

《情境与感悟》

图书基本信息

书名：《情境与感悟》

13位ISBN编号：9789868177826

10位ISBN编号：9868177820

出版时间：2005

出版社：台湾高雄万有出版社

作者：潘绥铭,黄盈盈,刘振英

页数：457

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

目录

前言：我们新发现了什么？..... 1	
上部：红灯区全貌	
第1章：绿隐金庭 有这样三个红灯.... 11	
红灯区概况 性产业场所及老板	
第2章：曲径通幽 “小姐培训基地”18	
内部管理规则	
小姐是怎么来的	
小姐们的从业经历	
小姐是怎么开始接客的	
“开处”	
管与逃：小姐与老板的搏奕	
第3章：别有洞天 “娱乐业工会” ... 52	
以骗代招，终究不是长远之计	
自由雇佣制度最优越	
老板们为什么会这样做	
红灯区为什么会存在？	
种瓜得瓜种豆得豆	
第4章：临渊探花 嫖客面面观... 84	
谁来？各色人等	
耍什么？五花八门	
客大了欺店，店大了欺客	
第5章：秀林擒风——小姐与客人的搏弈...98	
小姐，什么叫做“素质高”？	
交易中的讨价还价	
床上事：水火不相容	
防性病也是一种博弈，但是小姐常输	
什么样的小姐才能更加主动预防？	
第6章：峭生松 小姐的生活... 116	
小姐的日常生活	
小姐之间的相互关系	
小姐们做生意的实况	
旁人对小姐的看法	
第7章 万绿撑红 小姐的内心... 135	
小姐与家庭的关系	
从业前的婚恋	
对专业的看法与自我评价	
顾虑与打算	
性，对于小姐是什么？	
第8章：竹涛啼血 性病，小姐首先是受害者... 155	
小姐的性病知识与防治实践	
小姐的风险行为及其原因	
客人的性病知识与风险行为	
红灯区里的预防工作资源 预防性病，不得不先谈“大问题”	
分级、分度地进行干预	
操作中的具体建议	
中部 我们眼中的小姐	

- 第9章：煮豆燃萁 她们和我们没什么不一样... 204
现代的“小姐”不是古代的妓女
工作中的她们——无奈与奋斗并存
日常生活中的她们——喜怒哀乐的交织
她们为什么招人骂？
婚姻与卖淫
- 第10章：彩云追月 她们在交换中自立... 233
普遍中为什么特殊了她们
失之东隅，收之桑榆
创造夏娃，也得付出一根肋骨
为了梦中的橄榄树
踏花归来马蹄香
给社会算一笔帐
真有“公平交易”吗？
- 第11章：断臂撑躯—小姐们的社会支持系统分析.. 275
什么叫做“社会支持”
避风港安在？—家庭的支持
“精神支柱”—老板、吧哥的支持
亲密的陌生人—同伴的支持
钱和性的交易之外—客人的支持
“远亲不如近邻”—“红灯区”里的其他人的支持
- 第12章：一叶知秋 这些事情都是真的吗？ 进入现场与获得对方接受的方法...276
潜下去，海底探珠 进入现场
眼睛对着眼睛，我听到了真实 与小姐交往与交谈的方法
女学生是怎么访谈男客人的
访谈方法的探究
下部：她们自己这样说
- 第13章 我也在工作 专业化的小姐们... 321
第14章 我心飞翔 在业内发生感情纠葛的小姐们..355
第15章 不是我，而是风 不情愿的小姐们..366
第16章 我还是原来的我 仍然没有做荤台的小姐们.. 387
第17章 别问我是谁 不容易归类的小姐们.. 403
第18章 我爱我家 老板们.. 421
- 书也许不容易找,但是全文在人大性社会学研究所几乎有全文:
<http://www.sexstudy.org/list.php?type=75&channel=2>

《情境与感悟》

作者简介

潘绥铭，中国人民大学教授、博士生导师，性社会学研究所所长，中国社会学会副秘书长，卫生部预防性病艾滋病专家委员会委员，民政部婚姻专家委员会委员，新闻出版署色情品与淫秽品鉴定委员会委员，美国性科学研究会国际会员。

黄盈盈,人民大学硕士研究生

刘振英,人民大学社会学副教授

《情境与感悟》

精彩短评

1、第十二章的调查入场方法非常好，因此由3星升4星。

1、本书有了重要的发现，即研究人员考察地区A出现了很少见得性产业工会。作为一个被污名化的甚至既非道德也非法律允许的行业，A镇居然能够形成一个“工会”来保护性产业就业者的权益。但当研究人员进一步调查之后发掘，虽然当地人尤其是娱乐城洗头城老板什么的管这个组织叫“工会”，实际上它“商会”或“行业协会”的色彩更浓一些，而且它的保护对象直接受益人也是这些老板和他们的店。这个“工会”与镇以及县都有很深的关系，作为一个行业工会，它直属于县工会领导。工会有5位委员，主席的条件之一是候选人必须是共产党员，又通常也当地该产业的头面人物（也就是说是一个性产业老板，且是共产党员）。会员并不是服务小姐，而是所有娱乐场所的老板。工会委员们开会由主席召集和主持，不定在谁家开，一般只要有事就开，但每月都有一次例行会议。它每年向各家娱乐场所收费100元活动费，没有一家不缴纳的，主要用以平时开会及招待上面来人等等。工会的职责，在老板们看来，主要是用来应付外面或上头的各色人物，如果有什么麻烦事，委员们就会开会商量一下，由工会出面与上头周旋。但工会主席同时也认为，责任还包括“自己管理自己，自己约束自己，不得乱来”：1.一定要保证小姐来去自由。2.一定不得雇佣16岁以下的小姐。3.一定要善待小姐。4.一定保证小姐在做生意中的人身安全。但如果会员不执行，也没有具体的处罚措施，但几乎没有人会违反，因为这种统一长远来说对该地性产业发展和稳定有帮助，同时每家之间都有关系，在local community之内有关系，哪家违反了，别人是很清楚的，其后果可能是一颗老鼠屎坏了一锅汤。所以并没有什么人会去舍身试险。具体例子：1.有段时间县里派出所看这里有油水就经常派警察来抓客人然后罚款（不敢骚扰娱乐城等，找客人开刀），客人们向工会提出，工会找县工会协调解决；2.增强会员，尤其是委员的个人势力，有次一帮客人玩了以后耍赖不付钱，老板就抓了客人送到派出所，结果客人花了千把块钱才保释出来。还有其他一些东西，从略。

《情境与感悟》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com