，一治一乱，所以然者何也？其君贤不肖不等乎？其天时变化自然乎？”

太公曰：“君不肖，则国危而民乱；君贤圣，则国安而民治。祸福在君，不在天时。”

文王曰：“古之圣贤，可得闻乎？”

太公曰：“昔者帝尧之王天下，上世所谓贤君也。”

文王曰：“其治如何？”

太公曰：“帝尧王天下之时，金银珠玉不饰，锦绣文绮不衣，奇怪珍异不视，玩好之器不宝，淫佚之乐不听，宫垣屋室不垓，薨桷椽楹不断，茅茨遍庭不剪。鹿裘御寒，布衣掩形，粝粱之饭，藜藿之羹。不以役作之故，害民耕织之时，削心约志，从事乎无为。吏忠正奉法者尊其位，廉洁爱人者厚其禄。民有孝慈者爱敬之，尽力农桑者慰勉之。旌别淑德，表其门闾。平心正节，以法度禁邪伪。所憎者有功必赏，所爱者有罪必罚。存养天下鳏寡孤独，赈赡祸亡之家。其自奉也甚薄，其赋役也甚寡。故万民富乐而无饥寒之色，百姓戴其君如日月，亲其君如父母。”

文王曰：“大哉！贤君之德矣。”

此节讲的更多的是治国之策，在说到事情为什么会一盈一亏呢？姜太公讲到我们说这是不是自然变化之故，是人的主观最终影响着这些的，他就说到了主观能动性是很重要的，我当时看了，感觉这是和劝解君主时才会有这样的说道吧！无论什么事情人都要尽心尽力，我想这点才是最重要。

“吏忠正奉法者尊其位，廉洁爱人者厚其禄。民有孝慈者爱敬之，尽力农桑者慰勉之。”这是标准的问题，对做得好的人就应该给他们应该得到的东西，这样事情才能长久，发展才有动力。这样让所有的人能够趋去势，趋去正道，这样顺应自然，这样管理和治理才会顺畅。而后面所说“所憎者有功必赏，所爱者有罪必罚。”这点对于我们日常生活中也是很多的例子，在人与人之间的博弈中，说按照犹太人的“有牙还牙”的模式是保持最长久的良好关系，老姜早就给我们建议了，做对了就给糖，做错了打PP，这点才能更好的发展和维持。

4、必读必读!~~~~~

5、《六韬》不是姜老爷的书吗，怎么变成老沙（西西河）的呢？因为我是在他读的基础上读的，所以就有这个名字了。把他东西拿过来了很多，所以才有这么一说。

卷一《文韬》文师

文王劳而问之曰：“子乐渔耶？”

太公曰：“君子乐得其志；小人乐得其事。今吾渔，甚有似也。”

文王曰：“何谓其有似也？”

太公曰：“钓有三权：禄等以权，死等以权，官等以权。夫钓以求得也，其情深，可以观大矣。”

第一句回答，我觉得最主要的是一方面个人要有一份透过现象看本质的思维习惯，另一方面人应该从开始要“志当高远”，这样由高处看事这样才能更好的精进。

姜公的第二句回答，感觉更是帝王术，领导做出这样就说明你已经非常成功了，叫做“文部贪财，武不怕死”，社会贤达各有所用，这样实现资源很好匹配，让各人精神和物质上都有其诉求。而领导就是要找到这样的人，培养这样的人，运用这样的人。

太公曰：“源深而水流，水流而鱼生之，情也。根深而木长，木长而实生之，情也。君子情同而亲合，亲合而事生之，情也。言语应对者，情之饰也。至情者，事之极也。今臣言至情不讳，君其恶之乎？”

君子情同而亲合，亲合而事生之。这里再明显不过的阐述了人类社会的本质。重点不在君子而在情同。无论个人素质如何、无论个人境界如何、无论个人的能力如何，都必须先找到自己的情同，接着亲合再事生。从原始社会到现在，三人成众，才能发挥大家的力量。这点也正合我们说的团队意识，在独立基础上的团队意识说的就是这个吧，这样才能成事。

文王曰：“立敛若何，而天下归之？”

太公曰：“天下非一人之天下，乃天下之天下也。同天下之利者则得天下，擅天下之利者则失天下。天有时，地有财，能与人共之者，仁也。仁之所在，天下归之。免人之死，解人之难，救人之患，济人之急者，德也。德之所在，天下归之。与人同忧同乐，同好同恶，义也。义之所在，天下赴之。凡人恶死而乐生，好德而归利，能生利者，道也。道之所在，天下归之。”

首先，立意很高，“天下非一人之天下，乃天下之天下也”，下面一步一步的将仁、德、义和道四者一一道来，人心何在，人心怎样收，这里就说得很清晰了。而统领这些的是“同天下之利者则得天下，擅天下之利者则失天下。”这点说得很直白，就是利。可以说将人性剖析的很透。人有好仁之心，好利之心。这些对于交朋友、处关系、事职场就是非常有裨益的。说马云懂得做企业，我想这点他肯定是明白这个道理，并且切实执行下来。这些自己要好好学习呀！

待续！

6、高中时候就读过好多遍

7、专心做事，此部分一个月后回来补完！

精彩书评

1、《六韬》不是姜老爷的书吗，怎么变成老沙（西西河）的呢？因为我是在他读的基础上读的，所以就有这个名字了。把他东西拿过来了很多，所以才有这么一说。卷一《文韬》文师文王劳而问之曰：“子乐渔耶？”太公曰：“君子乐得其志；小人乐得其事。今吾渔，甚有似也。”文王曰：“何谓其有似也？”太公曰：“钓有三权：禄等以权，死等以权，官等以权。夫钓以求得也，其情深，可以观大矣。”第一句回答，我觉得最主要的是一方面个人要有一份透过现象看本质的思维习惯，另一方面人应该从开始要“志当高远”，这样由高处看事这样才能更好的精进。姜公的第二句回答，感觉更是帝王术，领导做出这样就说明你已经非常成功了，叫做“文部贪财，武不怕死”，社会贤达各有所用，这样实现资源很好匹配，让各人精神和物质上都有其所长。而领导就是要找到这样的人，培养这样的人，运用这样的人。太公曰：“源深而水流，水流而鱼生之，情也。根深而木长，木长而实生之，情也。君子情同而亲合，亲合而事生之，情也。言语应对者，情之饰也。至情者，事之极也。今臣言至情不讳，君其恶之乎？”君子情同而亲合，亲合而事生之。这里再明显不过的阐述了人类社会的本质。重点不在君子而在情同。无论个人素质如何、无论个人境界如何、无论个人的能力如何，都必须先找到自己的情同，接着亲合再事生。从原始社会到现在，三人成众，才能发挥大家的力量。这点也正合我们说的团队意识，在独立基础上的团队意识说的就是这个吧，这样才能成事。文王曰：“立敛若何，而天下归之？”太公曰：“天下非一人之天下，乃天下之天下也。同天下之利者则得天下，擅天下之利者则失天下。天有时，地有财，能与人共之者，仁也。仁之所在，天下归之。免人之死，解人之难，救人之患，济人之急者，德也。德之所在，天下归之。与人同忧同乐，同好同恶，义也。义之所在，天下赴之。凡人恶死而乐生，好德而归利，能生利者，道也。道之所在，天下归之。”首先，立意很高，“天下非一人之天下，乃天下之天下也”，下面一步一步的将仁、德、义和道四者一一道来，人心何在，人心怎样收，这里就说得很清晰了。而统领这些的是“同天下之利者则得天下，擅天下之利者则失天下。”这点说得很直白，就是利。可以说将人性剖析的很透。人有好仁之心，好利之心。这些对于交朋友、处关系、事职场就是非常有裨益的。说马云懂得做企业，我想这点他肯定是明白这个道理，并且切实执行下来。这些自己要好好学习呀！待续！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com