

《革新人力資本策略》

图书基本信息

书名：《革新人力資本策略》

13位ISBN编号：9789574938940

10位ISBN编号：9574938948

出版时间：20040421

出版社：麥格羅希爾

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《革新人力資本策略》

內容概要

如何以別人學不來的長處打敗競爭對手所有領導人都知道，人員是組織最獨一無二的重要資產，然而經理人的行為有時卻背道而馳。因為他們不知道該如何運作與分配人力以創造最大價值，他們也不知道，對哪些營運策略而言，人力具有極為關鍵的影響力。事實上，只要能衡量特定人力運用策略與營運成果間的關係，就可以得知哪裡應該要削減成本、哪裡要調整經費，以及哪裡要增加投資，以提高整體報酬，打造永續經營的絕對優勢。

這是第一本談論企業如何策略運用人力資本的書。以往，企業無法評估它們所投資的各種人事規劃與策略有多少投資報酬率，因此往往影響到整體的營運成果。現在，人力資本有了新的衡量與強化方式，本書將讓你首度體認到如何深入了解並實際衡量人力資本對企業成就的貢獻。作者將針對企業的人力資本面提供策略思考的架構，介紹實證可行的工具來衡量並管理這項最珍貴的企業資產，協助各位讀者打造最適合自己企業的人力資本策略，以掌握全新的獲利關鍵。

【專業推薦】

本書作者為企業提出了分析與推行變革的可行工作架構，凡是把員工視為資產的組織，都可以從這套做法中獲益。

丹尼爾·默德 (Daniel H. Mudd)

美國聯邦國民抵押協會副董事長暨營運長、日本奇異資本公司前總裁暨執行長這是企業的新思維 - - 而且很有效，我曾經不止一次應用其中所提到的原則與做法。本書以全新的方法來說明公司要如何確實管理其員工，並藉此影響營運成果，導入這些做法後，就可以完成很多事，從擬訂長期策略到解決特定迫切的營運問題等。

柯特·費切 (Kurt Fischer) 美國康寧公司人力資源副總裁

本書特色 這是台灣第一本談論企業如何策略運用人力資本的書。以往，人事管理的技巧與評鑑方式多半都很粗糙，在這種情況下，公司自然無從了解它們所投資的各種人事作業與人事策略有多高的投資報酬率，往往因此而影響整體的營運成果。然而本書將告訴你，人力作業現在有了新的衡量與強化方式。

本書作者研究了上百家全球與美國當地的公司，看遍了無數資料與超過200萬個員工，終於找出能評量並界定實際的人事管理作業、這些作業對人力的影響，以及企業營運績效所受到之衝擊的方法。他們將在本書中協助各位讀者量身打造最適合自己公司的策略方案，找出自己企業的新獲利關鍵所在。

本書隨文穿插觀念釋疑、企業案例及每章重點整理，讓讀者可以更容易了解本書談論的理論與技巧。

作者簡介

海格·納班提恩 Haig R. Nalbantian

理查·古索 Richard A. Guzzo

戴夫·基佛 Dave Kieffer

傑·德爾堤 Jay Doherty 納班提恩、古索、基佛與德爾堤是美世人力資源顧問公司 (Mercer Human Resource Consulting) 的主要負責人，以及策略指標小組 (Strategy and Metrics group) 的共同創辦人。本書所提到的開創性理論、工具與流程主要也是由他們所建構的。他們的作品備受國際各大媒體關注，包括《華爾街日報》(Wall Street Journal)、《商業週刊》(Business Week)、《金融時報》(Financial Times) 及美國有線電視新聞網 (CNN) 與國際財經資訊電視台 CNBC 等等。

譯者簡介

戴至中

政治大學新聞系畢業，現為專職譯者，譯作包括《洞悉商場賽局》、《公司治理：EMBA系列》(合譯)、《合力促進 再造奇異》、《M-Business行動商務》、《24/7 創新》、《心耘：一群經濟精英打造新加坡成為第一的關鍵歷程》等書。

袁世珮

國立台灣大學新聞研究所碩士暨外文學士，現任聯合報記者，譯有《卓皮納斯文化報告》、《企業強權》、《搶救IBM》、《複製奇異》等書。

《革新人力資本策略》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com